

**Uchwała Nr .../.../2019  
Rady Miasta Szczecin  
z dnia 23 kwietnia 2019 roku**

Projekt uchwały Nr 128/19  
Data rej. w BRM 16.04.2019r.  
Data skier. do Komisji 16.04.2019r.  
Spodziewany termin sesji  
kwiecień 2019r.

**w sprawie określenia kierunków działania Prezydenta Miasta Szczecin w zakresie opracowania uchwały ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432) Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:

§ 1. Rada Miasta Szczecin określa kierunki działania Prezydenta Miasta Szczecin w zakresie opracowania zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Rada Miasta Szczecin uznaje, że uchwała, o której mowa w § 1, powinna obejmować w szczególności rozważenie możliwości zwiększenia wysokości wypłacanego dodatku motywacyjnego i funkcyjnego dla nauczycieli przedszkoli, szkół, placówek oświatowych na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, które określa Karta Nauczyciela.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## Uzasadnienie

Uregulowania prawne systemu edukacji zawarte w Ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela w art. 30 ust. 10, oraz w art. 30 ust. 6 (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), umożliwiają organom prowadzącym szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego zwiększenie środków na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, ustalonych w przepisach wydanych na podstawie ust. 5 pkt 1, a także zobowiązuje organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe do ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

Prowadzenie szkół i placówek oświatowych jest zadaniem własnym jednostek samorządu terytorialnego, w związku z czym Rada Miasta Szczecin, dbając o wysoką jakość kształcenia dostrzega potrzebę zwiększenia wysokości płac dla nauczycieli, w tym składników wynagrodzenia nauczycieli, tj. dodatek motywacyjny i funkcyjny. Uzasadnieniem wprowadzania ww. rozwiązań jest przede wszystkim dążenie do zrekompensowania braków wynagrodzeń w latach 2012 – 2015, zapewnienie stabilności kadry pedagogicznej oraz zachęcenie do zawodu absolwentów kierunków pedagogicznych, którzy podejmą pracę w szczecińskich szkołach, reprezentując wysoko wykwalifikowany zespół pedagogiczny. Sukcesywne wdrażanie planu podwyższania wynagrodzeń przez Ministerstwo Edukacji Narodowej jest znaczącym wsparciem kadry pedagogicznej. Jednocześnie zgodnie z art. 3 ust. 2 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych (Dz.U. z 2017 r. poz. 2203) środki niezbędne na realizację zadań oświatowych zagwarantowane są w dochodach jednostek samorządu. Miasto Szczecin jako organ prowadzący, również wyraża wolę podjęcia działań zmierzających do zwiększenia środków finansowych na wynagrodzenia nauczycieli, które realnie wpłyną na wzrost płac pracowników w szczecińskich szkołach.

PRZEWODNICZĄCY KLUBU RADNYCH PiS

