

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SZCZECIN
z dnia 2021 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, poz. 1378) art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 t. j.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2021 r. poz.4) **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. W załączniku do uchwały nr XLIII/1226/18 Rady Miasta Szczecin z dnia 5 lipca 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 3783) w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw zmienionej uchwałą nr IV/105/19 Rady Miasta Szczecin z dnia 26 lutego 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 1594), uchwałą nr X/322/19 Rady Miasta Szczecin z dnia 10 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 5153) oraz uchwałą nr XXVIII/810/21 Rady Miasta Szczecin z dnia 27 kwietnia 2021 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz.) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 14 otrzymuje brzmienie:

„1. W budżecie Miasta tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1,2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. W budżetach Miasta na lata 2021-2023 tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 3,2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.”;

2) § 15 otrzymuje brzmienie:

„1. Z funduszu nagród, o którym mowa w § 14 ust. 1, środki w wysokości 80% przekazywane są do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły, natomiast 20% tego funduszu pozostaje z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta Szczecin.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w § 14 ust. 2 środki w wysokości 30 % przekazywane są do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły, natomiast 70 % tego funduszu pozostaje z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta Szczecin.”;

3) § 16 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„ Podziału 80% środków z utworzonego Funduszu Nagród pomiędzy poszczególne szkoły dokonuje się proporcjonalnie do udziału danej szkoły w planie wszystkich szkół ogółem. W latach 2021-2023 podziału 30 % środków z utworzonego Funduszu Nagród pomiędzy poszczególne szkoły dokonuje się proporcjonalnie do udziału danej szkoły w planie wszystkich szkół ogółem”;

4) § 16 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„Środki przeznaczone na nagrody Prezydenta Miasta Szczecin w wysokości 20 % utworzonego Funduszu Nagród przekazuje się po podjęciu decyzji przez Prezydenta Miasta Szczecin do szkół, w których zatrudnieni są nagrodzeni. W latach 2021-2023 środki przeznaczone na nagrody Prezydenta Miasta Szczecin w wysokości 70 % utworzonego Funduszu Nagród przekazuje się po podjęciu decyzji przez Prezydenta Miasta Szczecin do szkół, w których zatrudnieni są nagrodzeni”;

5) w § 17 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„Prezydent Miasta Szczecin może przyznać nauczycielowi nagrodę specjalną z własnej inicjatywy do wysokości:

- 1) 5 000 zł za wybitne zasługi dla szczecińskiej oświaty,
- 2) 1 000 zł za zaangażowanie w realizację strategicznych celów rozwoju edukacji w Gminie Miasto Szczecin, w tym za prowadzenie zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu realizacji zajęć prowadzonych w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz za wspieranie uczniów po powrocie do nauki w trybie stacjonarnym. W tych przypadkach przyznanie nagrody nie jest opiniowane przez Komisję Kwalifikacyjną”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji

Niniejsza uchwała wprowadza na lata 2021 - 2023 możliwość zwiększenia środków funduszu nagród dla nauczycieli. Dotychczasowa treść §14 uchwały Nr XLIII/1226/18 wskazywała, iż pula ww. środków wynosi „1,2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych”. Zmianą uchwały zwiększa się pulę do 3,2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych na lata 2021-2023. Ustawodawca w przepisach art. 49 ust. 1 wskazuje, iż fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze musi wynosić co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Omówienie podstawy prawnej

1. Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, poz. 1378) do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowanie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady gminy.

2. Zgodnie z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 t.j.) funkcje organów powiatu w miastach na prawach powiatu sprawuje rada miasta.

3. Zgodnie z art. 92 ust. 2 wstawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 t.j.) miasto na prawach powiatu jest gminą wykonującą zadania powiatu na zasadach określonych w tej ustawie.

4. W myśl art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2021 r. poz. 4) w budżetach organów prowadzących szkoły tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.

5. Zgodnie z art. 49 ust. 2 wstawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2021 r. poz. 4) organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków pochodzących z ich budżetów, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

6. Zgodnie z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2021 r. poz. 4) w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 49 ust. 2 wykonuje odpowiednio: rada gminy, rada powiatu, sejmik województwa.

7. Niniejsza uchwała jako akt prawa miejscowego, zgodnie z art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461 t.j.) podlega publikacji w wojewódzkim dzienniku urzędowym.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa)

Projekt uchwały został przesłany do uzgodnienia czterem reprezentatywnym organizacjom związkowym, o których mowa w art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263 t.j.) :

· Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania, ul. 3 Maja 1a, 70-214 Szczecin

· Związkowi Nauczycielstwa Polskiego, Oddział w Szczecinie, Aleja Papieża Jana Pawła II Nr 2, 70-413 Szczecin

·Komisji Okręgowej Pracowników Oświaty NSZZ "Solidarność" 80, ul. Księżnej Dąbrówki 10, 71-826 Szczecin

·Ogólnopolskiemu Związkowi Zawodowego Pracowników Oświaty Nie Będących Nauczycielami w Szczecinie, ul. Dworcowa 19/415, 70-206 Szczecin

Wspomniane organizacje związkowe przedstawiły następujące opinie :

4.Uzasadnienie merytoryczne

Niniejsza zmiana *uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw* pozwala na zwiększanie w 2021 roku puli środków przeznaczonych na ww. nagrody. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2021 r. poz. 4) specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli tworzy się w wysokości „co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych”. W sytuacji, gdyby organ prowadzący placówki oświatowe zamierzał zwiększyć pulę środków przeznaczonych na ten cel, dotychczasowy zapis uchwały Nr XLIII/1226/18 Rady Miasta Szczecin z dnia 5 lipca 2018 r. nie pozwalał na podjęcie takiego działania. Po zwiększeniu puli środków na nagrody możliwe będzie przyznanie nagród specjalnych nauczycielom, którzy aktywnie angażują się w realizację strategicznych celów rozwoju w Gminie Miasto Szczecin, w szczególności angażowali się w prowadzenie zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu realizacji zajęć prowadzonych w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. W kolejnych latach nagrodę specjalną będą mogli otrzymać nauczyciele, którzy angażowali się we wsparcie i pomoc uczniom w aktywnym powrocie do nauki w systemie stacjonarnym. Będzie to wyraz szacunku i docenienia pracowników pedagogicznych, którzy musieli dostosować się szybko do nowych warunków pracy, organizować tę pracę we własnych domach i jednocześnie zachować ciągły kontakt i opiekę nad uczniami i wychowankami.

5 .Ocena finansowych skutków regulacji

Skutki finansowe wprowadzonych zmian do Regulaminu, wynikające z podwyższenia puli środków na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli szacowane są na poziomie: w 2021 r. – 8.638.100 zł, w 2022 r. – 8.638.100 zł, w 2023 r. - 8.638.100 zł i zostaną pokryte z dochodów własnych Gminy Miasto Szczecin.