

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SZCZECIN
z dnia 2024 r.

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzeń, o których mowa w art. 85 ustawy
o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dla rodzin zastępczych zawodowych,
prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1, 6 i 7 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2024 r. poz. 177) **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. 1. Podwyższa się wysokość wynagrodzenia określonego w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą” w ten sposób, że rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 4300 zł brutto miesięcznie.

2. Podwyższa się wysokość wynagrodzenia określonego w art. 85 ust. 6 ustawy w ten sposób, że rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący rodzinny dom dziecka za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej otrzymują miesięczne wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż 100% otrzymywanego miesięcznie wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka.

3. Podwyższa się wysokość wynagrodzenia określonego w art. 85 ust. 7 ustawy w ten sposób, że rodzina zastępcza niezawodowa oraz małżonkowie lub osoba, o których mowa w art. 74 ust. 1 pkt 2, za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej otrzymują miesięczne wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż 100% kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1 ustawy.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XV/502/20 Rady Miasta Szczecin z dnia 25 lutego 2020 r. w sprawie podwyższenia wysokości świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 85 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka (Dz. Urz. Woj. Zach. z 2020 r. poz. 1607, z 2021 r. poz. 1220, z 2022 r. poz. 2064).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2024 r.

UZASADNIENIE

W świetle art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2024 r. poz. 177), zwanej dalej „ustawą”, rada powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa m.in. w art. 85 ustawy.

Zgodnie z art. 85 ust. 1, ust. 6 i ust. 7 ustawy:

- „1. Rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż kwota 4100 zł.
6. Rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący rodzinny dom dziecka za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej otrzymują miesięczne wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż 20% otrzymywanego miesięcznie wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka.
7. Rodzina zastępcza niezawodowa oraz małżonkowie lub osoba, o których mowa w art. 74 ust. 1 pkt 2, za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej otrzymują miesięczne wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż 20% kwoty, o której mowa w ust. 1.”

Potrzebę podniesienia minimalnego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka uzasadnia fakt, że osoby zatrudnione do pomocy przy sprawowaniu opieki w takich rodzinach w razie podniesienia minimalnego wynagrodzenia za pracę automatycznie uzyskują wzrost wynagrodzenia.

Tymczasem, rodzina zastępcza zawodowa oraz osoby prowadzące rodzinne domy dziecka na taki wzrost wynagrodzeń z mocy prawa nie mogą liczyć, choć bezsprzecznie ich rola w pieczy zastępczej jest najistotniejsza.

Podjęcie przez Radę Miasta Szczecin uchwały w proponowanym kształcie poprzez podniesienie wskazanej w art. 85 ust. 1 ustawy kwoty wynagrodzenia z 4100 zł brutto na kwotę 4300 zł brutto, a w art. 85 ust. 6 i 7 podniesienie wskazanego procentu wynagrodzenia z 20% na 100% mieści się w upoważnieniu ustawowym art. 91 ustawy. Stanowi też o kontynuacji dobrej praktyki powiązania wynagrodzenia rodzin zastępczych zawodowych oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka ze zmieniającym się minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a nadto jest wyrazem troski o rozwój i stabilizację pieczy zastępczej na obszarze Gminy Szczecin.