

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SZCZECIN
z dnia 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) i art. 12 pkt 11, art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2022 r. poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. W Załączniku Uchwały nr XLIII/1226/18 Rady Miasta z dnia 5 lipca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 3783) zmienionej uchwałą nr IV/105/19 Rady Miasta Szczecin z dnia 26 lutego 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 1594), uchwałą nr X/322/19 Rady Miasta Szczecin z dnia 10 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 5153), uchwałą nr XXVIII/810/21 z dnia 27 kwietnia 2021 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2021 r. poz. 3504), uchwałą nr XXX/882/21 z dnia 29 czerwca 2021 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2021 r. poz. 3504), uchwałą nr XLI/1133/22 z dnia 28 czerwca 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022r. poz. 3783) oraz uchwałą nr XLIV/1222/22 z dnia 22 listopada 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 5308) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 14 po ustępie 2 dodaje się ustęp 3 w brzmieniu: „3. W budżecie Miasta w 2023 roku jednorazowo zwiększa się Fundusz Nagród do wysokości 4,6% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.”;
- 2) w § 15 po ustępie 2 dodaje się ustęp 3 w brzmieniu: „3. Z Funduszu Nagród, o którym mowa w §14 ust.3 środki w wysokości 21% przekazywane są do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły, natomiast 79% tego funduszu pozostaje z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta Szczecin.”;
- 3) w § 16 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Podstawą wyliczenia Funduszu Nagród są planowane roczne wynagrodzenia osobowe nauczycieli ustalone na dzień 1 września danego roku z tym zastrzeżeniem, iż podstawą wyliczenia Funduszu Nagród w roku 2023 roku są planowane roczne wynagrodzenia osobowe nauczycieli ustalone na dzień 1 kwietnia 2023 roku. Z podstaw opisanych w zdaniu pierwszym wyłącza się kwotę przeznaczaną na nagrody Prezydenta Miasta, pozostającą w dyspozycji wydziału właściwego do spraw oświaty.”;
- 4) w § 16 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „Środki z Funduszu Nagród przekazywane do budżetów szkół dzieli się pomiędzy poszczególne szkoły proporcjonalnie do udziału danej szkoły w planie wszystkich szkół ogółem.”;
- 5) w § 16 ust. 4 otrzymuje brzmienie: „Środki Funduszu Nagród przeznaczone na nagrody Prezydenta Miasta Szczecin przekazuje się po podjęciu decyzji przez Prezydenta Miasta Szczecin do szkół, w których zatrudnieni są nagrodzeni.”;

6) w § 17 w ust. 8 w punkcie 2 znak interpunkcyjny „kropka” zastępuje się znakiem interpunkcyjnym „przecinek”;

7) w § 17 w ust. 8 po punkcie 2 dodaje się punkt 3 w brzmieniu: „3) 1000 zł za zaangażowanie w realizację w roku szkolnym 2022/2023 procesu dydaktycznego, ze szczególnym uwzględnieniem zadań polegających na przygotowaniu uczniów do diagnoz i egzaminów zewnętrznych i ich przeprowadzeniu, po okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty związanym z pandemią COVID–19”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 4. Uchwała w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji

Niniejsza uchwała wprowadza w roku szkolnym 2022/2023 możliwość zwiększenia środków Funduszu Nagród dla nauczycieli do 4,6 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Omówienie podstawy prawnej

- 1) zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559) do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowanie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady gminy;
- 2) zgodnie z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) funkcje organów powiatu w miastach na prawach powiatu sprawuje rada miasta;
- 3) zgodnie z art. 92 ust. 2 wstawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) miasto na prawach powiatu jest gminą wykonującą zadania powiatu na zasadach określonych w tej ustawie;
- 4) w myśl art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm.) w budżetach organów prowadzących szkoły tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół;
- 5) zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 2021 r. poz. z 2022r. poz. 935, 1116,1700, 1730) organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków pochodzących z ich budżetów, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku;
- 6) zgodnie z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 2021 r. poz. z 2022r. poz. 935, 1116,1700, 1730) w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 49 ust. 2 wykonuje odpowiednio: rada gminy, rada powiatu, sejmik województwa;
- 7) niniejsza uchwała jako akt prawa miejscowego, zgodnie z art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) podlega publikacji w wojewódzkim dzienniku urzędowym.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa

W trybie uzgodnień ustalono wspólne stanowisko dotyczące projektu uchwały z czterema reprezentatywnymi związkami zawodowymi o których mowa w art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854):

- a) Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania, ul. 3 Maja 1a, 70-214 Szczecin,
- b) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Oddział w Szczecinie, Aleja Papieża Jana Pawła II Nr 2, 70-413 Szczecin,
- c) Komisją Okręgową Pracowników Oświaty NSZZ ”Solidarność” 80, ul. Księżnej Dąbrówki 10, 71-826 Szczecin,
- d) Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pracowników Oświaty i Kultury w Szczecinie, ul. Dworcowa 19/415, 70-206 Szczecin.

4. Uzasadnienie merytoryczne

Niniejsza zmiana uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw pozwala na zwiększenie w 2023 roku puli środków przeznaczonych na ww. nagrody. Zgodnie z art. art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 2021 r. poz. z 2022r. poz. 935, 1116, 1700, 1730)

specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli tworzy się w wysokości „co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych”. W sytuacji, gdy organ prowadzący placówki oświatowe zamierza zwiększyć pulę środków przeznaczonych na ten cel, dotychczasowy zapis uchwały Nr XLIII/1226/18 Rady Miasta Szczecin z dnia 5 lipca 2018 r. nie pozwalał na podjęcie takiego działania. Po zwiększeniu puli środków na nagrody możliwe będzie przyznanie nagród specjalnych diagnostyczno-egzaminacyjnych nauczycielom, którzy realizują zadania związane z szeroko pojętą diagnozą w celu podniesienia efektywności kształcenia, wychowania i opieki w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Szczecin. Nagrodę otrzymają, osoby zatrudnione w wymiarze co najmniej 0,5 etatu (proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia) na podstawie ustawy Karta Nauczyciela w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Szczecin.

5. Ocena finansowych skutków regulacji

Skutki finansowe wprowadzonych zmian do Regulaminu, wynikające z podwyższenia w 2023 roku puli środków na specjalny Fundusz Nagród dla nauczycieli szacowane są na poziomie ponad 8 mln (z uwzględnieniem skutków w postaci pochodnych od wynagrodzeń oraz dotacji dla placówek niepublicznych) i zostaną pokryte z dochodów własnych Gminy Miasto Szczecin.