



Sekretarz Miasta Szczecin
Ryszard Słoka
pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin
tel. + 4991 42 45 200
rsloka@um.szczecin.pl + www.szczecin.eu

Szczecin, dnia 23.10.2024 r.

Pan

Dariusz Smoliński

Radny Rady Miasta Szczecin

Znak: WZKiOL-I.0003.77.2024.AM

W odpowiedzi na interpelację nr 777 w sprawie podniesienia wynagrodzeń i poprawy warunków pracy funkcjonariuszy Straży Miejskiej Szczecin informuję, co następuje.

Straż Miejska Szczecin jest jednostką organizacyjną Gminy Miasto Szczecin nieposiadającą osobowości prawnej, która pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu, który jest określany i zatwierdzony w każdym roku na podstawie uchwały Rady Miasta Szczecin. Suma przyznanych środków na dzień 1 października 2024 r. to 18 226 596,00 zł, z czego 79% jest przeznaczone na wynagrodzenia osobowe pracowników, natomiast pozostałe 21% przeznaczone jest na bieżące utrzymanie jednostki i wydatki związane z zakupami inwestycyjnymi.

Dla pracowników Straży Miejskiej Szczecin podwyżki wynagrodzeń miały miejsce z dniem 1 stycznia 2023 roku oraz 1 stycznia 2024 roku w ramach kompleksowej regulacji płac w jednostkach budżetowych Gminy Miasto Szczecin.

Na podstawie zarządzenia nr 03/2018 Komendanta Straży Miejskiej Szczecin z dnia 29 stycznia 2028 r. w sprawie regulaminu wynagrodzenia pracowników Straży Miejskiej Szczecin w ramach posiadanych środków może być utworzony fundusz premiowania przeznaczony na premie uznaniowe dla pracowników. Taki fundusz jest tworzony i corocznie wypłacane są strażnikom i pracownikom gratyfikacje finansowe za sumienną realizację zadań służbowych. Komendant Straży Miejskiej Szczecin za jednostkowe osiągnięcia pracowników również przyznaje indywidualne nagrody uznaniowe.

Na uwagę zasługuje fakt, iż zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135 t.j.) oraz powyższego

zarządzenia Komendanta Straży Miejskiej Szczecin pracownik oprócz wynagrodzenia zasadniczego otrzymuje m. in. dodatek za wieloletnią pracę, który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy kolejny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto, na wniosek Komendanta Straży Miejskiej Szczecin, corocznie budżet jednostki za aprobatą Rady Miasta Szczecin jest zasilany środkami, które są przeznaczane na potrzeby regulacji płac związanych z podyżkami wynikającymi z awansów pracowników.

W kwietniu tego roku mając na uwadze podniesienie profesjonalizmu oraz bezpieczeństwo strażników w trakcie realizowanych inwestycji zorganizowano szkolenia doskonalące z zakresu użycia środków przymusu bezpośredniego, które zostało przeprowadzone przez Sekcję Doskonalenia zawodowego Wydziału Kadr i Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie.

Pracownicy Straży Miejskiej Szczecin także uczestniczyli w szkoleniach organizacyjnych przez Prefekturę Zachodniopomorską Krajowej Rady Komendantów Straży Miejskich i Gminnych w zakresie stosowania przepisów ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości w gminach (Dz. U. z 2024 r., poz. 399 t.j.) oraz ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2024 r., poz. 1251 t.j.). Pracownicy uczestniczyli również w szkoleniach dotyczących wdrożenia zasad cyberbezpieczeństwa w jednostkach organizacyjnych gminy, cyfrowych systemów łączności oraz dostępu do informacji publicznej.

W bieżącym roku kalendarzowym w Biuletynie Informacji Publicznej Straży Miejskiej ogłoszono nabór na 5 stanowisk strażniczych. Informacje o naborach były publikowane w mediach lokalnych. Jednocześnie Straż Miejska Szczecin w celu zrekrutowania nowych funkcjonariuszy uczestniczyła w Targach Pracy, które odbyły się 25 kwietnia 2024 r. w hali widowiskowej Netto Areny.

SEKRETARZ MIASTA

Ryszard Słoka