

UPROSZCZONA OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

POUCZENIE co do sposobu wypełniania oferty:

Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach lub w przypisach.

Zaznaczenie gwiazdką, np. "pobieranie*/niepobieranie*" oznacza, że należy skreślić niewłaściwą odpowiedź i pozostawić prawidłową. Przykład: "pobieranie*/niepobieranie*".

I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

1. Organ administracji publicznej, do którego adresowana jest oferta	Prezydent Miasta Szczecin
2. Rodzaj zadania publicznego¹⁾	10) działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym 33) działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie , w zakresie określonym w pkt 1-32 3) działalność charytatywna 7) działalność na rzecz osób niepełnosprawnych 13) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych

II. Dane oferenta(-tów)

1. Nazwa oferenta(-tów), forma prawna, numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innej ewidencji, adres siedziby, strona www, adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu	
Nazwa: Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów ,Oddział Okręgowy w Szczecinie, Al.Papieża Jana Pawła II 42 , Forma prawna: Stowarzyszenie Rejestrowe , Numer Krs: 0000109984 , Kod pocztowy: 70-415 , Poczta: Szczecin , Miejscowość: Szczecin , Ulica: Al.Papieża Jana Pawła II , Numer posesji: 42 , Województwo: zachodniopomorskie , Powiat: Szczecin , Gmina: m. Szczecin ,	
2. Dane osoby upoważnionej do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. imię i nazwisko, numer telefonu, adres poczty elektronicznej)	

III. Zakres rzeczowy zadania publicznego

1. Tytuł zadania publicznego	"Jeszcze w zielone gramy" - wiek nas nie ogranicza
-------------------------------------	--

2. Termin realizacji zadania²⁾	Data rozpoczęcia	03.04.2022	Data zakończenia	30.06.2022
--	------------------	------------	------------------	------------

3. Syntetyczny opis zadania (wraz ze wskazaniem miejsca jego realizacji)

Opis zadania

Istotą projektu jest zorganizowanie konferencji szkoleniowo-warsztatowej celem pogłębienie wiedzy, umiejętności i przekonania o potrzebie wzmocnienia działań członkom zarządów oddziałów rejonowych oraz wykorzystania ich doświadczenia życiowego, potencjału intelektualnego i już zdobytej pozycji społecznej w lokalnym środowisku w celu wyzwolenie pasji społecznikowskich. Uczestnicy konferencji to członkowie prezydiów zarządów oraz członkowie komisji problemowych działających na terenie O/Rejonowych PZERiI w Szczecinie. Nasza kadra składa się wyłącznie z emerytów którzy po zakończeniu pracy zawodowej nie spoczywają na laurach ale na co dzień, z pasją i zaangażowaniem wykonują pracę na rzecz innych, słabszych i potrzebujących pomocy, nie pobierając za to wynagrodzenia, a niejednokrotnie angażując własne środki finansowe.

W ramach projektu planujemy przeprowadzić dwudniową konferencję połączoną z warsztatami dla 30 liderów zarządów oddziałów rejonowych PZERiI z terenu gminy miasta Szczecin podzielonych na dwie grupy.

Dokładny termin i plan godzinowy szkolenia zostanie ustalony do dnia 12.04.2022r.

Program projektu zakłada poszerzenie wiedzy, która będzie skutecznym narzędziem w ich codziennej pracy na rzecz społeczności emeryckiej. W trakcie warsztatów będą oni mieli możliwość podzielenia się swoimi doświadczeniami.

Ze względu na pandemię, w roku ubiegłym Oddział Okręgowy PZERiI w Szczecinie odstąpił od organizacji Jubileuszu 60-ciolecia a więc organizacja konferencji wyjazdowej byłaby jednocześnie formą podziękowania tym ludziom, którzy od wielu lat zajmują się niesieniem pomocy potrzebującym. Szczególne podziękowania należą się naszemu wspaniałemu Kol. Jerzemu Mędrak który przez okres lat 11-tu pełnił zaszczytną funkcję Przewodniczącego Oddziału Okręgowego PZERiI w Szczecinie, a w okresie pandemii zrezygnował z dalszego pełnienia tej funkcji ze względu na pogarszający się stan zdrowia.

Tematyka projektu :

- poszerzanie wiedzy o zadaniach władz samorządowych w zakresie polityki senioralnej oraz uświadomienia uczestnikom że mają prawo i obowiązek uczestniczenia w jej tworzeniu i realizacji poszukując sposobów współpracy z innymi organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz seniorów a nie rywalizacji
- opracowywanie rocznych projektów preliminarzy budżetowych, prowadzenia księgowości, prowadzenie rozliczeń kasowych i Związkowej Kasy Pogrzebowej itp.
- poszerzenie wiedzy w zakresie korespondencji, sprawozdań statystycznych (ruchu członków, ankiet), planów i sprawozdań z działalności, druków związkowych, wniosków, instrukcji itp.
- zapoznanie z wytycznymi dotyczącymi ustawy o ochronie danych osobowych
- zapoznanie z wytycznymi odnośnie możliwości organizacji oraz sposobie rozliczania imprez zbiorowych, wczasów, wycieczek, turnusów rehabilitacyjnych
- zapoznanie ze zmianami wprowadzonymi przez Zarząd Główny PZERiI w Statucie oraz Instrukcji organizacyjnej
- przedstawienie możliwości uzyskania przez oddziały związkowe statusu OPP

W czasie wolnym proponujemy uczestnikom grupowe zwiedzanie "Podziemnego Miasta" oraz

zdrowotne spacery brzegiem Bałtyku.

Miejsce realizacji

Świnoujście - Hostel Island ul. Kasprowicza 4 (ośrodek szkoleniowo-wypoczynkowy)

4. Opis zakładanych rezultatów realizacji zadania publicznego		
Nazwa rezultatu	Planowany poziom osiągnięcia rezultatów (wartość docelowa)	Sposób monitorowania rezultatów / źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika
Rezultaty twarde: -pogłębienie wiedzy i umiejętności z zakresu zarządzania ogniwami organizacji na szczeblu rejonowym, sporządzania właściwej dokumentacji finansowej i administracyjnej, -podniesienie wiedzy z zakresu ochrony danych osobowych, -podniesienia świadomości w zakresie własnego potencjału osobistego , - pozyskanie wiedzy w zakresie wytycznych dotyczących możliwości organizacji imprez turystycznych dla seniorów - konstruktywna wymiana doświadczeń	organizacja konferencji 30 uczestników 16h szkolenia	-faktury, dokumentacja fotograficzna, listy obecności

<p>Rezultaty miękkie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie motywacji do działania wśród uczestników projektu - inspiracje w zakresie sposobów myślenia i działania liderów - wzrost pozytywnego nastawienia do pracy - zwiększenie integracji wśród grupy docelowej - osiągnięcie nowych kompetencji przekładających się na bardziej skuteczne działania uczestników oraz podejmowanie nowych inicjatyw - podniesienie świadomości liderów, że dotychczasowa ich praca społeczna na rzecz ludzi starszych ,w większości nie potrafiących się swobodnie poruszać w dzisiejszym świecie jest doceniana przez władze miasta 	<p>100% uczestników będzie zadowolonych i oceni spotkanie jako adekwatne do ich potrzeb</p>	<p>-ankiety ewaluacyjne</p>
<ul style="list-style-type: none"> -wzrost poziomu oferowanych zajęć -rozpowszechnienie informacji o działalności ogniw związkowych 	<p>wzrost liczby nowo przyjętych członków o min.15%</p>	<p>-analiza ruchu członków , ankiety ewaluacyjne</p>
<p>upublicznianie wizerunku miasta, regionu ,jego piękna, tradycji i obyczajów .kulturalnych ,promocja miasta i gminy Szczecin</p>	<p>zwiększenie liczby uczestników wydarzeń kulturalnych oraz imprez masowych organizowanych w Gminie Miasto Szczecin a tym samym wzrost obrotów z imprez oraz liczby turystów odwiedzających nasze miasto.</p>	

5. Krótka charakterystyka Oferenta, jego doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie oraz zasobów, które będą wykorzystywane w realizacji zadania.

Charakterystyka oferenta

Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów z siedzibą główną w Warszawie jest potężną organizacją senioralną, kierowaną przez seniorów i działającą dla seniorów w sferze pożytku publicznego. Nasza kadra składa się wyłącznie z emerytów którzy po zakończeniu pracy zawodowej nie spoczywają na laurach ale na co dzień, z pasją i zaangażowaniem wykonują pracę na rzecz innych, słabszych i potrzebujących pomocy, nie pobierając za to wynagrodzenia, a niejednokrotnie angażując własne środki finansowe. Celem naszych działań jest poprawianie warunków socjalno-bytowych seniorów oraz uczestniczenia w życiu społecznym, integrowania i aktywizowania poprzez organizowanie różnych form życia kulturalnego, artystycznego, sportowego i turystycznego, reprezentowania ich interesów wobec organów władzy i administracji publicznej, samorządowej oraz popularyzowania ich problemów wśród społeczeństwa.

Nasza organizacja w większości skupia tych "mniej zamożnych" seniorów w wieku 70+, a wielu z nich jest w wieku 80+, często bez wykształcenia i dlatego dotarcie do nich wymaga taktu i odpowiednich umiejętności. Ci najstarsi są członkami Związku od lat nawet kilkudziesięciu. Większość z nich nie potrafi poruszać się w świecie informatycznym i nie są zainteresowani ofertami "młodych" organizacji senioralnych, oferujących wykłady, warsztaty, prelekcje, kursy itp.. Do szczęścia brakuje im spotkań integracyjnych, w trakcie których mogliby porozmawiać z innymi seniorami, wymienić poglądy czy też ponarzekać. Brakuje im po prostu kontaktów międzyludzkich i zainteresowania ze strony innych, w podobnym wieku. W naszej pracy spotykamy się z wieloma problemami ludzi starszych i naszym zadaniem jest udzielanie im pomocy.

Staramy się dostrzegać różne potrzeby seniorów i dostosowywać konkretne przedsięwzięcia do różnorodnych zainteresowań i możliwości naszych członków. Aktywność osób starszych określa też, w dużym stopniu ich sytuacja materialna, poziom bezpieczeństwa ekonomicznego.

Seniorzy znajdujący się w trudnej sytuacji, utrzymujący się z niskich świadczeń emerytalno-rentowych są zainteresowani raczej różnymi formami wsparcia niż aktywnością społeczno-kulturalną. Nie bez znaczenia jest też dotychczasowy styl życia, nawyki (lub ich brak) aktywnego spędzania czasu.

Pomimo tego że nasza organizacja jest postrzegana przez ludzi młodych jako "relikt przeszłości" to wciąż cieszymy się zaufaniem tysięcy członków no bo kto zrozumie seniorów jak nie oni sami. Przecież to osoby starsze są najlepszymi diagnostami potrzeb, skarbnicami pomysłów czy promotorami aktywności.

Warunkiem rzetelnego realizowania celów statutowych tj. aktywnego działania na rzecz osób starszych konieczne jest ciągłe pogłębianie wiedzy dotyczącej aktualnych przepisów oraz form współpracy z władzami samorządowymi, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz seniorów. Nie prowadzimy działalności gospodarczej i wszelkie koszty bieżące pokrywane są ze składek członkowskich które są symboliczne. Znaczną część tych kosztów pochłaniają opłaty za siedziby, ograniczając tym samym środki na prowadzenie działalności statutowej. W lokalach przez nas użytkowanych odbywają się spotkania grup tematycznych (np. szachy, warsztaty artystyczne, kulinarne, spotkania edukacyjne) a więc nie są to lokale wyłącznie biurowe. W pomieszczeniach przy Al. Papieża Jana Pawła II 42 od roku 2018 funkcjonuje również Klub Seniora OAZA.

Oddział Okręgowy PZERiI w Szczecinie jest jednym z oddziałów ogólnokrajowej organizacji emeryckiej, która posiada 35 oddziałów okręgowych w całym kraju. Nasz szczeciński oddział od lat 60-ciu organizuje czas wolny oraz udziela pomocy członkom związku w sprawach socjalno-bytowych na terenie województwa zachodniopomorskiego działając poprzez 26 oddziałów terenowych, skupiających ogółem ok.11tys. członków, w tym na terenie m. Szczecina 3 prężnie działające oddziały liczące ogółem ok.3500 członków.

Oddziały PZERiI z terenu Szczecina ściśle współpracują z oddziałami terenowymi w zakresie

organizacji różnych form życia kulturalnego , artystycznego, sportowego i turystycznego społeczeństwa emeryckiego ,zachęcając wszystkich członków do uczestnictwa w wydarzeniach zarówno masowych jak i kulturalno-oświatowych organizowanych na terenie Gminy Miasto Szczecin , kształtując wizerunek gminy jako miejsce najlepsze do organizacji wszelkiego typu uroczystości i spotkań.Wszystkie oddziały terenowe ściśle ze sobą współpracują . Wspólnie uczestniczą w wycieczkach krajowych i zagranicznych . Oprócz tego organizują rajdy rowerowe i piesze, korzystają z turnusów rehabilitacyjnych w ośrodkach wczasowych, spotykają się na lokalnych festynach , piknikach, wieczorkach tanecznych. Seniorzy rozwijają swoje uzdolnienia artystyczne w dziesiątkach kółek: teatralnych, wokalnych, rękodzieła artystycznego i wystawiają swoje prace na organizowanych na terenie naszej gminy wystawach i kiermaszach. Dużym zainteresowaniem cieszą się kursy obsługi komputera oraz języków obcych. Osobom niepełnosprawnym poświęcone są coroczne obchody Światowego Dnia Inwalidy. Terenowe ogniwa związkowe organizują imprezy plenerowe na terenie naszej gminy np. Campingi: w Dąbiu, Nowym Warpnie, Zieleniewie , Trzebieży itp.

Oddziały terenowe na bieżąco korzystają z ofert szczecińskich teatrów i filharmonii organizując zbiorowe wycieczki na spektakle przy okazji których uczestnicy zwiedzają miasto Szczecin i podziwiają jego uroki, dzieląc się później wrażeniami ze swoją rodziną i znajomymi. Dużą popularnością cieszą się wycieczki z przewodnikiem po Szczecinie oraz rejsy statkami „białej floty”. Na terenie miasta Szczecin cyklicznie organizowane są spotkania członków zarządów wszystkich oddziałów rejonowych na których przekazywane są informacjami odnośnie aktualnej oferty turystyczno-kulturalnej miasta.

Informacje o atrakcjach turystycznych i kulturalnych miasta i gminy Szczecin przekazywane są również do Zarządu Głównego PZERil w Warszawie w formie pisemnej relacji z odbytych imprez udokumentowanych fotografiami. Część oddziałów rejonowych posiada strony internetowe w mediach społecznościowych (Facebook) na których , umieszczane są informacje o mających się odbyć oraz już odbytych wydarzeniach. Strony te są dostępne dla wszystkich użytkowników, nie tylko członków związku. Relacje z imprez pojawiają się również w lokalnej prasie.

W okresie letnim jednostki terenowe organizują grupowe wycieczki do Szczecina, dzięki którym tysiące seniorów z całego kraju wraz z rodzinami zyskuje możliwość uczestnictwa nie tylko w spektaklach teatralnych ale w wielkich szczecińskich imprezach : Dni Morza, Zlot Żaglowców czy Pyromagic. Większość z nich z różnych względów nie przyjechałaby indywidualnie.

Wielu seniorów ma rodzinę lub znajomych mieszkających w innych regionach kraju lub zagranicą ,z którymi dzieli się wrażeniami ,chwaląc organizację imprez oraz uroki miasta , a ponieważ część z nich prowadzi biznesy więc zachęca ich do przyjazdu do Szczecina nie tylko w celach turystycznych. Oddział Okręgowy PZERil prowadzi ścisłą współpracę z oddziałami okręgowymi PZERil na terenie całego kraju, organizuje spotkania integracyjne na terenie Szczecina na których rozdaje foldery promujące naszą gminę upubliczniając wizerunek miasta, regionu ,jego piękna, tradycji i obyczajów .kulturalnych co niewątpliwie przyczynia się do zwiększenia uczestników wydarzeń kulturalnych oraz imprez masowych organizowanych w Gminie Miasto Szczecin a tym samym wzrostu obrotów z imprez oraz liczby klientów odwiedzających nasze miasto.

Doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie

Kierownictwo Zarządu po przeprowadzeniu analizy dotychczasowych działań zarządów, w obliczu nowych wyzwań i obostrzeń jakie przyniósł nam okres pandemiczny oraz zmian personalnych w składach zarządów postanowiło .Wyjazdowa konferencja jest w chwili obecnej najbezpieczniejszym sposobem takiego spotkania , a weekendowy pobyt nad morzem formą podziękowania wieloletnim

działaczom społecznym za ich dotychczasową pracę na rzecz społeczności emeryckiej. W czasach "przed pandemią" kilka razy organizowaliśmy podobne szkolenia ze znakomitym skutkiem, we współpracy z ZAFOS, który był wtedy dysponentem obiektu. W chwili obecnej ośrodek funkcjonuje jako Hostel ale naszym zdaniem posiada idealne warunki do przeprowadzenia takiej konferencji. No i ceny pobytu też są niewygórowane. Jeśli chodzi o projekty z dofinansowaniem gminnym to od roku 2018 otrzymujemy i terminowo rozliczamy dotacje na prowadzenie klubu seniora. Corocznie organizujemy szereg imprez (Dz.Seniora, Dz.Inwalidy itp) z dofinansowaniem z MOPR-u.

Zasoby, które będą wykorzystywane w realizacji zadania

W trakcie projektu wykorzystany zostanie sprzęt multimedialny i wyposażenie będące własnością Zarządu Oddziału Okręgowego PZERiI w Szczecinie.

Ze względu na specyfikę naszej organizacji nie zatrudniamy osób z zewnątrz a konferencja będzie przygotowana oraz prowadzona przez członków Kierownictwa Prezydium Zarządu Oddziału Okręgowego PZERiI w Szczecinie (Przewodnicząca, Wiceprzewodniczący i Skarbnik). Są to osoby kompetentne, wykształcone i posiadające dużą wiedzę, doświadczenie i mądrość życiową oraz wieloletnią praktykę w zakresie pracy związkowej.

Koszty administracyjne (materiały biurowe ,śr. czystości itp.) koszty dojazdu, ubezpieczenia biletów wstępu do obiektów kultury , ewentualnych różnic cenowych w zakresie usług hotelowych i gastronomicznych w całości zostaną pokryte ze środków własnych.

IV. Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego

Lp.	Rodzaj kosztu	Wartość PLN	Z dotacji	Z innych źródeł
1.	Noclegi i sala szkoleniowa (2doby x30 osób x75 zł	4 500,00		
2.	Wyżywienie (śniadanie, obiad, kolacja) x 2 x30 osób x 80zł	4 800,00		
3.	Upominki, dyplomy, kwiaty	700,00		
Suma wszystkich kosztów realizacji zadania		10 000,00	10 000,00	0,00

V. Oświadczenia

Oświadczam(y), że:

- 1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta(-tów);
- 2) pobieranie świadczeń pieniężnych będzie się odbywać wyłącznie w ramach prowadzonej odpłatnej działalności pożytku publicznego;
- 3) oferent* / oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / zalega(-ją)* z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;

- 4) oferent* / oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / zalega(-ją)* z opłacaniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne;
- 5) dane zawarte w części II niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym* / inną właściwą ewidencją* ;
- 6) wszystkie informacje podane w ofercie oraz załącznikach są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
- 7) w zakresie związanym ze składaniem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których dotyczą te dane, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

.....

....

.....

....

.....

....

(podpis osoby
upoważnionej
lub podpisy osób
upoważnionych
do składania oświadczeń
woli
w imieniu oferenta)

Data.....

Załączniki:

1. Oświadczenie do umowy (*fakultatywny*)
2. Dodatkowy załącznik (np. pełnomocnictwo, upoważnienie) (*fakultatywny - złożony elektronicznie*)

¹⁾ Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2018 r. poz. 450, z późn. zm.).

²⁾ Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.