

**Uchwała Nr XLIX/639/98
Rady Miasta Szczecina
z dnia 15 czerwca 1998 r.**

w sprawie zatwierdzenia Statutu Zakładu Opieki Zdrowotnej Nr 3 w Szczecinie

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie terytorialnym (Dz.U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74; Nr 58, poz. 261; Nr 106, poz. 496, Nr 132, poz. 622; z 1997 r. Nr 9, poz. 43; Nr 123, poz. 775) oraz art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. Nr 91, poz. 408; z 1992r. Nr 63; poz. 110; z 1997 r. Nr 104, poz.. 661)

**Rada Miasta Szczecina
Uchwała, co następuje:**

§ 1

Zatwierdza statut Zakładu Opieki Zdrowotnej Nr 3 w Szczecinie, z siedzibą przy ul. Wincentego Pola 6 uchwalony przez Radę Społeczną w dniu 10 czerwca 1998 r. w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta Szczecina.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXI/245/96 Rady Miejskiej w Szczecinie z dnia 25 marca 1996 r. w sprawie zatwierdzenia statutu Zakładu Opieki Zdrowotnej Nr 3 w Szczecinie.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Zbigniew Zalewski

**Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XLIX/639/98
Rady Miasta w Szczecinie
z dnia 15 czerwca 1998 r.**

STATUT
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO
ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ NR 3
W SZCZECINIE

I. ZASADY OGÓLNE

§ 1

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Nr 3 w Szczecinie zwany dalej "Zakładem" działa na podstawie:

1. Ustawy z dnia 30.08.1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. Nr 91, poz. 480, z 1992 Nr 63, poz. 315, z 1994 r. Nr 121, poz. 591, z 1995 Nr 138, poz. 682, z 1996 r. Nr 24, poz. 110 i 1997 r. Dz.U. 104 poz. 661) zwanej dalej Ustawą;
2. Innych przepisów dotyczących samodzielnych zakładów opieki zdrowotnej i państwowych jednostek organizacyjnych;
3. Ustawy z dnia 08.03.1990 r. o samorządzie terytorialnym (Dz.U. Nr 16 poz. 408)
4. Zarządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 18.05.1995 w sprawie warunków na jakich następuje przekazania środków publicznych do samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej (M.P. Nr 29, poz. 341)

§ 2

1. Zakład stanowi wyodrębniony organizacyjnie zespół osób i środków majątkowych utworzonych i utrzymanych w celu udzielania świadczeń zdrowotnych, zapobiegania powstawaniu chorób i urazów oraz szerzenia oświaty zdrowotnej, pokrywający koszty działalności i zobowiązania z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów.
2. Zakład jest odrębnym podmiotem praw majątkowych i uzyskuje osobowość prawną z chwilą wpisania do rejestru przez Sąd Rejonowy.
3. Siedziba Zakładu znajduje się przy ul. Wincentego Pola 6.
4. Obszar zakresu działania Zakładu obejmuje miasto Szczecin.

§ 3

1. Organem założycielskim Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Nr 3 w Szczecinie jest Rada Miasta Szczecina.
2. Bieżący nadzór i ocenę działalności nad Zakładem sprawuje z upoważnieniem Rady Miasta - Zarząd Miasta Szczecina.

II. CELE I ZADANIA ZAKŁADU

§ 4

1. Celem Zakładu jest udzielanie świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, przywracaniu, poprawie zdrowia ludności oraz promocji zdrowia.
2. Cele określone w ust. 1 Zakład realizuje poprzez prowadzenie profilaktyki, diagnostyki, rehabilitacji i leczenie.

§ 5

Zadania określone w § 4 Zakład realizuje poprzez:

1. Udzielanie porad lekarskich w warunkach ambulatoryjnych, a w razie obłożnej choroby w miejscu zamieszkania chorego;
2. Dokonywanie oceny stanu zdrowia ludności oraz określenie potrzeby w zakresie ich zaspokojenia;
3. Objęcie opieką zapobiegawczą populacji wieku rozwojowego, kobiet w okresie ciąży, porodu i połogu, a także prowadzenie profilaktyki zdrowotnej;
4. Prowadzenie czynnego poradnictwa, szczególnie w odniesieniu do populacji:
 - a. Chorych z chorobami społecznymi i cywilizacyjnymi,
 - b. Narazonych na szkodliwość lub uciążliwość środowiska nauki i pracy
 - c. Innych chorych i chorych przewlekle, których stan zdrowia wymaga systematycznej opieki;
5. Orzekanie o stanie zdrowia, a w tym o czasowej niezdolności do pracy, współdziałanie z instytucjami orzekającymi o stałej niezdolności do pracy oraz prowadzonej działalności orzeczniczej;
6. Prowadzenie nadzoru sanitarnego, zapobiegawczego, a w szczególności prowadzenie szczepień ochronnych rutynowych i doraźnych oraz szerzenie oświaty zdrowotnej;
7. Współdziałanie w organizowaniu form opieki medycznej w sytuacjach awaryjnych (klęski żywiołowe, katastrofy, epidemiczne szerzenie się chorób),
8. Prowadzenie polityki kadrowej w zakresie kształcenia specjalistycznego lekarzy i innego personelu wyższego;
9. Szkolenie specjalistyczne w zakresie pielęgniarstwa środowiskowego, pielęgniarstwa pediatrycznego i położniczego oraz w zakresie promocji zdrowia,
10. Podnoszenie kwalifikacji kadry kierowniczej personelu wyższego i średniego w zakresie organizacji i zarządzania,
11. Sporządzanie, zawieranie i monitorowanie kontraktów na wykonanie usług medycznych.

III. ORGANIZACJA ZAKŁADU

§ 6

1. Jednostki organizacyjne wchodzące w skład Zakładu:
 - a. Administracja i służby techniczne

- b. Przychodnie specjalistyczne z pracownikami diagnostycznymi
 - c. Przychodnie rejonowe z pracownikami diagnostycznymi
 - d. Oraz inne placówki funkcjonujące na podstawie umów cywilno – prawnych na terenie działania Zakładu
2. Szczegółowe zadania i organizację wewnętrzną określa regulamin Zakładu ustalony przez Kierownika Zakładu w porozumieniu z kierownikiem poszczególnych jednostek organizacyjnych.
 3. Podział czynności ustala Kierownik Zakładu.

§ 7

Przy wykonywaniu zadań Zakład współdziała z :

1. organami administracji rządowej i samorządowej
2. innymi zakładami opieki zdrowotnej.

IV. ZARZĄDZANIE ZAKŁADEM

§ 8

Organami Zakładu są:

1. Kierownik Zakładu
2. Rada Społeczna

§ 9

1. Działalnością Zakładu kieruje Kierownik i reprezentuje go na zewnątrz .
2. Kierownik jest przełożonym pracowników Zakładu.
3. Z zastrzeżeniem postanowień o Radzie Społecznej Kierownik podejmuje decyzje dotyczące funkcjonowania Zakładu i ponosi za nie odpowiedzialność.
4. W czasie nieobecności Kierownika zastępuje go zastępca lub osoba upoważniona przez Kierownika.

§ 10

Kierownika Zakładu zatrudnia organ założycielski na umowę o pracę na czas nie określony lub umowę o zarządzanie zakładem.

§ 11

1. Przy Zakładzie działa Rada Społeczna powołana przez Radę Miasta Szczecina.
2. Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym organu założycielskiego oraz organem doradczym Kierownika Zakładu.

§ 12

W skład 5 osobowej Rady Społecznej wchodzi:

1. Jako przewodniczący - przedstawiciel Prezydenta Miasta Szczecina

2. Członkowie:
 - a. Przedstawiciele samorządu terytorialnego wyłonieni przez Radę Miasta w liczbie 3 osób,
 - b. Przedstawiciel Wojewody Szczecińskiego,
3. Przewodniczący Rady może wyznaczyć spośród członków Rady Społecznej osobę zastępującą go w czasie nieobecności lub wiceprzewodniczącego.
4. Członkowi Rady Społecznej za udział w posiedzeniu Rady Społecznej przysługuje dieta w wysokości równej diecie radnego Rady Miasta Szczecina za udział w Sesji Rady Miasta.

§ 13

Do zadań Rady Społecznej należy:

1. Przedstawienie organowi założycielskiemu wniosków i opinii w sprawach:
 - a. Zmiany lub rozwiązania umowy o udzielanie publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne;
 - b. Zbycie środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego;
 - c. Związanych z przekształceniem lub likwidacją zakładu, jego przebudową, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności;
 - d. Przyznawania Kierownikowi zakładu nagród;
 - e. Rozwiązania stosunku pracy lub umowy o zarządzanie Zakładem z jego Kierownikiem;
2. Przedstawienie Kierownikowi zakładu wniosków i opinii w sprawach:
 - a. Planu finansowego i inwestycyjnego;
 - b. Roczego sprawozdania z realizacji planu inwestycyjnego i finansowego;
 - c. Kredytów bankowych lub dotacji;
 - d. Podział zysku.
3. Uchwalenie regulaminu swojej działalności oraz przedkładanie regulaminu do zatwierdzenia organowi założycielskiemu;
4. Zatwierdzanie regulaminu porządkowego Zakładu;
5. Dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń Zakładu, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu.
6. Przedstawienie wniosków organowi finansującego określony zakres działalności, w którego imieniu Rada Społeczna wykonuje swoje zadania.

§ 14

1. Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata.
2. Działalność Rady Społecznej, po upływie kadencji, trwa do chwili wyboru nowej Rady Społecznej przez Radę Miasta Szczecina.

§ 15

1. Pracą rady Społecznej kieruje przewodniczący, który z własnej inicjatywy, na wniosek członków Rady lub kierownika Zakładu zwołuje posiedzenie Rady.
2. Posiedzenia Rady zwołuje się nie rzadziej niż 2 razy w roku.
3. Uchwała Rady Społecznej zapada większością głosów w obecności co najmniej połowy składu Rady. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego.
4. Głosowanie jest jawne. Przewodniczący może zarządzić tajność głosowania.
5. W posiedzeniach rady mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym kierownik Zakładu oraz przedstawiciele samorządów medycznych.
6. Z posiedzeń Rady sporządzany jest protokół, do którego mają wgląd członkowie Rady z prawem wniesienia zastrzeżeń oraz Kierownik zakładu.
7. Organizację wewnętrzną, sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej, tryb tej pracy i podejmowania uchwał określa regulamin organizacyjny Rady Społecznej.
8. Od uchwały Rady Społecznej Kierownikowi Zakładu przysługuje odwołanie do Rady Miasta Szczecina.

§ 16

Obsługę kancelaryjną Rady Społecznej zapewnia Zakład.

§ 17

1. W razie sporu pomiędzy kierownikiem Zakładu a Radą Społeczną, którego nie można rozstrzygnąć w toku bieżącego działania, strony powołują trzyosobowy zespół mediacyjny.
2. W skład zespołu wchodzi po jednym przedstawicielu kierownictwa Zakładu i Rady Społecznej oraz osoba z wykształceniem prawniczym spoza zespołu.
3. Zadaniem zespołu jest zebranie opinii w kwestii będącej przedmiotem sporu i przygotowanie wniosków dotyczących jego rozstrzygnięcia.
4. Ostateczne rozstrzygnięcie sporu należy do Rady Miasta Szczecina.

V. ZASADY GOSPODARKI ZAKŁADU

§ 18

1. Zakład prowadzi samodzielną gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie pokrywając koszty swojej działalności i zobowiązania z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów. i działalność gospodarczą na zasadach określonych w ustawie z dnia 30.08.1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej oraz w oparciu o obowiązujące przepisy prawa finansowego.
2. Podstawę gospodarki finansowej Zakładu stanowią wpływy pochodzące z :
 - a. Realizacji zawartych z Gminą Szczecin kontraktów na świadczenia zdrowotne i wykonywanie usług medycznych;
 - b. Odpłatnych świadczeń zdrowotnych udzielanych w szczególności na zlecenie:

- Osób objętych ubezpieczeniem innym niż ubezpieczenie społeczne,
 - Instytucji ubezpieczeniowych
 - Zakładów pracy, organizacji społecznych i innych instytucji,
 - Innych zakładów opieki zdrowotnej;
 - Osób fizycznych nie objętych ubezpieczeniem lub zaświadczenie nie przysługujące w ramach ubezpieczenia;
- c. Realizacji zadań programów zdrowotnych;
 - d. Darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego;
 - e. Przychodów z wydzielonej działalności gospodarczej;
 - f. Innych umów z osobami fizycznymi i prawnymi.
3. Zakład otrzymuje od Gminy Szczecin dotacje budżetowe na warunkach określonych w odrębnej umowie na:
- a. Realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom oraz szerzenia oświaty zdrowotnej;
 - b. Pokrycie kosztów uczestnictwa w kształceniu i podnoszeniu kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne;
 - c. Wykonanie określonych programów zdrowotnych;
 - d. Inwestycje w tym zakup wysoko specjalistycznego sprzętu i aparatury medycznej;
 - e. Cele szczególne, przyznawane na podstawie odrębnych przepisów.

§ 19

1. Zakład sporządza roczny bilans finansowy działalności i przedstawia go do zaopiniowania Radzie Społecznej i do zatwierdzenia przez Radę Miasta Szczecina.
2. Zakład decyduje sam o podziale zysku.

§ 20

Zakład może prowadzić działalność gospodarczą na zasadach określonych w ustawie z dnia 30.08.1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej oraz ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości (Dz.U. Nr 121, poz. 591) z późn. zm.), w zakresie:

- wynajmu i dzierżawy,
- organizowania szkoleń, konferencji, seminariów,
- doradztwa.

VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21

Do czasu zawarcia przez Zakład z Gminą Szczecin pierwszej umowy o świadczenie usług medycznych, organ założycielski zabezpiecza środki finansowe na działalność statutową Zakładu.

§ 22

1. Statut wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Radę Miasta Szczecina.
2. Z tym dniem moc statut Zakładu Opieki Zdrowotnej Nr 3 w Szczecinie.