

Uchwała nr 1/2023
z dnia 23 marca 2023 roku
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki
Miejskie Przedsiębiorstwo Oczyszczania Spółka z o.o.
z siedzibą w Szczecinie

zmieniająca uchwałę nr 20/2017 z dnia 14 lipca 2017 roku Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Miejskie Przedsiębiorstwo Oczyszczania Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Miejskie Przedsiębiorstwo Oczyszczania Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie.

Na podstawie art. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.),

Zgromadzenie Wspólników
uchwała, co następuje

§ 1.

W Uchwale nr 20/2017 z dnia 14 lipca 2017 roku Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Miejskie Przedsiębiorstwo Oczyszczania Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Miejskie Przedsiębiorstwo Oczyszczania Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie § 4 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Wynagrodzenie Stałe dla Członka Zarządu, będącego Prezesem Zarządu nie może przekroczyć kwoty 21.000 zł (słownie: dwadzieścia jeden tysięcy złotych) miesięcznie, z zastrzeżeniem § 3 ust. 2.

2. Wynagrodzenie Stałe dla Członka Zarządu, będącego Wiceprezesem Zarządu nie może przekroczyć kwoty 18.000 zł (słownie: osiemnaście tysięcy złotych) miesięcznie, z zastrzeżeniem § 3 ust. 2.”

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Radzie Nadzorczej.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 marca 2023 r.

Za Zgromadzenie Wspólników
Przewodniczący Zgromadzenia

.....

Protokołował/a:

**Uzasadnienie oddania głosu za uchwałą nr 1/2023
z dnia 23 marca 2023 roku
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki
Miejskie Przedsiębiorstwo Oczyszczania Sp. z o.o.
z siedzibą w Szczecinie.**

Zgodnie z art. 4 ust. 2 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1907 z późn. zm.), wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki, mierzonej wartością jej aktywów, osiąganymi przychodów i wielkością zatrudnienia, w jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych. Zgodnie z art. 4 ust. 3 ww. ustawy, projekt uchwały może przewidywać inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z art. 4. ust. 2, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki, albo rynku na którym ona działa.

Spółka Miejskie Przedsiębiorstwo Oczyszczania Sp. z o.o. realizuje zadania związane z prowadzeniem działalności gospodarczej w zakresie ochrony środowiska poprzez oczyszczanie miasta i gospodarowanie odpadami. Spółka działa na rynku, który w dużej mierze oparty jest o sektor prywatny, wspierany o kapitał zagraniczny. Zarząd Spółki MPO Sp. z o.o. posiadający wiedzę i duże kompetencje, konkuruje z przedsiębiorstwami z tej samej branży, gdzie wynagrodzenia członków zarządu są na dużo wyższym poziomie.

W związku z powyższym, ustalenie wynagrodzenia w części stałej na poziomie wyższym niż wynikający z przepisów ustawy jest uzasadnione.

**Działając w imieniu
Gminy Miasto Szczecin**

.....