



Zastępca Prezydenta Miasta Szczecin

Marcin Biskupski

pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin

tel. + 4891 42 45 208

mbiskupski@um.szczecin.pl • www.szczecin.eu

Szczecin, 9 kwietnia 2026 r.

**Szanowny Pan
Krzysztof Romianowski
Radny Rady Miasta Szczecin**

Znak sprawy: WOŚ-I.0003.3.2026.PJ

Dotyczy: interpelacji nr 1910

Szanowny Panie Radny,

W odpowiedzi na interpelację nr 1910 z dnia 31.03.2026 r. dotyczącą kosztów podniesienia wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi szkół, poniżej przekazuję informacje, które są przedmiotem Pana zainteresowania.

1. Ilu pracowników administracji i obsługi jest zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Szczecin (stan na rok 2026)?

W jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Szczecin rzeczywista liczba zatrudnionych pracowników administracji i obsługi (w etatach) wg stanu na dzień 31.03.2026 r. wynosi 2 744,41¹.

2. Jaki jest obecny miesięczny koszt wynagrodzeń tej grupy pracowników dla budżetu Miasta Szczecin?

Miesięczny koszt wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Szczecin wg stanu na 03.2026 r. wynosi 20 970 239 zł² z uwzględnieniem kosztów pracodawcy w postaci składek na ubezpieczenia społeczne oraz składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy.

¹ Źródło: System Nadzór Kadry i Płace „Zestawienie wynagrodzenia wg umów – statystyczne na dzień 31.03.2026”.

² Opracowanie własne WOŚ na podstawie zebranych danych w Systemie Nadzór Kadry i Płace „Zestawienie z list płac – statystyczne za okres 01.03.2026 – 31.03.2026” oraz „Zestawienie podstawy dla ZUS 03.2026”.

3. Jaki byłby roczny koszt dla budżetu Miasta Szczecin podniesienia wynagrodzenia zasadniczego o kwotę odpowiadającą 200 zł netto dla każdego pracownika administracji i obsługi?

Szacowany roczny koszt dla budżetu Miasta Szczecin związany z podniesieniem wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników administracji i obsługi o kwotę 200 zł (w przeliczeniu na pełny etat) wynosiłby 8 526 579 zł³, z uwzględnieniem skutku finansowego dotyczącego rocznych kosztów pracodawcy w postaci składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy oraz wzrostu dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

4. Jaki byłby koszt takiej zmiany w roku 2026, przy założeniu jej wejścia w życie od dnia 1 września 2026 r.?

Podniesienie wynagrodzenia zasadniczego od dnia 1 września 2026 r. dla pracowników administracji i obsługi o kwotę 200 zł (w przeliczeniu na pełny etat) generowałoby szacowany koszt na poziomie 2 619 533 zł⁴ (cztery miesiące), z uwzględnieniem skutku finansowego dotyczącego miesięcznych kosztów pracodawcy w postaci składek na ubezpieczenia społeczne oraz składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy.

2 powiorem,
ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA
M. Biskupski
Marcin Biskupski

³ Metodologia wyliczenia nie uwzględnia wzrostu dla nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych oraz wpłat na PPK finansowanych przez podmiot zatrudniający.

⁴ Ibidem.