

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SZCZECIN
z dnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r. poz. 1372, poz. 1834) i art. 12 pkt 11, art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z 2021 r. poz. 1038, 1834) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762), Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:

§ 1. Załącznik nr 1 do Załącznika do Uchwały nr XLIII/1226/18 Rady Miasta Szczecin z dnia 15 lipca 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 3783) zmienionej Uchwałą nr IV/105/19 Rady Miasta Szczecin z dnia 26 lutego 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 1594), Uchwałą nr X/322/19 Rady Miasta Szczecin z dnia 10 września 2019r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019r. poz. 5153), Uchwałą nr XXVIII/810/21 Rady Miasta Szczecin z dnia 27 kwietnia 2021r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2021r. poz. 2302) oraz Uchwałą nr XXX/882/21 Rady Miasta Szczecin z dnia 29 czerwca 2021r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2021r. poz. 3504) otrzymuje brzmienie
zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2022r.

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko	Kwota	
		od	do
1.	DYREKTOR		
	1) przedszkola liczącego:		
	a) do 3 oddziałów	730	1180
	b) 4 – 5 oddziałów	980	1440
	c) 6 – 11 oddziałów	1240	1700
	d) 12 i więcej oddziałów	1500	2050
	2) szkoły podstawowej liczącej:		
	a) do 250 uczniów	1200	1700
	b) 251 – 450 uczniów	1500	2000
	c) 451 – 650 uczniów	1800	2300
	d) 651 – 900 uczniów	2100	2650
	e) 901 – 1250 uczniów	2450	3000
	f) 1251 i więcej uczniów	2800	3350
	3) samodzielnego liceum ogólnokształcącego i technikum liczącego:		
	a) do 200 uczniów	1400	1850
	b) 201 – 350 uczniów	1650	2050
	c) 351 – 500 uczniów	1850	2250
	d) 501– 650 uczniów	2050	2500
	e) 651– 800 uczniów	2300	2700
	f) 801 i więcej uczniów	2500	2950
	4) zespołu szkół: ogólnokształcących, sportowych, szkolnictwa branżowego, specjalnych i szpitalnych liczącego:		
	a) do 250 uczniów	1720	2200
	b) 251 – 450 uczniów	2000	2400
	c) 451 – 650 uczniów	2200	2750
	d) 651 – 850 uczniów	2550	3000
	e) 851 i więcej	2800	3350
	5) szkoły muzycznej	1435	2060
	6) poradni psychologiczno-pedagogicznej	1200	1780
	7) specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego młodzieżowego ośrodka socjoterapii	1366	2345
	8) bursy szkolnej	1200	1920
	9) ogniska pracy pozaszkolnej	1200	1920
	10) pałacu młodzieży	1365	2210
	11) międzyszkolnego ośrodka sportowego	1200	1920
	12) młodzieżowego ośrodka wychowawczego	1365	2345
	13) szkolnego schroniska młodzieżowego	1295	2060
	14) placówki doskonalenia nauczycieli	730	1180
2.	WICEDYREKTOR		
	1) przedszkola	485	870
	2) jednostek organizacyjnych wymienionych w lp. 1 od pkt 2 do pkt 12	630	1200

	3) placówki doskonalenia nauczycieli	485	870
3.	INNE STANOWISKA KIERWOWNICZE		
	1) kierownik filii w przedszkolu	145	355
	2) kierownik ds. opiekuńczo-wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii		
	a) do 70 wychowanków	285	570
	b) powyżej 70 wychowanków	430	710
	3) kierownik ds. opiekuńczo-wychowawczych w młodzieżowym ośrodku wychowawczym	430	855
	4) kierownik internatu liczącego:		
	a) do 100 wychowanków	285	570
	b) od 100 do 200 wychowanków	571	710
	c) powyżej 200 wychowanków	711	855
	5) zastępca kierownika internatu	145	425
	6) inne stanowisko kierownicze powierzone nauczycielowi przewidziane w statucie szkoły, nie wymienione w niniejszej tabeli	150	500
4.	INNE STANOWISKA		
	1) doradca metodyczny, nauczyciel konsultant		430
	2) opiekun stażu		100
	3) wychowawca klasy		300
	4) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		300

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji

Niniejsza uchwała wprowadza zmianę Załącznika nr 1 do Załącznika do uchwały nr XLIII/1226/18 - Tabelę dodatków funkcyjnych w zakresie stanowisk – dyrektora i wicedyrektora. Zmiana uchwały powoduje zwiększenie wysokości dodatków funkcyjnych dla dyrektorów w kwocie maksymalnej dodatku o 500 zł i o 300 zł na poziomie minimum oraz zwiększenie dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów o 300 zł w kwocie maksimum i o 200 zł w kwocie minimum.

2. Omówienie podstawy prawnej

1. Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, 1834) do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowienie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady gminy.

2. Zgodnie z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z 2021 r. poz. 1038, 1834.) funkcje organów powiatu w miastach na prawach powiatu sprawuje rada miasta.

3. Zgodnie z art. 92 ust. 2 wstawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z 2021 r. poz. 1038, 1834.) miasto na prawach powiatu jest gminą wykonującą zadania powiatu na zasadach określonych w tej ustawie.

4. W myśl art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33–34a,
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach – w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

5. Zgodnie z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 wykonuje odpowiednio: rada gminy, rada powiatu, sejmik województwa.

6. Niniejsza uchwała jako akt prawa miejscowego, zgodnie z art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) podlega publikacji w wojewódzkim dzienniku urzędowym.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa.

Projekt uchwały został przesłany do uzgodnienia czterem reprezentatywnym organizacjom związkowym, o których mowa w art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019r. poz. 263) :

- a) Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania, ul. 3 Maja 1a, 70-214 Szczecin
- b) Związkowi Nauczycielstwa Polskiego, Oddział w Szczecinie, Aleja Papieża Jana Pawła II Nr 2, 70-413 Szczecin,
- c) Komisji Okręgowej Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” 80, ul. Księżnej Dąbrówki 10, 71-826 Szczecin,
- d) Ogólnopolskiemu Związkowi Zawodowego Pracowników Oświaty i Kultury w Szczecinie, ul. Dworcowa 19/415, 70-206 Szczecin.

Wspominane organizacje związkowe przedstawiły następujące opinie:

4. Uzasadnienie merytoryczne

Niniejsza zmiana uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw pozwala na zwiększanie kwoty dodatku funkcyjnego przyznawanej dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Miasto Szczecin. Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) organ prowadzący może wprowadzić zmiany do regulaminu. Zwiększenie wysokości dodatku funkcyjnego jest uzasadnione przede wszystkim w związku ze zwiększeniem obowiązków i odpowiedzialności dyrektorów i wicedyrektorów za organizację pracy szkoły w obliczu zmian w oświacie. Uchwała zakłada moc obowiązującą od stycznia 2022 roku. Na podstawie art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, dopuszcza nadanie aktowi normatywnemu „moc wsteczną”, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. W szczególności w orzecznictwie wskazuje się, że wsteczna moc prawna może dotyczyć tylko przyznania praw. Organ prowadzący działając na korzyść pracownika wprowadzając zmianę uchwały, dokona wyrównania przyznanych w grudniu 2021r., a obejmujących okres od 1 stycznia 2022r. do 31 sierpnia 2022r. dodatków funkcyjnych dyrektorom szkół natomiast wobec wicedyrektorów zwiększenia dodatków dokona sam dyrektor. Będzie to wyraz docenienia dyrektorów i wicedyrektorów, za ich trud i zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły.

5. Ocena finansowa

Skutki finansowe wprowadzanych zmian do Regulaminu, wynikające ze zwiększenia dodatku funkcyjnego dla 147 dyrektorów i 151 wicedyrektorów to kwota ok. 2.500.000 zł rocznie.