

Projekt

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIASTA SZCZECIN**  
**z dnia ..... 2015 r.**

**w sprawie wprowadzenia świadczenia pieniężnego "Bon opiekuńczy" dla rodzin z dziećmi w wieku do lat 3**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2013 r., poz. 594, 645, 1318, z 2014 r. poz. 379, 1072, z 2015 r. poz. 1045) oraz art. 2 pkt 3a, art. 22b ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 114, 693, 995, 1217) Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustanawia się świadczenie pieniężne „Bon opiekuńczy”, którego zasady przyznawania i wysokość określa załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

**§ 3.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2016 roku.

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Miasta Szczecin

z dnia ..... 2015 r.

### **Szczegółowe zasady przyznawania i wysokości świadczenia "Bon opiekuńczy" dla rodzin z dziećmi w wieku do lat 3**

§ 1. Ilekroć w niniejszym dokumencie mowa jest o:

- 1) **Szczecińskiej Karcie Rodziny** rozumie się przez to – kartę wydawaną na podstawie uchwały nr XXI/588/12 Rady Miasta Szczecin z dnia 16 lipca 2012 r. w sprawie wprowadzenia na terenie miasta Szczecin programu Szczecin Przyjazny Rodzinie oraz o zmianie innych uchwał (Dz. Urz. Woj. Zach. z 2012 r. poz. 1852, z 2012 r. poz. 1852, z 2013 r. poz. 179, z 2013 r. poz. 2860, z 2014 r. poz. 391, z 2015 r. poz. 3145);
- 2) **Umowie o świadczenie opieki nad dzieckiem** - oznacza to umowę zawartą w celu świadczenia opieki nad dzieckiem w niepublicznym żłobku, klubie dziecięcym, przez dziennego opiekuna albo nianię w ramach miejsca nie współfinansowanego z budżetu Gminy Miasto Szczecin;
- 3) **Rodzicach** – oznacza to rodziców biologicznych i przysposabiających, w tym osoby samotnie wychowujące dziecko, opiekunów prawnych, osoby pełniące funkcję rodziny zastępczej spokrewnionej i rodziny zastępczej niezawodowej;
- 4) **Dochodzie na członka rodziny** – oznacza to przeciętny miesięczny dochód netto członka rodziny osiągnięty w roku kalendarzowym poprzedzającym okres, na który przyznawane jest świadczenie „Bon Opiekuńczy”.

§ 2. 1. Świadczenie „Bon opiekuńczy”, zwane dalej Bonem Opiekuńczym przysługuje Rodzicom mającym na utrzymaniu co najmniej 2 dzieci, z których co najmniej jedno jest w wieku od 13 miesiąca życia do ukończenia 36 miesiąca życia (decyduje data urodzenia tj. rok, miesiąc, dzień), a drugie dziecko nie ukończyło 18 roku życia lub 24 roku życia i kontynuuje naukę, spełniającym następujące łączne warunki:

- 1) zamieszkują na terenie Miasta Szczecin;
- 2) rozliczają podatek dochodowy od osób fizycznych we właściwym terytorialnie dla Gminy Miasto Szczecin Urzędzie Skarbowym jeżeli uzyskują dochody (przychody) podlegające opodatkowaniu tym podatkiem zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 3) posiadają ważną Szczecińską Kartę Rodzinną (w tym również dla pozostających na utrzymaniu dzieci);
- 4) są zatrudnieni lub wykonują inną pracę zarobkową;
- 5) uzyskują miesięczny dochód na członka rodziny nie przekraczający kwoty 1922 zł;
- 6) zrezygnowali z ubiegania się o miejsce dla dziecka w żłobkach prowadzonych przez Gminę Miasto Szczecin oraz o miejsce w niepublicznych żłobkach, klubach dziecięcych i u dziennych opiekunów podlegających dofinansowaniu z budżetu Gminy Miasto Szczecin;
- 7) nie korzystają z urlopu wychowawczego.

2. Bon Opiekuńczy przysługuje rodzicom spełniającym wymagania opisane w ust. 1 pkt 1-7 także wówczas gdy:

- 1) mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko, które nie ukończyło 48 miesiąca życia i niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym;

2) drugie dziecko lub następne pozostające na utrzymaniu jest pełnoletnie i niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz posiada Szczecińską Kartę Rodzinną.

3. Bon Opiekuńczy, z zastrzeżeniem § 3 ust. 5-8, przysługuje także rodzicom spełniającym warunki określone w ust. 1 pkt 1, 2 i 3 oraz 5-7 lub ust. 2 jeżeli:

1) jeden z rodziców:

a) nie jest zatrudniony lub nie wykonuje innej pracy zarobkowej i podejmuje aktywne poszukiwanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz jest zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna;

b) przebywa w areszcie śledczym bądź zakładzie karnym;

2) jeden z rodziców lub oboje rodzice nie są zatrudnieni lub nie wykonują innej pracy zarobkowej z powodu:

a) ciężkiej choroby lub niepełnosprawności, które uniemożliwiają sprawowanie opieki nad dzieckiem;

b) kontynuowania nauki w systemie dziennym, która utrudnia im sprawowanie opieki nad dzieckiem;

c) wykonywania aktywności sportowej i pobierają z tego tytułu stypendium sportowe;

d) brania udziału w stażu, przygotowaniu zawodowym dla dorosłych, szkoleniach zawodowych lub programach mających na celu aktywizację zawodową i integrację osób bezrobotnych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy lub przez inne podmioty, lub w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub Klubu Integracji Społecznej.

4. W przypadku zbiegu prawa rodziców do uzyskania Bonu Opiekuńczego, przysługuje ono rodzicowi, który pierwszy złożył wniosek i zawarł umowę o świadczenie opieki nad dzieckiem, dla którego wnioskuje o przyznanie Bonu Opiekuńczego.

5. Bon Opiekuńczy nie przysługuje rodzicom jeżeli:

1) nie sprawują osobistej opieki nad dzieckiem lub dziecko korzysta z miejsca w żłobku prowadzonym przez Gminę Miasto Szczecin albo w niepublicznym żłobku, klubie dziecięcym lub u opiekuna dziennego objętego dofinansowaniem z budżetu Gminy Miasto Szczecin;

2) korzystają z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.) lub z innych źródeł.

6. Dochód, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 jest ustalany zgodnie z art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2015 r., poz. 114 ze zm.), z zastrzeżeniem, że przy ustalaniu wysokości dochodu:

1) nie wlicza się świadczeń wymienionych w art. 3 pkt 1 lit. c) ustawy za wyjątkiem:

a) otrzymywanych alimentów;

b) stypendiów sportowych przyznanych na podstawie ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie (Dz. U. z 2014 r. poz. 715);

c) świadczeń pieniężnych wypłacanych w przypadku bezskuteczności egzekucji alimentów;

2) wlicza się dodatkowo świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej spokrewnionej lub niezawodowej, o których mowa w art. 80 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. 2015 r. poz. 332);

3) uwzględnia się utratę i uzyskanie dochodu, o których mowa w art. 3 pkt 23 i 24 ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz utratę i uzyskanie świadczenia na pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej spokrewnionej lub niezawodowej, o których mowa

w art. 80 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. 2015 r. poz. 332);

7. Przy ustalaniu wysokości dochodu stosuje się odpowiednio zasady opisane w art. 5 ust. 4-4b ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2015 r., poz. 114 ze zm.).

**§ 3. 1.** Bon Opiekuńczy finansowany jest z budżetu Gminy Miasto Szczecin.

2. Bon Opiekuńczy realizowany jest przez Szczecińskie Centrum Świadczeń.

3. Bon Opiekuńczy przysługuje na każde dziecko w wieku od 13 miesiąca życia do ukończenia 36 miesiąca życia (decyduje data urodzenia tj. rok, miesiąc, dzień) lub w przypadku, gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym – do ukończenia przez dziecko 48 miesiąca życia.

4. Bon Opiekuńczy przyznawany jest na częściowe pokrycie kosztów zapewnienia opieki nad dzieckiem, o którym mowa w ust. 3 poprzez:

- 1) umieszczenie dziecka w żłobku prowadzonym przez podmiot niepubliczny;
- 2) umieszczenie dziecka w klubie dziecięcym prowadzonym przez podmiot niepubliczny;
- 3) powierzenie opieki nad dzieckiem niani zatrudnionej w ramach umowy uaktywniającej;
- 4) sprawowanie opieki nad dzieckiem przez dziennego opiekuna zatrudnionego przez osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej.

5. Bon Opiekuńczy przyznawany jest na okres od 1 września do 31 sierpnia roku następnego, jednak nie wcześniej niż od pierwszego dnia miesiąca, w którym złożono prawidłowo wypełniony i kompletny wniosek o przyznanie Bonu Opiekuńczego, z zastrzeżeniem ust. 6-8.

6. Z zastrzeżeniem ust. 5, 8 i 9, Bon Opiekuńczy przyznawany jest na okres:

- 1) 3 miesiący w przypadku o którym mowa w §2 ust. 3 pkt 1;
- 2) dłuższy niż 3 miesiące - obejmujący czas udziału w stażu, przygotowaniu zawodowym dla dorosłych, szkoleniach zawodowych lub programach mających na celu aktywizację zawodową i integrację osób bezrobotnych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy lub przez inne podmioty lub w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub Klubu Integracji Społecznej – w przypadku o którym mowa w §2 ust. 3 pkt 2 lit. d);
- 3) pobytu w areszcie śledczym bądź zakładzie karnym – w przypadku, o którym mowa w §2 ust. 3 pkt 1 lit. b);
- 4) ważności orzeczenia o stopniu niepełnosprawności lub na przewidywany okres choroby uniemożliwiającej sprawowanie opieki na dzieckiem – w przypadku o którym mowa w §2 ust. 3 pkt 2 lit. a);
- 5) trwania nauki, nie dłużej jednak niż na czas trwania roku szkolnego lub akademickiego – w przypadku o którym mowa w §2 ust. 3 pkt 2 lit. b);
- 6) przyznania stypendium sportowego - w przypadku o którym mowa w §2 ust. 3 pkt 2 lit. c - jednak nie dłużej niż do 31 sierpnia.

7. Utrata zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez rodziców w trakcie pobierania Bonu Opiekuńczego nie powoduje utraty prawa do Bonu Opiekuńczego przez okres trzech miesięcy, licząc od dnia ustania zatrudnienia lub zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej.

8. W przypadku, gdy umowa o świadczenie opieki nad dzieckiem zawarta jest na czas krótszy niż opisany w ust. 5, Bon Opiekuńczy zostanie przyznany na okres wynikający z tej umowy.

9. W roku 2016 Bon Opiekuńczy przyznawany jest na okres od 01 stycznia 2016 r. do 31 sierpnia 2016 r., z zastrzeżeniem ust. 5-8.

**§ 4. 1.** Ustalenie prawa do Bonu Opiekuńczego następuje na wniosek rodzica.

2. Wniosek składa się w siedzibie Szczecińskiego Centrum Świadczeń.

3. W przypadku złożenia nieprawidłowo wypełnionego wniosku lub nie dołączenia do wniosku wymaganych dokumentów, wzywa się pisemnie osobę ubiegającą się o przyznanie Bonu Opiekuńczego do poprawienia wniosku lub uzupełnienia wniosku o wymagane dokumenty w wyznaczonym terminie licząc od dnia otrzymania wezwania. Niezastosowanie się do wezwania skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpoznania.

4. Wniosek powinien zawierać dane dotyczące wszystkich członków rodziny w tym: imię, nazwisko, datę urodzenia, numer PESEL, a w przypadku, gdy nie nadano numeru PESEL – numer dokumentu potwierdzającego tożsamość, numery Szczecińskich Kart Rodziny, nr rachunku bankowego, na który będzie przekazywane świadczenie.

5. Do wniosku o przyznanie Bonu Opiekuńczego należy dołączyć odpowiednio:

- 1) oświadczenie o posiadaniu aktywnych Szczecińskich Kart Rodziny przez wszystkich wymienionych we wniosku członków rodziny;
- 2) oświadczenie o rozliczaniu podatku dochodowego we właściwym terytorialnie dla Gminy Miasto Szczecin Urzędzie Skarbowym;
- 3) oświadczenie potwierdzające, że dziecko, na którego częściowe pokrycie kosztów zapewnienia opieki będzie przyznany Bon Opiekuńczy nie będzie w okresie pobierania tego świadczenia oczekiwać na miejsce w żłobkach prowadzonych przez Gminę Miasto Szczecin i nie zostanie umieszczone w takim żłobku lub w niepublicznym żłobku, klubie dziecięcym lub pod opieką dziennego opiekuna, w ramach miejsc o obniżonej odpłatności w związku z dofinansowaniem z budżetu Gminy Miasto Szczecin;
- 4) w przypadku zatrudnienia niani – kopię zawartej z nianią umowy uaktywniającej i dokumentów potwierdzających odprowadzanie przez rodziców składek ZUS za nianię oraz zgłoszenie przez rodzica niani do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego przez ZUS - zgodnie z art. 51 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2013 r., poz. 1457);
- 5) w przypadku umieszczenia dziecka w niepublicznym żłobku lub klubie dziecięcym albo sprawowania opieki nad dzieckiem przez dziennego opiekuna w ramach miejsc niepodlegających dofinansowaniu z budżetu Gminy Miasto Szczecin - podpisaną umowę na świadczenie opieki nad dzieckiem oraz zaświadczenie wystawione przez podmiot świadczący opiekę nad dzieckiem o nieotrzymywaniu lub wysokości otrzymywanego dofinansowania na dziecko (lub miejsce dla dziecka) ze źródeł finansowych innych niż Gmina Miasto Szczecin;
- 6) dokumenty potwierdzające zatrudnienie rodziców lub wykonywanie przez nich innej pracy zarobkowej i nie przebywanie przez nich na urlopie wychowawczym (z wyłączeniem okoliczności wskazanych w § 2 ust. 3 pkt 1 i 2);
- 7) w sytuacji, w której rodzice nie są zatrudnieni z powodu ciężkiej choroby lub niepełnosprawności, które uniemożliwiają sprawowanie opieki nad dzieckiem – zaświadczenie potwierdzające potrzebę udzielenia wsparcia w opiece nad dzieckiem z uwagi na stan zdrowia rodzica (w przypadku podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie zaświadczenie wydaje MOPR, w pozostałych przypadkach zaświadczenie lekarza pod opieką którego pozostaje rodzic), a w przypadku stwierdzonej niepełnosprawności – kopię orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność;
- 8) w sytuacji, gdy rodzice nie są zatrudnieni z powodu kontynuowania nauki w systemie dziennym, co utrudnia sprawowanie opieki nad dzieckiem – zaświadczenie o kontynuowaniu nauki w systemie dziennym w roku szkolnym lub akademickim właściwym dla okresu, na który przyznawane jest świadczenie;
- 9) w sytuacji, w której jeden z rodziców przebywa w areszcie śledczym lub zakładzie karnym – zaświadczenie z właściwej jednostki penitencjarnej potwierdzającej przewidywany okres pobytu w tej jednostce;

- 10) w sytuacji udziału rodziców w stażu, przygotowaniu zawodowym dla dorosłych, szkoleniach zawodowych lub programach mających na celu aktywizację zawodową i integrację osób bezrobotnych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy lub przez inne podmioty, w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub Klubu Integracji Społecznej – zaświadczenie z podmiotu organizującego tą formę potwierdzające uczestnictwo i okres udziału rodzica;
- 11) w sytuacji, gdy o Bon Opiekuńczy ubiega się osoba samotnie wychowująca dziecko - odpowiednio:
  - a) dokument potwierdzający prawomocne orzeczenie sądu o rozwodzie lub separacji;
  - b) odpis zupełny lub skrócony aktu zgonu małżonka lub rodzica dziecka;
  - c) w przypadku gdy małżonek osoby ubiegającej się o przyznanie Bonu Opiekuńczego lub rodzic dziecka zaginął, rodzic składający wniosek dołącza zaświadczenie właściwej w sprawie jednostki Policji o przyjęciu zgłoszenia zaginięcia, przy czym ustalając dochód rodziny, nie uwzględnia się dochodu uzyskiwanego przez zaginionego małżonka lub zaginionego rodzica dziecka, a ustalając dochód w przeliczeniu na osobę w rodzinie, nie uwzględnia się tego zaginionego;
- 12) oświadczenie o braku możliwości skorzystania z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.);
- 13) oświadczenie o nie korzystaniu z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem z innych źródeł niż wskazane w pkt 11 lub o wysokości refundacji i okresie jej otrzymywania;
- 14) w przypadku, gdy wniosek o Bon Opiekuńczy dotyczy dziecka, które ukończyło 36 miesięcy życia i nadal pozostaje umieszczone w niepublicznym żłobku, klubie dziecięcym, pod opieką niani bądź opiekuna dziennego – oświadczenie rodzica o przeszkodach w objęciu dziecka wychowaniem przedszkolnym;
- 15) w sytuacji, gdy o przyznanie Bonu Opiekuńczego ubiega się opiekun prawny dziecka – dokument potwierdzający orzeczenie sądu o ustanowieniu opieki prawnej nad dzieckiem;
- 16) w sytuacji, gdy o przyznanie Bonu Opiekuńczego ubiega się osoba pełniąca funkcję rodziny zastępczej spokrewnionej lub rodziny zastępczej niezawodowej - oświadczenie o wysokości otrzymywanych świadczeń na pokrycie kosztów utrzymania dziecka/dzieci w roku kalendarzowym poprzedzającym okres, na który przyznawany jest Bon Opiekuńczy;
- 17) dokumenty potwierdzające wysokość dochodu osób uprawnionych, w tym odpowiednio:
  - a) zaświadczenia z urzędu skarbowego albo oświadczenia członków rodziny o dochodzie podlegającym opodatkowaniu na zasadach określonych w art. 27, 30b, 30c i 30e ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r., poz. 361 ze zm.) osiągniętym w roku kalendarzowym poprzedzającym okres, na który przyznawany jest Bon Opiekuńczy, albo wniosek o wydanie zaświadczenia z właściwego dla Gminy Miasto Szczecin urzędu skarbowego;
  - b) oświadczenia członków rodziny rozliczających się na podstawie przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne o dochodzie osiągniętym w roku kalendarzowym poprzedzającym okres, na który przyznawany jest Bon Opiekuńczy;
  - c) oświadczenia członków rodziny o dochodzie niepodlegającym opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych osiągniętym w roku kalendarzowym poprzedzającym okres, na który przyznawany jest Bon Opiekuńczy;
  - d) zaświadczenia z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych albo oświadczenia członków rodziny zawierające informację o wysokości składek na ubezpieczenie zdrowotne w roku kalendarzowym poprzedzającym okres, na który przyznawany jest Bon Opiekuńczy;

e) w przypadku rodziców ubiegających się o nie wliczanie do dochodów kwot alimentów świadczonych na rzecz innych osób:

- odpis podlegającego wykonaniu orzeczenia sądu zasądzającego alimenty na rzecz osób w rodzinie lub poza rodziną lub odpis protokołu posiedzenia zawierającego treść ugody sądowej, lub odpis zatwierdzonej przez sąd ugody zawartej przed mediatorem, zobowiązujących do alimentów na rzecz osób w rodzinie lub poza rodziną;

- przekazy lub przelewy pieniężne dokumentujące wysokość zapłaconych alimentów;

f) w przypadku gdy osoba uprawniona nie otrzymała alimentów albo otrzymała je w wysokości niższej od ustalonej w orzeczeniu sądu, ugodzie sądowej lub ugodzie zawartej przed mediatorem - dokumenty potwierdzające wysokość faktycznie otrzymywanych alimentów lub oświadczenie o nieotrzymywaniu alimentów;

g) dokument określający datę utraty dochodu oraz wysokość utraconego dochodu;

h) oświadczenie o liczbie miesięcy osiągnięcia dochodu przez członka rodziny lub osobę samotnie wychowującą dziecko – w przypadku uzyskania dochodu w roku kalendarzowym poprzedzającym okres, na który zostanie przyznany Bon Opiekuńczy, jeżeli dochód ten jest uzyskiwany w dniu ustalania prawa do ww. świadczenia;

i) dokument określający wysokość dochodu uzyskanego przez członka rodziny za pierwszy pełny miesiąc zatrudnienia – w przypadku uzyskania dochodu po roku kalendarzowym poprzedzającym okres, na który zostanie przyznany Bon Opiekuńczy, jeżeli dochód ten jest uzyskiwany w dniu ustalania prawa do ww. świadczenia;

18) oświadczenie rodzica o zobowiązaniu do niezwłocznego poinformowania Szczecińskie Centrum Świadczeń o wystąpieniu zmian w liczbie członków rodziny, uzyskaniu dochodu, o zaprzestaniu lub o zmianie sposobu sprawowania opieki nad dzieckiem, zmianie podmiotu sprawującego opiekę nad dzieckiem lub innych zmian mających wpływ na przysługiwanie prawa do Bonu Opiekuńczego;

19) oświadczenie rodzica o wyrażeniu zgody na sprawowanie przez Szczecińskie Centrum Świadczeń kontroli w zakresie spełniania warunków określonych w § 2 oraz zgodności wykorzystania Bonu Opiekuńczego z niniejszą uchwałą, pod rygorem wstrzymania prawa do Bonu Opiekuńczego w razie odmowy poddania się tej kontroli;

20) inne dokumenty, w tym oświadczenia, niezbędne do ustalenia prawa do Bonu Opiekuńczego wynikające z indywidualnej sytuacji rodziny lub jej członków.

6. Prezydent Miasta Szczecin opracuje i udostępni formularze oświadczeń i wniosków, o których mowa w ust. 1, 5 pkt 1, 2, 3, 12, 13, 14, 16, 17 a, b, c, d, f, h, 18, 19.

**§ 5. 1.** Wysokość Bonu Opiekuńczego, przysługującego za pełen miesiąc kalendarzowy, wynosi miesięcznie 500,00 zł na każde uprawnione dziecko, nie więcej jednak niż koszt sprawowania opieki na dzieckiem wynikający z umowy na sprawowanie opieki nad dzieckiem.

2. Wysokość Bonu Opiekuńczego przysługującego za pełen miesiąc kalendarzowy w związku ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem przez podmioty niepubliczne, w ramach miejsc, na które dany podmiot uzyskał dofinansowanie z innych źródeł niż budżet Gminy Miasto Szczecin ustalana jest proporcjonalnie z uwzględnieniem stosunku udzielonego miesięcznego dofinansowania do całości miesięcznego kosztu opieki nad dzieckiem wynikającego z zawartej umowy o świadczenie opieki nad dzieckiem, nie więcej jednak niż 500 zł miesięcznie.

3. Wysokość Bonu Opiekuńczego przysługującego za niepełny miesiąc kalendarzowy ustalana jest proporcjonalnie do okresu trwania opieki nad dzieckiem w tym miesiącu, wynikającego z zawartej umowy na świadczenie opieki nad dzieckiem.

**§ 6. 1.** Bon Opiekuńczy przekazywany jest na wskazany we wniosku rachunek bankowy.

2. Bon Opiekuńczy wypłaca się nie później niż do:

- 1) ostatniego dnia miesiąca, w którym złożono wniosek o przyznanie Bonu Opiekuńczego - w przypadku złożenia wniosku w sprawie do 10 dnia miesiąca,
- 2) ostatniego dnia następnego miesiąca - w przypadku złożenia wniosku o przyznanie Bonu Opiekuńczego po 10 dniu miesiąca.

§ 7. W przypadku wystąpienia zmian w liczbie członków rodziny, uzyskania dochodu lub innych zmian mających wpływ na przysługiwanie prawa do Bonu Opiekuńczego, rodzic otrzymujący świadczenie jest zobowiązany do niezwłocznego powiadomienia o tym Szczecińskie Centrum Świadczeń.

§ 8. Przyznanie Bonu Opiekuńczego następuje w drodze decyzji administracyjnej wydanej przez Prezydenta Miasta Szczecin lub inną upoważnioną osobę.



## UZASADNIENIE

Świadczenie pieniężne „Bon opiekuńczy” wprowadzane jest dla rodziców i dzieci uczestniczących w programie „Szczecin Przyjazny Rodzinie”. Celem uchwały jest tworzenie przyjaznych warunków dla rodzin z dziećmi poprzez stworzenie rodzicom zamieszkałym na terenie Miasta Szczecin możliwości zapewnienia opieki dla dzieci do lat 3 w optymalnych i zindywidualizowanych warunkach, zwiększenie dostępności do opieki nad dzieckiem, umożliwiając tym samym powrót na rynek pracy.

Zgodnie z założeniami uchwały świadczenie przysługiwać będzie rodzicom mającym na utrzymaniu co najmniej 2 dzieci, z których co najmniej jedno jest w wieku od 13 miesiąca życia do ukończenia 36 miesiąca życia (do 48 miesiąca życia jeśli występują przeszkody w zapewnieniu dziecku opieki przedszkolnej), a drugie dziecko nie ukończyło 18 roku życia lub 24 roku życia i kontynuuje naukę. Przez rodziców rozumie się rodziców biologicznych i przysposabiających, w tym osoby samotnie wychowujące dziecko, opiekunów prawnych, osoby pełniące funkcję rodziny zastępczej spokrewnionej i rodziny zastępczej niezawodowej. Warunkiem przyznania świadczenia jest posiadanie przez członków rodziny Szczecińskiej Karty Rodzinnej oraz spełnianie zasad określonych w załączniku do projektu przedmiotowej uchwały.

Uchwała przewiduje przyznanie świadczenia w wysokości 500 zł miesięcznie na każde spełniające warunki dziecko, w celu zapewnienia opieki, poprzez umieszczenie dziecka w niepublicznym żłobku, klubie dziecięcym, u dziennego opiekuna bądź legalnie zatrudnionej niani.

Świadczenie przysługiwać będzie rodzicom od dnia 1 stycznia 2016 roku.

W związku z powyższym zasadnym jest przyjęcie przez Radę Miasta Szczecin stosownej uchwały.