

Uchwała Nr LIV/1215/02
Rady Miasta Szczecina
z dnia 8 lipca 2002 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 3 i art. 49 ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357; z 1998 r. Nr 106, poz. 668, Nr 162, poz. 1118, z 2000 r. Nr 12, poz. 136, Nr 19, poz. 239, Nr 22, poz. 291 i Nr 122, poz. 1323, z 2001 r. Nr 111, poz. 1194, Nr 128, poz. 1404 i Nr 144, poz. 1615 oraz z 2002 r. Nr 4, poz. 32), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 oraz z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558)

Rada Miasta Szczecina
uchwala, co następuje:

§ 1.

W regulaminie stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXVII/691/2000 Rady Miasta Szczecina z dnia 24 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 17 wyrazy "dyrektor Wydziału Edukacji, Sportu i Turystyki lub dyrektor Wydziału Zdrowia i Opieki Społecznej" zastępuje się wyrazami "dyrektor Wydziału Oświaty lub dyrektor Wydziału Spraw Społecznych."

2) Rozdział VI otrzymuje brzmienie:

"ROZDZIAŁ VI

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

§ 31. W budżecie Miasta tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 32. Z funduszu nagród, o którym mowa w § 31, środki w wysokości 80% przekazywane są do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły, natomiast 20% tego funduszu pozostaje z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta Szczecina.

§ 33. 1. Nagroda Prezydenta Miasta Szczecina może być przyznana:

- 1) nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły lub placówki oświatowej, po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i związek zawodowy, do którego należy kandydat,
- 2) dyrektorom szkół i placówek na wniosek dyrektora Wydziału Oświaty i odpowiednio dyrektora Wydziału Spraw Społecznych,
- 3) nauczycielom i dyrektorom z inicjatywy własnej Prezydenta Miasta.

2. Nagroda Prezydenta Miasta Szczecina może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej nauczycielom za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, którzy w szczególności:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiągają bardzo dobre efekty w nauczaniu,
 - b) osiągają bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone osiągnięciami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach począwszy od laureata szczebla miejskiego,
 - c) podejmują działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowują autorskie programy i publikacje związane z wykonywanym

zawodem,

d) uczestniczą i wykorzystują w codziennej pracy wiadomości i umiejętności zdobyte w zorganizowanych formach szkolenia zawodowego,

e) posiadają osiągnięcia w zakresie pracy z uczniem zdolnym (a zwłaszcza, gdy ich uczniowie są stypendystami Prezesa Rady Ministrów, Ministra Edukacji Narodowej i Sportu oraz Prezydenta Miasta Szczecina) lub z uczniami mającymi kłopoty w nauce,

f) rozwijają aktywność uczniów do zdobywania wiedzy z danego przedmiotu poprzez organizację konkursów szkolnych i międzyszkolnych, dni przedmiotowych, współpracę z instytucjami zajmującymi się działalnością naukową.

2) w zakresie pracy wychowawczej:

a) przygotowują i wzorowo organizują uroczystości szkolne lub środowiskowe,

b) prowadzą działalność wychowawczą nakierowaną na uczestnictwo wychowanków w życiu kulturalnym miasta oraz aktywnym spędzaniu czasu wolnego,

c) organizują imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

d) prawidłowo organizują i przeprowadzają letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

e) prowadzą społecznie pracę w organizacjach, w których statutowym celem jest działalność wychowawcza lub pomoc innym (harcerstwo, świetlice środowiskowe, Caritas itp.),

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewniają pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z ubogich lub patologicznych rodzin,

b) prowadzą działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizują współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami, stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania patologii społecznej dzieci i młodzieży,

d) organizują udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijają formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

4) w zakresie organizacji i kierowania pracą szkoły:

a) jeżeli szkoła, którą kierują osiąga wysoki poziom nauczania i wychowania, potwierdzony zewnętrznymi badaniami,

b) inspirują nauczycieli do systematycznego podnoszenia kwalifikacji wynikających z potrzeb i specyfiki szkoły oraz ich właściwego wykorzystania,

c) kompetentnie prowadzą politykę kadrową i finansową,

d) podejmują inicjatywy polepszające warunki nauczania i wypoczynku dzieci i młodzieży oraz poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy,

e) harmonijnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Szkoły, Radą Pedagogiczną Samorządem Szkolnym, związkami zawodowymi oraz innymi organizacjami działającymi w oświacie,

f) są zaangażowani w realizację projektu szkoły środowiskowej integrującej mieszkańców z działaniami samorządu.

3. Prezydent Miasta Szczecina ustala corocznie wysokość nagrody.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Szczecina składane są w Wydziale Oświaty Urzędu Miejskiego w Szczecinie w terminie do 10 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik do regulaminu.

5. Przyznanie nagrody poprzedzone jest opinią Komisji Kwalifikacyjnej, powołanej przez Prezydenta Miasta Szczecina, w składzie:

1) trzech przedstawicieli Wydziału Oświaty lub Wydziału Spraw Społecznych Urzędu Miejskiego w Szczecinie,

2) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych.

6. Komisja Kwalifikacyjna wydaje opinię w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów. W przypadku równej ilości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego Komisji.

7. Wnioski zaopiniowane przez Komisję Kwalifikacyjną, przedkładane są Prezydentowi Miasta celem podjęcia decyzji o przyznaniu nagrody.

8. Prezydent Miasta Szczecina może przyznać nauczycielowi nagrodę specjalną z własnej inicjatywy w szczególnie uzasadnionych okolicznościach. W tym przypadku przyznanie nagrody nie jest opiniowane przez Komisję Kwalifikacyjną.

9. Członkowie Komisji Kwalifikacyjnej mają prawo do wcześniejszego zapoznania się ze składanymi wnioskami i wglądu do ich rejestru.

10. Z posiedzenia Komisji Kwalifikacyjnej sporządza się protokół, który podpisują obecni na posiedzeniu członkowie.

§ 34. 1. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana przez dyrektora nauczycielowi, jeżeli:

1) w zakresie pracy edukacyjnej nauczyciel:

a) właściwie planuje proces uczenia się uczniów,

b) stosuje aktywne metody nauczania,

c) tworzy i realizuje własne programy edukacyjne, wychowawcze i profilaktyczne,

d) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach i festiwalach,

e) angażuje się w sprawy szkoły, organizuje i prowadzi uroczystości szkolne, imprezy kulturalne i sportowe,

f) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,

g) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie i zapobieganie wśród młodzieży zachowaniom antyspołecznym,

h) podejmuje działania integrujące klasę i aktywizujące uczniów,

2) w zakresie własnego rozwoju nauczyciel:

a) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne i wychowawcze oraz aktywnie uczestniczy w doskonaleniu pracy innych nauczycieli,

b) publikuje materiały związane z własną pracą,

3) w zakresie pozostałej działalności nauczyciel:

a) szeroko upowszechnia osiągnięcia uczniów w środowisku lokalnym,

b) aktywnie i systematycznie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi i samorządem lokalnym,

c) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły lub placówki,

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, przyznawana jest w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana nauczycielowi w innym terminie.

3. Przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora szkoły lub placówki wymaga zaopiniowania przez radę pedagogiczną i działające w szkole związki zawodowe.

§ 35. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku."

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta. § 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia. § 3.

Przewodniczący Rady Miasta Szczecina
Dominik Górski