



Zastępca Prezydenta Miasta Szczecin

Łukasz Kadłubowski

pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin

tel. + 4891 42 45 209

fax + 4891 42 45 207

lkadlubowski@um.szczecin.pl • www.szczecin.eu

Szczecin, 2024-05-13

Pani Edyta Łongiewska-Wijas
Radna
Rady Miasta Szczecin
- w miejscu -

znak: WK-II.0003.7.2024.CC

dotyczy: odpowiedzi na interpelację nr 5868

Szanowna Pani Radno,

W odpowiedzi na interpelację nr 5868 w sprawie procedur i szkoleń antymobbingowych w instytucjach kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Szczecin, przekazuję w załączeniu zestawienie informacji na ten temat.

Z poważaniem
ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA
Kadłubowski
Łukasz Kadłubowski

**PROCEDURY ORAZ SZKOLENIA ANTYMOBBINGOWE W MIEJSKICH
INSTYTUCJACH KULTURY**

(W OKRESIE OD 1 STYCZNIA 2023 DO 30 KWIETNIA 2024)

l.p.	NAZWA INSTYTUCJI	PROCEDURY, SZKOLENIA ANTYMOBBINGOWE
1	Filharmonia im. M. Karłowicza	<p>Nie były prowadzone szkolenia antymobbingowe, obejmujące kadre kierowniczą.</p> <p>Zarządzeniem nr 4/2020 z dnia 27.01.2020 r. została wprowadzona <i>Procedura przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w Filharmonii im. Mieczysława Karłowicza w Szczecinie</i>. Procedura zakłada powołanie Męża zaufania oraz Komisji - organu powoływanego do przeprowadzenia postępowania w przypadku zgłoszenia występowania zjawisk niepożądanych. W Filharmonii pracuje Komisja Antymobbingowa, składająca się z 5 członków wybranych przez pracowników na okres wspólnej 3-letniej kadencji z zachowaniem parytetu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 3 członków Komisji z grupy pracowników artystycznych, 2) 2 członków Komisji z grupy pracowników administracji oraz Mąż zaufania. <p>Skład osobowy komisji antymobbingowej oraz męża zaufania został: wybrany w trakcie wyborów, ogłoszony w formie zarządzenia dyrektora instytucji, rozesłany na imienne skrzynki wszystkich pracowników, zamieszczony na dysku wspólnym instytucji w specjalnie dedykowanym folderze: <i>Procedura Antymobbingowa</i>, który jest dostępny dla wszystkich pracowników instytucji. Dane kontaktowe członków komisji i męża zaufania są znane pracownikom instytucji.</p>
2	Teatr Współczesny	<p>Nie przeprowadzono szkolenia antymobbingowego dla pracowników i kadry kierowniczej. W 2024 r. odbył się cykl warsztatów dla zespołu artystycznego, realizowany przez Akademię Teatralną w ramach projektu „<i>Bezpieczna przestrzeń. Dobre praktyki i narzędzia do transformacji polskiego systemu teatralnego</i>”, obejmujący następujące szkolenia: 22 kwietnia, <u>Feedback</u> (prowadząca: Małgorzata Wdowik) - metody dawania i przyjmowania feedbacku, a także projektowanie przestrzeni na feedback w procesie twórczy; 24 kwietnia <u>Koordinacja Intymności</u> (prowadzące: Kaja Wesołek-Podziemna, Marta A. Zygadło) - budowanie bezpiecznej przestrzeni na podstawie koordynacji scen intymnych dla aktorów i aktorek; 25 kwietnia, <u>Antymanipulacja</u> (prowadząca: Urszula Kijak) -rozpoznawanie i obrona przed zachowaniami przemocowymi w pracy zespołowej. Manipulacja jako tzw. „miękką przemoc”.</p>

		rozpoznawanie i ochrona własnych granic, sposoby komunikowania nadużyć. Osobą, do której można zgłaszać przypadki mobbingu, jest dyrektor naczelny instytucji.
3	Teatr Lalek Pleciuga	Szkolenie antymobbingowe było przeprowadzone w 2024 r. (na jednym z cyklicznych spotkań dyrektora instytucji z kierownikami działów). W teatrze obowiązuje "Procedura przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz ograniczania ryzyka związanego z konfliktami w miejscu pracy" wprowadzona Zarządzeniem Dyrektora nr 5/2020 z dnia 2 czerwca 2020 r. Wyznaczone zostały osoby, do których można zgłaszać przypadki mobbingu. Dane tych osób są udostępnione pracownikom.
4	Muzeum Techniki i Komunikacji - Zajezdnia Sztuki	Nie były przeprowadzane szkolenia antymobbingowe, obejmujące kadre kierowniczą. Nie zostały wyznaczone osoby, do których można zgłaszać przypadki mobbingu.
5	Miejska Biblioteka Publiczna	Nie odbywały się szkolenia antymobbingowe, ani też nie zostały wyznaczone osoby, do których można zgłaszać przypadki mobbingu. W MBP funkcjonują jedynie zapisy antydyskryminacyjne, stanowiące część obowiązującego w instytucji Regulaminu pracy. W budynku dyrekcji, na tablicy ogłoszeń, wywieszona jest również treść art. 94 ³ Kodeksu Pracy, zawierającego definicje pojęcia oraz określającego prawa pracownika w przypadku doświadczania mobbingu.
6	Szczecińska Agencja Artystyczna	Nie były przeprowadzane szkolenia antymobbingowe dla kadry kierowniczej. Zgodnie z procedurą przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w SAA wyznaczone są osoby, do których można zgłaszać przypadki mobbingu i dyskryminacji. Ich dane są dostępne dla pracowników.
7	Ośrodek Teatralny Kana	Nie były przeprowadzone szkolenia i warsztaty dotyczące komunikacji bez przemocy i antymobbingowe. W 2023 r. odbyło się jedynie 3-godzinne spotkanie warsztatowe z mediatorem na temat rozwiązywania konfliktów w zespole pracowniczym. Wyznaczono osoby, do których można zgłaszać problemy mobbingowe i są to osoby znane pracownikom instytucji.
8	Dom Kultury Słowianin	Nie były przeprowadzane szkolenia antymobbingowe, obejmujące kadre kierowniczą. Nie zostały wyznaczone osoby, do których można zgłaszać przypadki mobbingu.

9	Dom Kultury Klub Skolwin	Zostało przeprowadzone szkolenie antymobbingowe dla pracowników instytucji w grudniu 2023 roku. Zgodnie z par. 10 pkt 1 Zarządzenia nr 5/2024 Dyrektora DK Klub Skolwin wprowadzającym procedury antymobbingowe " <i>Pracownik, który uzna, iż został poddany mobbingowi może wystąpić z pisemną skargą do Dyrektora DK Klub Skolwin oraz "Pracodawca, każdorazowo w ciągu 7 dni roboczych od dnia złożenia skargi, powołuje Komisję Antymobbingową, zwaną dalej „Komisją”, której zadaniem jest wyjaśnienie, czy skarga jest zasadna</i> ".
10	Dom Kultury 13 Muz	Nie odbywały się szkolenia antymobbingowe dla kadry zarządzającej. Zarządzeniem nr 8/2019 Dyrektora Domu Kultury „13 Muz” z dnia 9 września 2019 roku wprowadzono „ <i>Procedurę przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Domu Kultury 13 Muz</i> ”, z którą zapoznano pracowników – w tejże procedurze wskazano osobę właściwą do zgłaszania zjawisk przejawiających znamiona mobbingu czy dyskryminacji, zaś dane kontaktowe są podane do ogólnej wiadomości.
11	Dom Kultury Krzemień	Nie odbywały się szkolenia antymobbingowe dla kadry zarządzającej. Według obowiązującej <i>Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej</i> , pracownik, który uzna, iż został poddany mobbingowi może wystąpić z pisemną skargą do dyrektora, zgodnie z procedurą wskazaną w tym dokumencie.
12	Miejski Ośrodek Kultury	Nie były przeprowadzane szkolenia antymobbingowe dla kadry kierowniczej. Nie ma wyznaczonych osób, do których można zgłaszać przypadki mobbingu.
13	Trafostacja Sztuki	Nie odbywały się szkolenia antymobbingowe. Nie ma też jeszcze wyznaczonych gremiów ani osób, którym można zgłaszać przypadki mobbingu.
14	Willa Lentza	Zaplanowano szkolenie antymobbingowe i antydyskryminacyjne dla pracowników i dyrektora instytucji w dniu 21 maja br. (termin wskazany przez Państwową Inspekcję Pracy), Wprowadzono Wewnętrzną Politykę Antymobbingową Antydyskryminacyjną, która opisuje procedurę zgłaszania przypadków zachowań dyskryminujących i mobbingujących w stosunku do pracowników i współpracowników oraz procedurę powołania komisji zobowiązanej do przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego w sytuacjach zgłaszania takich przypadków.