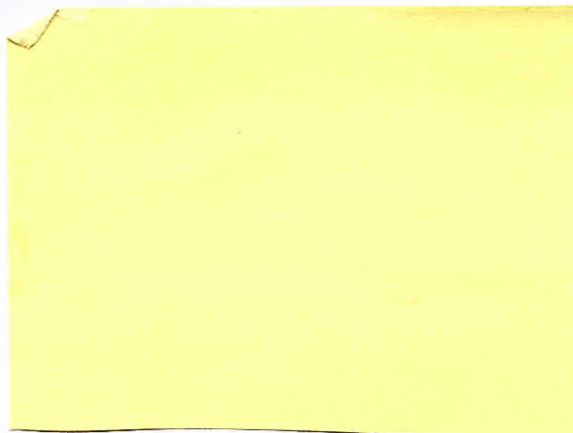


Szczecin, dnia 02 września 2016 r.

WO-S.1431.11.2016.AW



Odpowiadając na Pana wniosek z dnia 19 sierpnia 2016 r. dotyczący udostępnienia informacji publicznej w zakresie:

- „1. Wszelkich dokumentów dotyczących systemów motywacyjnych obowiązujących w urzędzie;
2. Wszelkich dokumentów dotyczących zasad wynagradzania pracowników (nagród, premii, dodatków etc.) obowiązujących w urzędzie i stanowiących element systemu wynagradzania, w szczególności regulaminu pracy, wynagradzania etc.;
3. Wszelkich dokumentów dotyczących warunków dofinansowywania szkoleń, kursów czy studiów dla pracowników;
4. Wszelkich dokumentów obowiązujących w urzędzie a mających charakter polityk zarządzania zasobami ludzkimi bądź strategii, kierunków czy wytycznych w tym zakresie,
5. Wszelkich dokumentów dotyczących metod oceny pracowników, wartościowania stanowisk pracy, polityki antymobbingowej etc.”

informuję, że:

1. W Urzędzie Miasta Szczecin dokumentami dotyczącymi systemów motywacyjnych są:

- a) **zarządzenie Nr 550/12 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 14 grudnia 2012 r. w sprawie regulaminu pracy w Urzędzie Miasta Szczecin**

[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_50727.asp?soid=FB93834D16844FCB85FD93995EF5F6A0](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50727.asp?soid=FB93834D16844FCB85FD93995EF5F6A0),

zmiany:

- zarządzenie Nr 322/14 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 23 lipca 2014 r. zmieniające regulamin pracy w Urzędzie Miasta Szczecin  
[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_50859.asp?soid=2D06E23F7F524E86BA644E92F6C57503](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50859.asp?soid=2D06E23F7F524E86BA644E92F6C57503)

- zarządzenie Nr 389/14 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 01 października 2014 r. zmieniające regulamin pracy w Urzędzie Miasta Szczecin  
[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_50859.asp?soid=F164C4C2C3E1402FA08865304F2857D0](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50859.asp?soid=F164C4C2C3E1402FA08865304F2857D0)

- zarządzenie Nr 138/15 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 14 kwietnia 2015 r. zmieniające regulamin pracy w Urzędzie Miasta Szczecin  
[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_50922.asp?soid=6593A6A47E914F6E8DBDA2229D720768](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50922.asp?soid=6593A6A47E914F6E8DBDA2229D720768)

- b) zarządzenie Nr 276/09 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 16 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_50399.asp?soid=0FDEE993BAAA43A29C92C176943FF352](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50399.asp?soid=0FDEE993BAAA43A29C92C176943FF352)

zmiany:

- zarządzenie Nr 418/09 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 21 sierpnia 2009 r. zmieniające regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_50399.asp?soid=1FB1DCC604034978B184822FEAB73000](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50399.asp?soid=1FB1DCC604034978B184822FEAB73000)

- zarządzenie Nr 237/10 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 28 maja 2010 r. zmieniające regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_50522.asp?soid=0C9824B3EAD64863917475B998CE0034](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50522.asp?soid=0C9824B3EAD64863917475B998CE0034)

- zarządzenie Nr 545/10 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 04 listopada 2010 r. zmieniające regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_50522.asp?soid=A9127CA139FC43678FD71DF970221CC7](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50522.asp?soid=A9127CA139FC43678FD71DF970221CC7)

- zarządzenie Nr 410/13 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 26 września 2013 r. zmieniające regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_50798.asp?soid=5A03FF4F973A4793A7EFB10AC175D326](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50798.asp?soid=5A03FF4F973A4793A7EFB10AC175D326)

- zarządzenie Nr 224/13 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 18 czerwca 2015 r. zmieniające regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_50922.asp?soid=AA26252993AA453A94126995B243A58E](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50922.asp?soid=AA26252993AA453A94126995B243A58E)

- zarządzenie Nr 435/15 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 04 grudnia 2015 r. zmieniające regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_50922.asp?soid=856B4A72593C4E6C86C36E69B16A2061](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50922.asp?soid=856B4A72593C4E6C86C36E69B16A2061)

2. W Urzędzie Miasta Szczecin dokumentem dotyczącym zasad wynagradzania pracowników jest **zarządzenie Nr 276/09 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 16 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (z późn. zm., o których mowa powyżej).**

3. Podstawowe zasady dotyczące kształcenia pracowników zostały uregulowane w Dziale czwartym Rozdziale III Kodeksu pracy dotyczącym kwalifikacji zawodowych pracowników. Ponadto w Urzędzie Miasta Szczecin w ramach Systemu Zarządzania Jakością Urzędu Miasta Szczecin ISO 9001-2008 w zakresie szkoleń pracowników Urzędu Miasta Szczecin obowiązują dwie procedury:

- a) procedura P-II-04 Szkolenie grupowe pracowników Urzędu Miasta Szczecin

[http://bip.um.szczecin.pl/UMSzczecinFiles/file/SKMBT\\_C28016062310450.pdf](http://bip.um.szczecin.pl/UMSzczecinFiles/file/SKMBT_C28016062310450.pdf)

- a) procedura P-II-04 Szkolenie grupowe pracowników Urzędu Miasta Szczecin

[http://bip.um.szczecin.pl/UMSzczecinFiles/file/SKMBT\\_C28016062310450.pdf](http://bip.um.szczecin.pl/UMSzczecinFiles/file/SKMBT_C28016062310450.pdf)

- b) procedura P-II-10 Szkolenie i doskazywanie pracowników Urzędu Miasta Szczecin

[http://bip.um.szczecin.pl/UMSzczecinFiles/file/P-II-10\(5\).pdf](http://bip.um.szczecin.pl/UMSzczecinFiles/file/P-II-10(5).pdf)

4. W Urzędzie Miasta Szczecin nie zostały opracowane dokumenty mające charakter polityk zarządzania zasobami ludzkimi, strategii, kierunków czy wytycznych w tym zakresie.

5. W Urzędzie Miasta Szczecin obowiązują następujące dokumenty:

- a) z zakresie dotyczącym metod oceny pracowników – zarządzenie Nr 430/09 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 04 września 2009 r. w sprawie regulaminu dokonywania okresowych ocen pracowników samorządowych Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym na kierowniczych stanowiskach urzędniczych

[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_50399.asp?soid=96D6FF8AC1FC436BB2443FF14CB65B3B](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50399.asp?soid=96D6FF8AC1FC436BB2443FF14CB65B3B)

zmiany:

- zarządzenie Nr 637/10 Prezydenta Miasta Szczeci z dnia 21 grudnia 2010 r. zmieniające regulamin dokonywania okresowych ocen pracowników samorządowych Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym na kierowniczych stanowiskach urzędniczych

[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_50522.asp?soid=E11C8C4F655747D291580D0DE8FC476D](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50522.asp?soid=E11C8C4F655747D291580D0DE8FC476D)

- zarządzenie Nr 10/11 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 17 stycznia 2011 r. zmieniające regulamin dokonywania okresowych ocen pracowników samorządowych Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym na kierowniczych stanowiskach urzędniczych

[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_50597.asp?soid=59295F0BD11F4740B16CBAB4FF548C5A](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50597.asp?soid=59295F0BD11F4740B16CBAB4FF548C5A)

- b) w zakresie polityki antymobbingowej – zarządzenie Nr 272/16 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 01 lipca 2016 r. w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej polityki antymobbingowej w Urzędzie Miasta Szczecin

[http://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_131025.asp?soid=59498C2D48364BBC9EDF8518FF327596](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_131025.asp?soid=59498C2D48364BBC9EDF8518FF327596)

Mając na uwadze powyższe, informuję, że wszystkie przytoczone w niniejszym piśmie akty prawne i dokumenty, należy postrzegać w kategorii sfery zarządzania zasobami ludzkimi.

DZIAŁ OŚWIETLENIA I WYDZIAŁ  
*[Podpis]*