

**UCHWAŁA NR XXIII/612/08**  
**Rady Miasta Szczecin**  
**z dnia 16 czerwca 2008 r.**

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu dla celów określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia dla pracowników Biura Planowania Przestrzennego Miasta**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591; z 2002 r. Nr 23 poz. 220; Nr 62 poz. 558; Nr 113 poz. 984; Nr 153 poz. 1217; Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 80 poz. 717; Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055; Nr 116 poz. 1203, Nr 167 poz. 1759; z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457; z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337; z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173 poz. 1218) oraz §2 pkt 2 i §3 pkt 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 146 poz. 1222, Nr 160 poz. 1343; z 2006 r. Nr 38 poz. 261); **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

**§ 1.** 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania dla pracowników Biura Planowania Przestrzennego Miasta w Szczecinie w wysokości 1.126,00 zł. (słownie: jeden tysiąc sto dwadzieścia sześć złotych).  
2. Wynagrodzenie określone w ust. 1 podlegać będzie zmianie z dniem 1 stycznia każdego roku kalendarzowego i stanowić równowartość obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę, przysługującego w pełnym wymiarze czasu pracy, o którym mowa w ustawie z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002 r. Nr 200 poz. 1679; z 2005 r. Nr 157 poz. 1314).

**§ 2.** 1. Uznaje się za uzgodnioną wartość jednego punktu dla celów określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników Biura Planowania Przestrzennego Miasta w wysokości 7 zł. (słownie: siedem złotych).  
2. Wartość jednego punktu określona w ust. 1 powiększana będzie z dniem 1 stycznia każdego roku kalendarzowego o roczny wskaźnik wzrostu cen detalicznych towarów i usług konsumpcyjnych, ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za poprzedni rok kalendarzowy.

**§ 3.** Ustala się następujące zasady zmiany wynagrodzeń pracowników Biura Planowania Przestrzennego Miasta:

- 1) na skutek zmiany wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych zmiana wynagrodzenia może nastąpić poprzez:
  - a) zmianę kategorii zaszeregowania pracownika w ramach zaszeregowania ustalonego dla danego stanowiska,
  - b) ustalenie wysokości miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w ten sposób, że wysokość miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego po przeliczeniu wartości punktu i ustalonej kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego, może być wyższa lub niższa od kwoty ustalonej dla danej kategorii, nie więcej jednak niż o 10%.

2) Przeliczenie wysokości wynagrodzenia nie może spowodować obniżenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

**§ 5.** Traci moc Uchwała Nr XV/470/99 Rady Miasta Szczecin z dnia 25 października 1999 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Miejskiej Pracowni Urbanistycznej w Szczecinie.

**§ 6.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta Szczecin

Bazyli Baran