

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SZCZECIN
z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907 i 1940), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871), **Rada Miasta uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Szczecin, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący *Załącznik* do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLIII/1226/18 Rady Miasta Szczecin z dnia 5 lipca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 3783), zmieniona Uchwałą Nr IV/105/19 Rady Miasta Szczecin z dnia 26 lutego 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 1594), Uchwałą Nr X/322/19 Rady Miasta Szczecin z dnia 10 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 5153), Uchwałą Nr XXVIII/810/21 Rady Miasta Szczecin z dnia 27 kwietnia 2021 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2021 r. poz. 2302), Uchwałą Nr XXX/882/21 Rady Miasta Szczecin z dnia 29 czerwca 2021 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2021 r. poz. 3504), Uchwałą Nr XXXVIII/1040/22 Rady Miasta Szczecin z dnia 21 marca 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 1274), Uchwałą Nr XLI/1133/22 Rady Miasta Szczecin z dnia 28 czerwca 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 3122), Uchwałą Nr XLIV/1222/22 Rady Miasta Szczecin z dnia 22 listopada 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 5308) oraz Uchwałą Nr XLVI/1275/23 Rady Miasta Szczecin z dnia 24 stycznia 2023 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2023 r. poz. 782).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2025 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Szczecin, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Szczecin;
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w pkt 1;
- 3) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 4) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przyznaje się na zasadach i w wysokości ustalonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3

Dodatki za warunki pracy

§ 4. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu prowadzącym zajęcia w szkołach specjalnych:
 - a) nauczycielom początkującym - 493 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 605 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 714 zł;
- 2) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy:
 - a) nauczycielom początkującym - 100 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 121 zł,

- c) nauczycielom dyplomowanym - 143 zł;
- 3) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim:
 - a) nauczycielom początkującym - 395 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 484 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 571 zł;
- 4) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach) oraz szkołach (oddziałach) specjalnych:
 - a) nauczycielom początkującym - 493 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 605 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 714 zł;
- 5) prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:
 - a) nauczycielom początkującym - 296 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 364 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 428 zł;
- 6) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
 - a) nauczycielom początkującym - 296 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 364 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 428 zł;
- 7) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych wchodzących w skład specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego:
 - a) nauczycielom początkującym - 493 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 605 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 714 zł;
- 8) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach):
 - a) nauczycielom początkującym - 593 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 726 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 857 zł;
- 9) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych wchodzących w skład młodzieżowego ośrodka wychowawczego:
 - a) nauczycielom początkującym - 593 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 726 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 857 zł;
- 10) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych:
 - a) nauczycielom początkującym - 986 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 1208 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 1428 zł;
- 11) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych wchodzących w skład młodzieżowego ośrodka socjoterapii:
 - a) nauczycielom początkującym - 593 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 726 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 857 zł;
- 12) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii:
 - a) nauczycielom początkującym - 691 zł,
 - b) nauczycielom mianowanym - 846 zł,
 - c) nauczycielom dyplomowanym - 1000 zł;

13) prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych:

a) nauczycielom początkującym - 100 zł,

b) nauczycielom mianowanym - 121 zł,

c) nauczycielom dyplomowanym - 143 zł.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz nauczycielom danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych przysługuje dodatek w wysokości 30% stawki godzinowej.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym przysługuje dodatek w wysokości 40% stawki godzinowej.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

5. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 5. 1. Z tytułu pracy wykonywanej w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 4 ust. 1-3, zwiększony o 50 zł, a w przypadku pracy z całym zespołem klasowym lub grupą wychowawczą – zwiększony o 100 zł.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin przepracowanych w uciążliwych warunkach.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 2 z tym, że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte godziny obserwacji zajęć prowadzonych przez nauczycieli oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w ust. 1.

4. Nauczycielce w ciąży przeniesionej do pracy nieuciążliwej, dodatek za uciążliwe warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

Rozdział 4

Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania, łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 5c ustawy

dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 5

Dodatek motywacyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 8. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się na poziomie 5% osobistych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określonych w rozporządzeniu pomnożonych przez liczbę nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty w szkole, z wyłączeniem nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół ustala się na poziomie 20% osobistych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli pełniących funkcję dyrektora, określonych w rozporządzeniu.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu.

§ 9. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, w tym w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych:
 - a) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami,
 - c) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczo-profilaktycznego;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, wdrażanie nowych programów, w tym programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział pracach komisji i zespołów egzaminacyjnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

- e) wspomaganie ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - f) podejmowanie działań zmierzających do tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku,
 - g) współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi proces dydaktyczno-wychowawczy szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających ze Strategii Rozwoju Miasta Szczecin.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając stopień realizacji warunków, o których mowa w ust. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych, o których mowa w § 8 ust 1.

§ 10. 1. Przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatkowo uwzględnia się efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, w szczególności:

- 1) kierowanie działalnością szkoły i sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej z uwzględnieniem specyfiki szkoły;
- 2) współpracę ze społecznymi organami szkoły;
- 3) działalność innowacyjną;
- 4) stwarzanie warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań dzieci i młodzieży;
- 5) efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej;
- 6) dbałość o warunki pracy i nauki;
- 7) przestrzeganie prawa pracy i realizację polityki kadrowej, w tym dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
- 8) sprawowanie nadzoru nad działaniami pracowników administracji i obsługi, w tym dbałość o stan techniczny obiektów i wyposażenia szkoły;
- 9) zaangażowanie w realizację programów/projektów finansowanych ze środków miejskich, rządowych lub z innych źródeł.

2. W ramach środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego, dodatek przyznaje dyrektorom Prezydent Miasta. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych, o których mowa w § 8 ust. 2.

Rozdział 6

Dodatek funkcyjny

§ 11. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko: dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, mentora/opiekuna stażu, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej *Załącznik Nr 1* do Regulaminu. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie, na który nauczycielowi powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji.

§ 12. 1. Prezydent Miasta Szczecin przyznaje dyrektorom szkół dodatek funkcyjny w granicach stawek określonych w *Załączniku Nr 1* do Regulaminu. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora uzależniona jest od liczby uczniów w szkole oraz jej warunków organizacyjnych.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, może być zwiększona maksymalnie o 100% w przypadku prowadzenia programów/projektów i wykonywania dodatkowych czynności wynikających z nadzoru nad programem/projektem, gdy będzie wypłacony ze środków programu/projektu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, może być zwiększona maksymalnie o 100% w przypadku realizacji dodatkowych zadań wykraczających ponad powierzone obowiązki dyrektora szkoły, gdy będzie wypłacony z budżetu zadania.

4. Zwiększenie dodatku, o którym mowa w ust. 2 i 3, dotyczy okresu realizacji programu/projektu lub zadania.

5. W przypadku gdy w szkole podstawowej lub szkole ponadpodstawowej — z uwagi na treść art. 97 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. 2024 r. poz. 737, 854, 1562, 1635, 1933) — nie utworzono stanowiska wicedyrektora, dodatek funkcyjny dla dyrektora tej szkoły zwiększony zostaje o 500 zł.

6. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielom, którym powierzono inne stanowiska kierownicze lub którzy sprawują funkcje, o których mowa w § 11, dodatek funkcyjny w granicach stawek określonych w *Załączniku Nr 1* do Regulaminu, w ramach przyznanego na dany rok budżetu, uwzględniając ocenę realizacji powierzonych zadań i sprawowanych funkcji.

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11, powstaje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji.

2. W razie wcześniejszego odwołania prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — dodatek funkcyjny przysługuje do końca poprzedniego miesiąca.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy maturalnej, przysługuje dodatek funkcyjny do końca roku szkolnego.

4. Wicedyrektorowi szkoły, który zastępuje nieobecnego dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępstwa.

Rozdział 7

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 14. W budżecie Miasta tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli (dalej „Fundusz Nagród”) za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1,2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 15. Z Funduszu Nagród, o którym mowa w § 14, środki w wysokości 80% przekazywane są do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły, natomiast 20% środków z tego Funduszu pozostaje z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta Szczecin.

§ 16. 1. Podstawą wyliczenia Funduszu Nagród o którym mowa w § 14, są planowane roczne wynagrodzenia osobowe nauczycieli ustalone na dzień 1 września danego roku, z wyłączeniem kwoty zaplanowanej w budżecie Miasta pozostającej w dyspozycji wydziału właściwego do spraw oświaty na utworzenie Funduszu Nagród.

2. Podziału 80% środków z utworzonego Funduszu Nagród pomiędzy poszczególne szkoły dokonuje się proporcjonalnie do udziału danej szkoły w planie wszystkich szkół ogółem.

3. Podziału 20% środków z utworzonego Funduszu Nagród pomiędzy poszczególne szkoły dokonuje się i przekazuje proporcjonalnie do liczby nagrodzonych przez Prezydenta Miasta Szczecin nauczycieli, którzy są w nich zatrudnieni.

§ 17. Prezydent Miasta Szczecin może przyznać:

1) Nagrodę Prezydenta Miasta Szczecin:

- a) nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły,
- b) dyrektorom szkół na wniosek dyrektora wydziału właściwego do spraw oświaty,
- c) nauczycielom i dyrektorom szkół z inicjatywy własnej Prezydenta Miasta.

2) Nagrodę specjalną „*Pierwszy wśród równych*” (Primus inter pares).

§ 18. 1. Nagroda Prezydenta Miasta Szczecin, o której mowa w § 17 pkt 1, może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej nauczycielom za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, którzy w szczególności:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiągają bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone osiągnięciami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach począwszy od laureata szczybla miejskiego,

- b) podejmują działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania z uwzględnieniem zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, opracowują autorskie programy i publikacje związane z wykonywanym zawodem,
 - c) wykorzystują w codziennej pracy wiadomości i umiejętności zdobyte na różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - d) posiadają osiągnięcia w zakresie pracy z uczniem, w tym uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (zwłaszcza, gdy ich uczniowie są stypendystami Prezesa Rady Ministrów, Ministra Edukacji Narodowej oraz Prezydenta Miasta Szczecin),
 - e) rozwijają aktywność uczniów ukierunkowaną na zdobywanie wiedzy z danego przedmiotu przez organizację konkursów szkolnych i międzyszkolnych, dni przedmiotowych, współpracę z instytucjami zajmującymi się działalnością naukową;
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
- a) przygotowują i organizują uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - b) prowadzą działalność wychowawczą nakierowaną na uczestnictwo wychowanków w życiu kulturalnym oraz aktywnym spędzaniu czasu wolnego,
 - c) organizują imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - d) organizują i przeprowadzają letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - e) prowadzą pracę w formie wolontariatu w organizacjach, w których statutowym celem jest działalność wychowawcza lub pomoc innym (harcerstwo, świetlice środowiskowe, Caritas, itp.);
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewniają pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
 - b) prowadzą działania mające na celu zapobieganie i zwalczanie niepożądanych społecznie zachowań dzieci i młodzieży,
 - c) organizują współpracę szkoły z instytucjami zewnętrznymi w zakresie zapobiegania i zwalczania niepożądanych społecznie zachowań dzieci i młodzieży,
 - d) rozwijają formy współdziałania szkoły z rodzicami uczniów;
- 4) w przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, katalog kryteriów określony w pkt. 1-3 poszerza się o osiągnięcia w zakresie:
- a) wysokiego poziomu nauczania i sprawowania opieki poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły oraz właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - b) administrowania powierzoną nieruchomością, ze szczególnym uwzględnieniem zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa,
 - c) kompetentnego prowadzenia polityki kadrowej,
 - d) właściwego prowadzenia polityki finansowej, w tym efektywnego planowania i wydatkowania środków budżetowych oraz pozyskiwania innych środków,
 - e) kształtowania dobrego wizerunku i właściwych standardów funkcjonowania szkoły,
 - f) prawidłowej współpracy ze wszystkimi organami szkoły.

2. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Szczecin, o której mowa w § 17 pkt 1 lit. a i b, wynosi 4500 złotych.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Szczecin, o której mowa w § 17 pkt 1 lit. a i b, składane są w terminie do 10 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi *Załącznik Nr 2* do Regulaminu.

4. Przyznanie nagrody, o której mowa w § 17 pkt 1 lit. a i b, poprzedzone jest rekomendacją Komisji Kwalifikacyjnej, powołanej przez Prezydenta Miasta Szczecin, w składzie:

- 1) 7 przedstawicieli wydziału właściwego do spraw oświaty, w tym Przewodniczący Komisji;
- 2) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych działających w oświacie.

5. Komisja Kwalifikacyjna wydaje rekomendację w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego Komisji Kwalifikacyjnej.

6. Wnioski, rozpatrzone przez Komisję Kwalifikacyjną, są przedkładane Prezydentowi Miasta celem podjęcia decyzji o przyznaniu nagrody.

7. Członkowie Komisji Kwalifikacyjnej mają prawo do wcześniejszego zapoznania się ze składanymi wnioskami i wglądu do ich rejestru.

8. Z posiedzenia Komisji Kwalifikacyjnej sporządza się protokół, który podpisują obecni na posiedzeniu członkowie.

§ 19. Prezydent Miasta Szczecin z inicjatywy własnej może przyznać nauczycielowi za wybitne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nagrodę, o której mowa w § 17 pkt 1 lit. c, do wysokości 6000 zł. W tym przypadku przyznanie nagrody nie jest rozpatrywane przez Komisję Kwalifikacyjną.

§ 20. 1. Prezydent Miasta Szczecin może przyznać nauczycielowi za wybitne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej kluczowe dla szczecińskiego środowiska oświatowego, nagrodę specjalną „*Pierwszy wśród równych*”, o której mowa w § 17 pkt 2, w wysokości 7000 zł.

2. Nagroda specjalna „*Pierwszy wśród równych*” przyznawana jest zgodnie z kryteriami określonymi w § 18 ust. 1, z tym że osiągnięcia kandydata powinny dodatkowo:

- 1) być poparte realizacją lub doświadczeniem w praktyce oświatowej – projekty, przedsięwzięcia, publikacje, programy itp., charakteryzujące się oryginalnym i twórczym podejściem do tematu, powodujące istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej lub wyników nauczania, wyróżniające się działaniami na rzecz szczecińskiej oświaty;
- 2) dotyczyć konkretnie wykonanych zadań lub cyklu prac przeprowadzonych w ciągu ostatnich 5 lat bezpośrednio przez kandydata lub przy jego zasadniczym współdziałaniu.

3. W każdym roku przyznaje się jedną nagrodę specjalną „*Pierwszy wśród równych*”. Jest to nagroda indywidualna.

4. Wnioski o przyznanie nagrody specjalnej Prezydenta Miasta Szczecin, o której mowa w § 17 pkt 2 składane są w terminie do 19 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi *Załącznik Nr 3* do Regulaminu.

5. Do zgłaszania wniosków o przyznanie nagrody specjalnej Prezydenta Miasta Szczecin „*Pierwszy wśród równych*” uprawnione są szkoły, organizacje oświatowe działające na terenie i na rzecz Miasta Szczecin, organ prowadzący szkoły oraz organ nadzoru pedagogicznego nad szkołami.

6. Przyznanie nagrody, o której mowa w § 17 pkt 2, poprzedzone jest obradami Kapituły powołanej przez Prezydenta Miasta Szczecin, w skład której wchodzi nie więcej niż 6 członków, w tym:

- 1) Zastępca Prezydenta ds. społecznych, jako Przewodniczący;
- 2) dyrektor wydziału właściwego do spraw oświaty Urzędu Miasta Szczecin;
- 3) przynajmniej jeden przedstawiciel kadry kierowniczej jednostek oświatowych Miasta Szczecin;
- 4) przynajmniej jeden przedstawiciel zasłużonej dla oświaty emerytowanej kadry kierowniczej jednostek oświatowych Miasta Szczecin;
- 5) przynajmniej jeden laureat nagrody specjalnej „*Pierwszy wśród równych*” z lat poprzednich.

7. Kapituła nagrody specjalnej „*Pierwszy wśród równych*”:

- 1) pracuje w składzie minimum 3/4 członków;
- 2) sprawdza pod względem formalnym i analizuje wszystkie złożone w terminie wnioski, wyłania wniosek kandydata do Nagrody;
- 3) podejmuje decyzje w wyniku głosowania jawnego zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów, rozstrzyga głos Przewodniczącego Kapituły.

8. Z posiedzenia Kapituły sporządza się protokół, który podpisują obecni na posiedzeniu członkowie.

§ 21. 1. Nagroda dyrektora szkoły jest przyznawana nauczycielowi zgodnie z kryteriami określonymi w § 18 ust. 1 pkt. 1-3.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, przyznawana jest w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana nauczycielowi w innym terminie.

§ 22. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	STANOWISKO	KWOTA /zł/		
		OD	DO	
1.	DYREKTOR			
	1) przedszkola liczącego:			
	a) do 3 oddziałów	1 100	1 750	
	b) 4-5 oddziałów	1 450	2 150	
	c) 6-11 oddziałów	1 850	2 550	
	d) 12 i więcej oddziałów	2 250	3 100	
	2) szkoły podstawowej liczącej:			
	a) do 250 uczniów	1 800	2 550	
	b) 251-450 uczniów	2 250	3 000	
	c) 451-650 uczniów	2 700	3 450	
	d) 651-900 uczniów	3 150	3 950	
	e) 901-1250 uczniów	3 700	4 500	
	f) 1251 i więcej uczniów	4 200	5 000	
	3) samodzielnego liceum ogólnokształcącego i technikum liczącego:			
	a) do 200 uczniów	2 100	2 750	
	b) 201-350 uczniów	2 500	3 100	
	c) 351-500 uczniów	2 800	3 400	
	d) 501-650 uczniów	3 100	3 800	
	e) 651-800 uczniów	3 450	4 050	
	f) 801 i więcej uczniów	3 750	4 400	
	4) zespołu szkół: ogólnokształcących, sportowych, szkolnictwa branżowego, specjalnych i szpitalnych liczącego:			
	a) do 250	2 600	3 300	
	b) 251-450	3 000	3 600	
	c) 451-650	3 300	4 200	
	d) 651-850	3 800	4 500	
	e) 851 i więcej	4 200	5 000	
	5) szkoły artystycznej	2 200	4 000	
	6) poradni psychologiczno-pedagogicznej	1 800	2 650	
	7) specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii, młodzieżowego ośrodka wychowawczego	2 500	3 500	
	8) bursy szkolnej	1 800	2 900	
	9) ogniska pracy pozaszkolnej	1 800	2 900	
	10) pałacu młodzieży	2 050	3 350	
	11) międzyszkolnego ośrodka sportowego	1 800	2 900	
	12) szkolnego schroniska młodzieżowego	1 900	3 000	
	13) placówki doskonalenia nauczycieli	1 100	1 750	
2.	WICEDYREKTOR			
	1) przedszkola	700	1 300	
	2) jednostek organizacyjnych wymienionych w lp. 1 od pkt. 2 do pkt. 12	1 000	1 800	
3.	INNE STANOWISKO KIEROWNICZE			
	1) kierownik ds. opiekuńczo-wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii:			
	a) do 70 wychowanków	400	850	

	b) powyżej 70 wychowanków	650	1 050
	2) kierownik ds. opiekuńczo-wychowawczych w młodzieżowym ośrodku wychowawczym	650	1 200
	3) kierownik internatu liczącego:		
	a) do 100 wychowanków	400	850
	b) od 100 do 200 wychowanków	850	1 100
	c) powyżej 200 wychowanków	1 100	1 300
	4) kierownik kształcenia praktycznego	900	1 300
	5) inne stanowisko kierownicze powierzone nauczycielowi przewidziane w statucie szkoły, nie wymienione w niniejszej tabeli	250	750
4.	INNE STANOWISKA		
	1) doradca metodyczny, nauczyciel konsultant ^[1]		900
	2) opiekun stażu / mentor		100
	3) wychowawca klasy		300
	4) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		300

^[1] doradcy metodycznemu/nauczycielowi konsultantowi dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu, w jakim jest zatrudniony jako doradca metodyczny/nauczyciel konsultant

.....
/pieczęć/

.....
/potwierdzenie wpływu do Urzędu/

Szczecin, dn.

Prezydent Miasta Szczecin
za pośrednictwem:
Wydziału Oświaty Urzędu Miasta Szczecin
Plac Armii Krajowej 1
70-456 Szczecin

WNIOSEK
o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta Szczecin dla nauczyciela
za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Szczecin

Pani/Panu.....

urodzonej/emu

/data urodzenia DD-MM-RRRR/

zatrudnionej/emu w

/nazwa przedszkola, szkoły lub innej placówki oświatowej, w której kandydat pracuje/

na stanowisku

nazwa stanowiska i nauczany przedmiot

Kandydat/ka legitymuje się:

- 1) stażem pracy pedagogicznej ogółem lat / w szkole wnioskującej lat
- 2) wykształceniem wyższym z przygotowaniem pedagogicznym i stopniem zawodowym /
naukowym *
- 3) stopniem awansu zawodowego nauczyciela:
- 4) oceną pracy: wyróżniającą / bardzo dobrą / dobrą * - dokonaną.....

/data oceny DD-MM-RRRR/

lub

pozytywną oceną dorobku zawodowego dokonaną

/data oceny DD-MM-RRRR/

Kandydat/ka otrzymał/a dotychczas następujące nagrody / odznaczenia za osiągnięcia w pracy

nauczyciela:

/nazwy otrzymanych nagród/odznaczeń oraz lata, w których zostały przyznane RRRR/

.....
.....
Uzasadnienie przyznania Nagrody Prezydenta Miasta Szczecin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
/pieczęć i podpis Dyrektora/

Opinia Rady Pedagogicznej (w przypadku, gdy dotyczy)

Rada Pedagogiczna
/nazwa przedszkola, szkoły lub innej placówki oświatowej, w której kandydat pracuje/

na zebraniu w dniu.....
/data posiedzenia DD-MM-RRRR/

po zapoznaniu się z treścią wniosku o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta Szczecin nauczycielowi

Pani/Panu,

zaopiniowała wniosek:

w imieniu Rady Pedagogicznej
Przewodniczący Rady Pedagogicznej

.....
/pieczęć szkoły/

.....
/czytelny podpis Przewodniczącego/

Rekomendacja Komisji Kwalifikacyjnej

Komisja Kwalifikacyjna powołana przez Prezydenta Miasta Szczecin Zarządzeniem

Nr , na posiedzeniu w dniu

/data posiedzenia DD-MM-RRRR/

po zapoznaniu się z treścią wniosku o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta Szczecin:

- A. odrzuciła wniosek ze względów formalnych *,
- B. rekomenduje kandydaturę do nagrody / nie rekomenduje kandydatury do nagrody *.

w imieniu Komisji Kwalifikacyjnej
Przewodniczący Komisji

.....
/pieczęć Wydziału/

.....
/pieczęć i podpis Przewodniczącego/

Decyzja Prezydenta Miasta Szczecin

Po zapoznaniu się z treścią wniosku oraz rekomendacją Komisji Kwalifikacyjnej
PRZYZNAJĘ NAGRODĘ / ODMAWIAM PRZYZNANIA NAGRODY *

Prezydent Miasta Szczecin

.....
/pieczęć i podpis/

*) zaznaczyć właściwe

.....
/pieczęć wnioskodawcy/

.....
/potwierdzenie wpływu do Urzędu/

Szczecin, dn.

Prezydent Miasta Szczecin
za pośrednictwem:
Wydziału Oświaty Urzędu Miasta Szczecin
Plac Armii Krajowej 1
70-456 Szczecin

WNIOSEK
o przyznanie nagrody specjalnej Prezydenta Miasta Szczecin
„Pierwszy wśród równych”
dla nauczyciela za wybitne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej
i opiekuńczej kluczowe dla szczecińskiego środowiska oświatowego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Szczecin

Pani/Panu.....

urodzonej/emu

/data urodzenia DD-MM-RRRR/

zatrudnionej/emu w

/nazwa przedszkola, szkoły lub innej placówki oświatowej, w której kandydat pracuje/

na stanowisku

nazwa stanowiska i nauczany przedmiot

Kandydat/ka legitymuje się:

- 1) stażem pracy pedagogicznej ogółem lat / w szkole wnioskującej lat
- 2) wykształceniem wyższym z przygotowaniem pedagogicznym i stopniem zawodowym /
naukowym *
- 3) stopniem awansu zawodowego nauczyciela mianowanego / dyplomowanego* ,
- 4) oceną pracy: wyróżniającą / bardzo dobrą * - dokonaną.....
/data oceny DD-MM-RRRR/
lub
pozytywną oceną dorobku zawodowego dokonaną

/data oceny DD-MM-RRRR/

Kandydat/ka otrzymał/a dotychczas następujące nagrody / odznaczenia za osiągnięcia w pracy

nauczyciela:

/nazwy otrzymanych nagród/odznaczeń oraz lata, w których zostały przyznane RRRR/

.....
.....

Uzasadnienie przyznania nagrody specjalnej Prezydenta Miasta Szczecin „*Pierwszy wśród równych*” dla nauczyciela za wybitne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej kluczowe dla szczecińskiego środowiska oświatowego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

/pieczęć wnioskodawcy/

.....

/podpis wnioskodawcy/

Opinia Rady Pedagogicznej (w przypadku, gdy dotyczy)

Rada Pedagogiczna
/nazwa przedszkola, szkoły lub innej placówki oświatowej, w której kandydat pracuje/

na zebraniu w dniu ,
/data posiedzenia DD-MM-RRRR/

po zapoznaniu się z treścią wniosku o przyznanie nagrody specjalnej Prezydenta Miasta Szczecin „*Pierwszy wśród równych*” nauczycielowi Pani/Panu ,

zaopiniowała wniosek:

w imieniu Rady Pedagogicznej
Przewodniczący Rady Pedagogicznej

.....

/pieczęć szkoły/

.....

/czytelny podpis Przewodniczącego/

Decyzja Kapituły

Kapituła nagrody specjalnej „*Pierwszy wśród równych*” powołana przez Prezydenta Miasta Szczecin Zarządzeniem Nr, na posiedzeniu w dniu,

(data posiedzenia DD-MM-RRRR)

po zapoznaniu się z treścią wniosku o przyznanie Nagrody specjalnej Prezydenta Miasta Szczecin „*Pierwszy wśród równych*”:

- A. odrzuciła wniosek ze względów formalnych*,
- B. PRYZNAŁA NAGRODĘ / ODMÓWIŁA PRYZNANIA NAGRODY*

w imieniu Kapituły
Przewodniczący

.....
/pieczęć i podpis Przewodniczącego/

*) zaznaczyć właściwe

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 *ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w Kartie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Na podstawie art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 *ustawy Karta Nauczyciela* w niniejszej uchwale uregulowano również obowiązek organu prowadzącego szkołę, jakim jest ustalenie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego szkołę i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. Zgodnie z art. 19 ust. 2 *ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych* (Dz. U. z 2022 r. poz. 854 ze zm.) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli podlegają zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

Dotychczasowe regulacje w zakresie wynagrodzeń nauczycieli określone w *Uchwale Nr XLIII/1226/18* Rady Miasta Szczecin z dnia 5 lipca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 3783) oraz kolejnych ośmiu uchwałach zmieniających (*Uchwała Nr IV/105/19* Rady Miasta Szczecin z dnia 26 lutego 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 1594), *Uchwała Nr X/322/19* Rady Miasta Szczecin z dnia 10 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 5153), *Uchwała Nr XXVIII/810/21* Rady Miasta Szczecin z dnia 27 kwietnia 2021 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2021 r. poz. 2302), *Uchwała Nr XXX/882/21* Rady Miasta Szczecin z dnia 29 czerwca 2021 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2021 r. poz. 3504), *Uchwała Nr XXXVIII/1040/22* Rady Miasta Szczecin z dnia 21 marca 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 1274), *Uchwała Nr XLI/1133/22* Rady Miasta Szczecin z dnia 28 czerwca 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 3122), *Uchwała Nr XLIV/1222/22* Rady Miasta Szczecin z dnia 22 listopada 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 5308) oraz *Uchwała Nr XLVI/1275/23* Rady Miasta Szczecin z dnia 24 stycznia 2023 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2023 r. poz. 782) zostaną uchylone. Nie są one dostosowane do aktualnych zapisów aktów prawnych wyższego rzędu (m. in. stopnie awansu zawodowego nauczycieli) oraz nie zawierają wszystkich funkcjonujących w Gminie Miasto Szczecin elementów systemu wynagradzania nauczycieli (np. nagroda specjalna „*Pierwszy wśród równych*”), a także przez wielokrotne zmiany są mało przejrzyste i nieprecyzyjne. Ponadto dotychczasowy *Regulamin* wymaga wprowadzenia zapisów porządkujących i aktualizujących, zgodnie z obecną strukturą placówek oraz liczbą uczniów w poszczególnych typach szkół, a także usunięcia powtórzeń zawartych w regulacjach wykonawczych. Wobec powyższego uznano, że zasadnym będzie uchylić obowiązującą uchwałę, a w jej miejsce, z poprawkami merytorycznymi i redakcyjnymi, wprowadzić nową.

Przedstawiony projekt *Regulaminu* uzgodniony został w trakcie negocjacji przedstawicieli organu prowadzącego z delegatami związków zawodowych, które trwały od 7 stycznia 2025 r. do 27 lutego 2025 r. i zostały zakończone podpisaniem w dniu 27 lutego 2025 r. przez strony *Protokołu Uzgodnień i Rozbieżności*. Przy czym zapisy wynikające z art. 49 ust. 2 *ustawy Karta Nauczyciela* dotyczące kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, podlegały opiniowaniu przez reprezentantów związków zawodowych.

W projekcie *Regulaminu*, który został sporządzony na podstawie uprzednio obowiązującego, wprowadzono następujące zasadnicze zmiany:

- 1) dodano Rozdział 1 zawierający „*słowniczek pojęć*”,
- 2) w Rozdziale 2 „*Dodatek za wysługę lat*” – usunięto zapis obligujący nauczyciela do składania oświadczeń o wymiarze zatrudnienia u poszczególnych pracodawców,

- 3) w Rozdziale 3 „*Dodatki za warunki pracy*” – podwyższono kwotę dodatku wszystkim kategoriom nauczycieli, którzy prowadzą zajęcia w warunkach trudnych, podwyższono kwotę dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, zgodnie z zasadami prawodawstwa usunięto zapisy występujące w aktach prawnych wyższego rzędu,
- 4) w Rozdziale 4 „*Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw*” – usunięto zapis „Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane”,
- 5) w Rozdziale 5 „*Dodatek motywacyjny*” – usunięto zapis dotyczący warunku przepracowania co najmniej 4 miesięcy u danego pracodawcy, jako kryterium przyznania dodatku motywacyjnego, zrównano maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów, usunięto zapis obligujący dyrektora szkoły macierzystej do uzgadniania wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat oraz przereklamowano zapisy dotyczące kryteriów przyznawania tego dodatku,
- 6) w Rozdziale 6 „*Dodatek funkcyjny*” – zaktualizowano katalog stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny, wprowadzono możliwość zwiększenia dodatku funkcyjnego dyrektora w przypadku prowadzenia programów/projektów i wykonywania dodatkowych czynności wynikających z nadzoru nad programem/projektem oraz w przypadku realizacji dodatkowych zadań wykraczających ponad powierzone obowiązki dyrektora szkoły, podwyższono większość stawek dodatku funkcyjnego, dodano zapis zwiększający dodatek funkcyjny dyrektora szkoły podstawowej lub ponadpodstawowej, w której zgodnie z przepisami ustawy Prawo oświatowe nie utworzono stanowiska wicedyrektora, oraz skrócono okres, po którym wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnemu dyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora,
- 7) w Rozdziale 7 „*Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej*” – poszerzono katalog przyznawanych nagród o nagrodę specjalną „Pierwszy wśród równych” (Primus inter pares), uszczegółowiono kryteria przyznawania nagród, podniesiono kwoty nagród, doprecyzowano wzór wniosku o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Szczecin dla nauczyciela za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz dodano wzór wniosku o przyznanie nagrody specjalnej Prezydenta Miasta Szczecin „Pierwszy wśród równych” dla nauczyciela za wybitne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej kluczowe dla szczecińskiego środowiska oświatowego, ujednolicono kryteria przyznawania nagród Prezydenta Miasta Szczecin i dyrektora jednostki oświatowej.

Uchwała zakłada moc obowiązującą od 1 stycznia 2025 roku. Na podstawie art. 5 *ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych* (t.j. Dz. U. 2019 r. poz. 1461), dopuszcza się możliwość nadania aktowi normatywnemu wsteczną moc obowiązującą, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. W obowiązującym orzecznictwie wskazuje się, że moc wsteczna może dotyczyć tylko przyznania praw i zmieniać istniejącą sytuację na korzyść podmiotu regulacji. Zmiany planowane przez organ prowadzący w regulaminie wynagradzania dotyczą właśnie takich kwestii. Wprowadzając uchwałę podejmuje się działania na korzyść pracowników przez przyznanie wyższych dodatków z wyrównaniem od początku roku 2025.