

(PROJEKT)

UCHWAŁA NR
Rady Miasta Szczecin
z dnia

w sprawie oświadczenia o realizacji zobowiązań płacowych

Na podstawie art. 240 § 4 i § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, Nr 106, poz. 668, Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127, Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405, Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673, Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608, Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252, Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732, Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i poz. 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587, Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288, Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586); **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. Oświadcza się, że realizacja zobowiązań płacowych wynikających z zawartego w dniu 20 czerwca 2008 r. protokołu dodatkowego nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy pracowników Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Szczecinie – zakładu budżetowego Gminy Miasto Szczecin nastąpi wyłącznie w ramach środków finansowych będących w dyspozycji tego Zakładu.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Wprowadzenie zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego zarejestrowanego w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Szczecinie 16 września 2005 r.(zmienionego Protokołem dodatkowym Nr 1 zarejestrowanym 24 sierpnia 2006 r.) jest konieczne ze względu na:

- 1) potrzebę wprowadzenia stanowiska motorniczy tramwaju – instruktor nauki jazdy do *Tabeli stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników* w związku ze zwiększonymi zadaniami wynikającymi z prowadzenia Kursu na motorniczych w zakładzie;
- 2) potrzebę ustalenia wyższej liczby godzin nadliczbowych (na podstawie art. 151 § 4 Kodeksu pracy) w związku z brakiem motorniczych, co uniemożliwia realizację rozkładu jazdy w pełnym zakresie;
- 3) potrzebę wprowadzenia premii motywacyjnej.