

INFORMACJA DLA OSOBY UBIEGAJACEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE NA STANOWISKU:

Głównego specjalisty ds. księgowości w Dziale Księgowo-Finansowym Domu Pomocy Społecznej Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej w Szczecinie.

Działając na podstawie art. 18^{3ca} § 1 Kodeksu pracy, mając na uwadze przepisy dotyczące jawności wynagrodzeń oraz przejrzystości procesu rekrutacji, w Domu Pomocy Społecznej Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej w Szczecinie przekazuje informacje związane z oferowanym zatrudnieniem:

1. Wynagrodzenie miesięczne na stanowisku Głównego specjalisty ds. księgowości w Dziale Finansowo-Księgowym, ustalone jest na podstawie Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej w Szczecinie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 12/020/23 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej w Szczecinie z dnia 01.12.2023 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej w Szczecinie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (ze zmianami) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (zwanego dalej: rozporządzeniem) i obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- **wynagrodzenie zasadnicze - brutto w przedziale wysokości: 5200,00 zł do 7500,00 zł,**
- **dodatek funkcyjny** – przysługuje w wysokości ustalonej zgodnie z tabelą stawek dodatku funkcyjnego stanowiącego nr 3 do regulaminu wynagradzania,
- **dodatek za wieloletnią pracę** - przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Pracownikowi przysługuje również:

- **wypłacany co miesiąc dodatek motywacyjny** w wysokości 1000 złotych brutto – zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej w Szczecinie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

- **nagroda jubileuszowa** - zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem,
- **jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy** - zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem,
- **dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „13”** – zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

3. **Świadczenie związane z pracą przyznawane w formie pieniężnej** (tj. refundację kosztów zakupu okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok) określa załącznik Nr 11 do Regulaminu pracy w Domu Pomocy Społecznej Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej w Szczecinie, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 17/020/24 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej w Szczecinie z dnia 02.12.2024 r. w sprawie regulaminu pracy w Domu Pomocy Społecznej Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej w Szczecinie (z zmianami).
4. **Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagrody uznaniowej za szczególne osiągnięcia w pracy i premii uznaniowej** oraz warunki i sposób przyznawania dodatków innych niż dodatek za wieloletnią pracę zawarte są w rozdziałach 3 i 4 Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej w Szczecinie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
5. **Komisja ds. naboru i osoby odpowiedzialne za proces rekrutacji w Domu Pomocy Społecznej Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej w Szczecinie** nie pytają osoby ubiegającej się o zatrudnienie o wysokość wynagrodzenia otrzymywanego w poprzednich miejscach pracy. Nie ma to wpływu na proces rekrutacji ani na ocenę kandydatury osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
6. **Nazwy stanowisk w Domu Pomocy Społecznej Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej w Szczecinie** ustalane są na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Proces rekrutacji prowadzony jest w sposób neutralny pod względem płci i niedyskryminujący.