

**UCHWAŁA NR XIX/445/16  
RADY MIASTA SZCZECIN  
z dnia 17 maja 2016 r.**

**w sprawie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie**

Na podstawie art. 12 pkt 11, w związku z art. 92 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1445, poz. 1045, poz. 1890), oraz art. 11 ust. 2 i art. 12 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2013 r., poz. 885, poz.938, poz. 1646; z 2014 r., poz. 379; poz. 911, poz. 1146, poz. 1626, poz. 1877, z 2015 r., poz. 238, poz. 532, poz. 1045, poz. 1117, poz. 1130, poz. 1189, poz. 1190, poz. 1269, poz. 1358, poz. 1513, poz. 1830, poz. 1854, poz. 1890, poz. 2150, z 2016 r. poz. 195); **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Szczecinie stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XVII/456/08 Rady Miasta Szczecin z dnia 14 stycznia 2008 r. w sprawie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta Szczecin

**Łukasz Tyszler**

## **STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SZCZECINIE**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie zwany dalej PUP jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, wykonującą zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy.

§ 2. PUP działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz aktów prawnych stanowiących przez Radę Miasta, Prezydenta Miasta Szczecin oraz Dyrektora PUP.

§ 3. Siedzibą i obszarem działania PUP jest Miasto Szczecin, będące Miastem na prawach powiatu.

### **Rozdział 2.**

#### **Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy**

§ 4. 1. Prezydent Miasta Szczecin powołuje Dyrektora PUP w Szczecinie wyłonionego w drodze konkursu oraz odwołuje Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy. Opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i 53 Kodeksu pracy, oraz w przypadku odwołania Dyrektora PUP na jego wniosek.

2. Organem właściwym do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do Dyrektora PUP w Szczecinie jest Prezydent Miasta Szczecin.

§ 5. Prezydent może, w formie pisemnej, upoważnić Dyrektora PUP lub na jego wniosek innych pracowników urzędu do załatwiania w imieniu Prezydenta spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

§ 6. Działalnością PUP kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa - Dyrektor PUP przy pomocy swojego Zastępcy oraz kierowników komórek organizacyjnych.

2. Dyrektor PUP ponosi odpowiedzialność przed Prezydentem Miasta Szczecin.

3. Dyrektor PUP zarządza powierzonym mu mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.

§ 7. 1. Powiatowy Urząd Pracy jest pracodawcą w rozumieniu przepisów prawa pracy.

2. Czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników PUP wykonuje Dyrektor PUP z zastrzeżeniem § 4 ust.2.

§ 8. Szczegółową organizację, zasady działania oraz strukturę organizacyjną PUP w Szczecinie określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie zatwierdzony oraz wprowadzony Zarządzeniem Prezydenta Miasta Szczecin.

§ 9. 1. Pracownicy PUP w Szczecinie są pracownikami samorządowymi.

2. Prawa i obowiązki pracowników PUP oraz pracodawcy związane z organizacją i porządkiem w pracy określa regulamin pracy ustalony przez Dyrektora PUP.

3. Zasady wynagradzania pracowników PUP określa Regulamin Wynagradzania Pracowników PUP ustalony przez Dyrektora PUP.

### **Rozdział 3.**

#### **Postanowienia końcowe**

§ 10. Zmiany w Statucie PUP w Szczecinie dokonywane są uchwałą Rady Miasta Szczecin.