

UCHWAŁA NR XXX/752/08
Rady Miasta Szczecin
z dnia 18 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników zatrudnionych w zakładzie budżetowym pn. „Miejski Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej” w Szczecinie

Na podstawie § 2 pkt 2 i § 3 ust. 3 i 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222, zm. z 2005 r. Nr 160, poz. 1343, Dz. U. z 2006 r. Nr 38, poz. 261, z 2008 r. Nr 73, poz. 430); **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się najniższe miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w wysokości 1.100 zł. brutto (słownie: tysiąc sto złotych) dla pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Szczecinie.

§ 2. 1. Uznaje się za uzgodnioną z Dyrektorem Miejskiego Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej wartość jednego punktu w złotych dla celów określenia wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania pracowników Miejskiego Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej, w wysokości 7,50 zł. (słownie złotych: siedem i 50/100).

2. Wartość jednego punktu określona w ust. 1 powiększana będzie z dniem 1 stycznia każdego roku kalendarzowego o roczny wskaźnik cen detalicznych towarów i usług konsumpcyjnych, ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za poprzedni rok kalendarzowy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVII/467/97 Rady Miasta Szczecina z dnia 28 lipca 1997 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Miejskiego Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Szczecinie.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta Szczecin

Bazyli Baran