

S T A T U T
ZACHODNIOPOMORSKIEJ REGIONALNEJ ORGANIZACJI TURYSTYCZNEJ
Uchwalony na zebraniu założycielskim w dniu 15.02.2001 r., zmiany 27.06.2001 r.,
10.03.2004 r.

ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne

§ 1

1. Organizacja działa na podstawie ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. – Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. Nr 20, poz. 104 z późn. zm.), ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o Polskiej Organizacji Turystycznej (Dz. U. Nr 62, poz. 689 z późn. zm.), **ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. 96/03)** oraz niniejszego Statutu.
2. Organizacja jest zarejestrowanym związkiem stowarzyszeń i ma osobowość prawną.
3. Organizacja jest związkiem stowarzyszeń o charakterze apolitycznym, dobrowolnym i samorządnym.

§ 2

Pełna nazwa związku stowarzyszeń brzmi: Zachodniopomorska Regionalna Organizacja Turystyczna, zwana dalej Organizacją. Organizacja może używać akronimu ZROT.

§ 3

1. Terenem działania Organizacji jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Dla potrzeb realizacji swoich celów Organizacja może także działać za granicą.
2. Siedzibą władz Organizacji jest miasto Szczecin.

§ 4

Organizacja może być członkiem międzynarodowych i krajowych organizacji i stowarzyszeń wspierających rozwój gospodarczy lub zainteresowanych rozwojem turystyki.

§ 5

Organizacja ma prawo używać pieczęci z napisem: Zachodniopomorska Regionalna Organizacja Turystyczna oraz posiadać odznakę organizacyjną zatwierdzoną przez Walne Zebranie.

ROZDZIAŁ II
Cele, zadania i zakres działania Organizacji

§ 6

Celem działalności Organizacji jest:

- 1) kreowanie wizerunku Województwa Zachodniopomorskiego jako regionu atrakcyjnego turystycznie,

- 2) integrowanie środowisk samorządu terytorialnego, gospodarczego i zawodowego oraz osób, instytucji i organizacji zainteresowanych rozwojem turystycznym Województwa Zachodniopomorskiego,
- 3) zwiększanie liczby turystów odwiedzających Województwo Zachodniopomorskie,
- 4) działanie na rzecz wzrostu wpływów z turystyki,
- 5) stworzenie regionalnego systemu informacji turystycznej oraz włączenie go w krajowe zarządzanie systemem „it”,
- 6) wspomaganie lokalnych organizacji turystycznych,
- 7) działanie na rzecz poprawy infrastruktury turystycznej,
- 8) koordynacja działań promocyjnych podejmowanych w Województwie Zachodniopomorskim,
- 9) kumulowanie środków finansowych na rzecz rozwoju turystyki,
- 10) stworzenie platformy współpracy podmiotów gospodarczych turystyki z władzami regionalnymi i krajowymi,
- 11) wspomaganie rozwoju gospodarczego, w tym rozwój przedsiębiorczości,**
- 12) wspomaganie rozwoju wspólnot i społeczności lokalnych,**
- 13) działanie na rzecz ochrony zwierząt, ekologii oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,**
- 14) występowanie na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami,**
- 15) działanie na rzecz krajoznawstwa, kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji.**

§ 7

Podstawowe zadania Organizacji to:

- 1) promocja Województwa Zachodniopomorskiego w kraju i za granicą poprzez:
 - a) organizowanie prezentacji potencjału turystycznego Województwa Zachodniopomorskiego na targach i wystawach turystycznych;
 - b) organizowanie imprez promocyjnych;
 - c) publikację wydawnictw i materiałów promocyjnych;
 - d) organizację wizyt studialnych dziennikarzy polskich i zagranicznych oraz przedstawicieli touroperatorów.
- 2) inspirowanie, pomoc w tworzeniu, rozwoju i promocja regionalnych produktów turystycznych,
- 3) organizacja i prowadzenie regionalnego systemu informacji turystycznej oraz systemu rezerwacji miejsc,
- 4) inicjowanie badań rynku turystycznego, udział w badaniach statystycznych i marketingowych,
- 5) wyrażanie opinii o projektach rozwiązań prawnych i organizacyjnych mających wpływ na realizację celów statutowych Organizacji,
- 6) delegowanie swoich przedstawicieli do uczestnictwa w pracach instytucji działających na rzecz rozwoju turystyki,
- 7) prowadzenie wojewódzkiego Centrum Informacji Turystycznej,
- 8) opracowywanie rocznych kalendarzy imprez kulturalnych i turystycznych,
- 9) współpraca z Polską Organizacją Turystyczną i jej ośrodkami za granicą,
- 10) współpraca z lokalnymi organizacjami turystycznymi,
- 11) popieranie rozwoju kształcenia zawodowego oraz inspirowanie i organizowanie doskonalenia i doskonalenia zawodowego w dziedzinie turystyki,
- 12) podejmowanie wszelkich innych form służących realizacji zadań statutowych.

§ 8

Organizacja może prowadzić działalność gospodarczą, **przystępować do spółek i przedsięwzięć gospodarczych**, z których dochód przeznaczony jest na realizację celów statutowych.

ROZDZIAŁ III Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 9

Członkowie Organizacji dzielą się na:

- 1) zwyczajnych,
- 2) wspierających,
- 3) honorowych.

§ 10

Członkiem zwyczajnym mogą być osoby fizyczne i prawne, a w szczególności jednostki samorządu terytorialnego, organizacje zrzeszające przedsiębiorców z dziedziny turystyki, w tym samorządu gospodarczego i zawodowego oraz stowarzyszenia działające w tej dziedzinie, akceptujące Statut Organizacji.

§ 11

Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna lub prawna, niebędąca członkiem zwyczajnym, akceptująca Statut Organizacji.

§ 12

Członkiem honorowym może zostać osoba fizyczna lub prawna szczególnie zasłużona dla Organizacji. Członkostwo honorowe nadawane jest na podstawie uchwały Walnego Zebrania Organizacji.

§ 13

1. Członkami Założycielami Organizacji są osoby prawne uczestniczące w zebraniu założycielskim Zachodniopomorskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej.
2. Przyjmowania nowych członków Organizacji na podstawie pisemnego wniosku dokonuje Zarząd, a do czasu jego powołania Walne Zebranie Organizacji.

§ 14

Członkowie zwyczajni mają prawo:

- 1) uczestniczenia w Walnych Zebraniach Organizacji z głosem stanowiącym,
- 2) wybierać i być wybieranym do władz Organizacji,
- 3) zgłaszać postulaty i wnioski wobec władz Organizacji,
- 4) korzystać z pomocy i urządzeń Organizacji.

§ 15

Członkowie wspierający mają prawo:

- 1) uczestniczenia w Walnych Zebraniach Organizacji z głosem doradczym,
- 2) uczestniczenia w pracach Rady Programowej,
- 3) korzystać z pomocy i urządzeń Organizacji.

§ 16

Członkowie zwyczajni Organizacji mają obowiązek:

- 1) brania czynnego udziału w realizacji zadań Organizacji,
- 2) przestrzegania postanowień Statutu i uchwał władz Organizacji,
- 3) regularnego opłacania składek członkowskich,
- 4) dbania o dobre imię Organizacji.

§ 17

Członkowie wspierający mają obowiązek:

- 1) aktywnego popierania działalności statutowej Organizacji,
- 2) wspierania majątkowego Organizacji.

§ 18

1. Członkostwo ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka, zgłoszone pisemnie Zarządowi Organizacji;
 - 2) skreślenie z listy członka Organizacji na mocy decyzji Zarządu;
 - 3) wykluczenie członka z Organizacji na mocy decyzji Zarządu;
 - 4) rozwiązania Organizacji lub osoby prawnej będącej członkiem Organizacji;
 - 5) zaprzestania działalności przez członka Organizacji;
2. Członek Organizacji może być przez Zarząd skreślony z listy członków Organizacji, jeżeli:
- 1) nie bierze udziału w realizacji zadań i celów Organizacji;
 - 2) zalega z opłatą składek członkowskich powyżej 3 miesięcy;
3. Członek Organizacji może zostać przez Zarząd wykluczony z Organizacji lub zawieszony w prawach członka, jeżeli działa wbrew istotnym interesom Organizacji naruszając postanowienia Statutu bądź uchwały władz Organizacji, swoją postawą i działalnością podważa wiarygodność Organizacji lub naraża ją na straty finansowe.
4. Członek Organizacji może decyzją Zarządu zostać zawieszony w prawach członka na okres do 6 miesięcy.
5. Od decyzji Zarządu Organizacji w sprawie skreślenia, wykluczenia bądź zawieszenia w prawach członka służy odwołanie do Walnego Zebrania Organizacji. Odwołanie należy wnieść za pośrednictwem Zarządu Organizacji w terminie do 30 dni od daty otrzymania decyzji.

§ 19

1. Członkowie władz Organizacji mogą otrzymywać zwroty kosztów poniesionych podczas załatwiania spraw Organizacji, w tym kosztów podróży i diet.

2. **Zabrania się:**

- a) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej "osobami bliskimi",
- b) przekazywania ich majątku na rzecz ich członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,

- c) wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu organizacji albo podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3,
- d) zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich.

ROZDZIAŁ IV

Władze i organa doradcze Organizacji

§ 20

1. Władzami Organizacji są:
 - 1) Walne Zebranie,
 - 2) Zarząd,
 - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Zarząd i Komisja Rewizyjna powoływane są w drodze wyborów.
3. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata, przy czym pierwsza kadencja nie potrwa dłużej niż 2 lata.

§ 21

Organem doradczym i opiniodawczym Organizacji jest Rada Programowa

§ 22

1. Członkowie zwyczajni i wspierający uczestniczą w pracach Organizacji poprzez swoich przedstawicieli.
2. Każdego członka reprezentuje jeden przedstawiciel.
3. Przedstawiciel, o którym mowa w pkt. 2 może być zmieniony w trakcie kadencji przez organ delegujący.

§ 23

1. Jeżeli szczegółowe postanowienia Statutu nie stanowią inaczej, uchwały władz Organizacji zapadają zwykłą większością głosów, przy czym dla ich ważności wymagana jest obecność co najmniej połowy liczby osób uprawnionych do głosowania.
2. Na posiedzeniach plenarnych zwołanych w drugim terminie quorum, o którym mowa w pkt. 1 nie obowiązuje.
3. Głosowanie odbywa się jawnie, chyba, że inaczej stanowi postanowienie statutu bądź uchwała władz Organizacji.
4. Oceny, stanowiska i decyzje przyjmowane są przez władze Organizacji w formie uchwał.
5. W przypadku równej ilości głosów decyduje głos przewodniczącego Zebrania.

§ 24

1. Zarządowi i Komisji Rewizyjnej Organizacji przysługuje prawo dokonywania zmian w swoich składach. Zmiany te mogą być wynikiem odwołania bądź rezygnacji członków tych organów.
2. Odwołanie może nastąpić:
 - 1) na wniosek podmiotu delegującego;
 - 2) na skutek ustania członkostwa w Organizacji członka władz bądź reprezentowanego przez niego podmiotu.

3. W razie zdekompletowania Zarządu lub Komisji Rewizyjnej władzom tym przysługuje prawo uzupełnienia składu obu tych organów z tym, że liczba dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 liczby członków pochodzących z wyboru.
4. Wymienione w pkt. 3 decyzje podjęte przez Zarząd lub Komisję Rewizyjną wymagają akceptacji najbliższego Walnego Zebrania Organizacji.

Walne Zebranie Organizacji

§ 25

Walne Zebranie Organizacji jest najwyższą władzą Organizacji.

§ 26

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Organizacji należy w szczególności:
 - 1) uchwalenie zmian Statutu;
 - 2) uchwalanie regulaminów wewnętrznych Organizacji;
 - 3) uchwalenie programów działania Organizacji;
 - 4) wybór Zarządu i Komisji Rewizyjnej w tajnym głosowaniu;
 - 5) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
 - 6) udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej;
 - 7) przyjmowanie nowych członków;
 - 8) nadawanie godności członka honorowego Organizacji;
 - 9) zatwierdzanie budżetu, wysokości wpisowego i składek członkowskich;
 - 10) podejmowanie uchwał w sprawach finansowania wspólnych przedsięwzięć;
 - 11) podejmowanie uchwał merytorycznych i organizacyjnych regulujących działalność Organizacji i jej organów;
 - 12) upoważnienie Zarządu do zaciągania kredytów i pożyczek, **przystępowania do spółek i przedsięwzięć gospodarczych;**
 - 13) **określenie wysokości wynagrodzenia dla członków władz Organizacji w wysokości nie wyższej niż określonej w art. 8 pkt. 8 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. 26/306 z 2000 r.);**
 - 14) rozpatrywanie spraw wniesionych przez Zarząd, Komisję Rewizyjną, Radę Programową i członków Organizacji;
 - 15) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu w sprawie skreślenia z listy członków, wykluczenia z Organizacji, bądź zawieszenia w prawach członka;
 - 16) podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Organizacji i przekazania jej majątku.
2. Uchwały w sprawach określonych w pkt.1 ppkt 1, 16 wymagają dla swej ważności większości, co najmniej 2/3 liczby głosów.

§ 27

Walne Zebrania Organizacji mogą być zwyczajne lub nadzwyczajne.

§ 28

1. Zwyczajne Walne Zebranie Organizacji jest zwoływane co najmniej raz do roku nie później niż do końca kwietnia.
2. Termin, miejsce i porządek obrad Zebrania Walnego Organizacji ustala Zarząd i zawiadamia o tym członków nie później niż na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zebrania Organizacji.

§ 29

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Organizacji jest zwoływane przez Zarząd z własnej inicjatywy, na wniosek Komisji Rewizyjnej lub co najmniej 1/3 liczby członków Organizacji.
2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Organizacji jest zwoływane w terminie jednego miesiąca od daty zgłoszenia wniosku w sprawie zwołania i obraduje nad sprawami, do których zostało powołane.
3. Termin, miejsce i porządek obrad Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Organizacji ustala Zarząd i zawiadamia o tym członków Organizacji nie później niż na dwa tygodnie przed terminem Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Organizacji.

§ 30

1. W Walnym Zebraniu Organizacji biorą udział:
 - 1) z czynnym i biernym prawem wyborczym członkowie zwyczajni Organizacji;
 - 2) z głosem doradczym – członkowie wspierający, członkowie Zarządu i Komisji Rewizyjnej, jeżeli nie są delegowani na Walne, członkowie Rady Programowej, członkowie Honorowi oraz osoby zaproszone.
2. We wszelkich głosowaniach delegowanemu przysługuje jeden głos.
3. Sposób wyboru Zarządu i Komisji Rewizyjnej określa Regulamin Wyboru Władz Zachodniopomorskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej.

§ 31

Ukonstytuowanie Zarządu i Komisji Rewizyjnej następuje po ogłoszeniu wyników wyborów na pierwszych zebraniach, którym przewodniczy Przewodniczący Walnego Zebrania Organizacji.

Zarząd

§ 32

Zarząd jest organem zarządzającym Organizacji.

§ 33

Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:

- 1) Reprezentowanie Organizacji na zewnątrz.
- 2) Kierowanie działalnością Organizacji pomiędzy Walnymi Zebraniem Organizacji.
- 3) Realizowanie uchwał Walnego Zebrania Organizacji.
- 4) Zaciąganie zobowiązań w imieniu Organizacji w ramach uchwalonego budżetu.
- 5) Zwoływanie Walnego Zebrania Organizacji.
- 6) Powoływanie członków Rady Programowej.
- 7) Zarządzanie majątkiem Organizacji.
- 8) Powoływanie biura Organizacji, jego dyrektora oraz głównego księgowego lub zlecenie wykonywania funkcji biura wyspecjalizowanym podmiotom.
- 9) Opracowanie regulaminu pracy Zarządu.
- 10) Określenie zakresu pracy biura Organizacji i nadzór nad nim.
- 11) Przyjmowanie nowych członków, skreślanie z listy członków, wykluczanie i zawieszanie w prawach członków Organizacji.
- 12) Określenie sposobu pobierania składek członkowskich **oraz ustalanie zasad zwrotu wydatków członkom organów Organizacji.**
- 13) Wykonywanie czynności nie zastrzeżonych do kompetencji innych władz Organizacji.

§ 34

1. Zarząd składa się z 5 - 15 osób.
2. Liczbę członków Zarządu ustala Walne Zebranie Organizacji.
3. Zarząd na swym pierwszym posiedzeniu w obecności przewodniczącego Walnego Zebrania Organizacji wybiera spośród swoich członków Prezesa Organizacji i Skarbnika oraz określa zadania i funkcje pozostałych członków Zarządu.
4. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Organizacji lub pod jego nieobecność jeden z jego zastępców stosownie do potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
5. W posiedzeniu Zarządu **mają** prawo brać udział z głosem doradczym **członkowie** Komisji Rewizyjnej i Rady Programowej **oraz zaproszeni goście**.

§ 35

1. Zarząd swoje funkcje kierowania Organizacją wykonuje przy pomocy Biura Organizacji.
2. Biurem Organizacji kieruje Dyrektor, który jest pracownikiem etatowym Organizacji.
3. Dyrektor Biura wykonuje funkcję pracodawcy wobec wszystkich etatowych pracowników Biura.
4. Funkcję pracodawcy wobec Dyrektora Biura pełni Prezes Organizacji.

Komisja Rewizyjna

§ 36

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolno-rewizyjnym Organizacji.
2. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) przeprowadzenie przynajmniej raz w roku kontroli całokształtu działalności Organizacji;
 - 2) ocena działalności statutowej i finansowej Organizacji oraz występowanie z odpowiednimi wnioskami;
 - 3) żądanie od Zarządu wyjaśnień w sprawie działalności Organizacji oraz określenia terminu i sposobu usunięcia dostrzeżonych nieprawidłowości;
 - 4) kontrola wysokości i terminowości wpłacania składek członkowskich;
 - 5) występowanie z wnioskiem w sprawie absolutorium dla Zarządu.

§ 37

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 - 5 osób.
2. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej ustala Walne Zebranie Organizacji.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami zarządu, **ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia**
- 3a. **Członkami Komisji Rewizyjnej nie mogą być osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej.**
4. Komisja Rewizyjna na swym pierwszym posiedzeniu wybiera Przewodniczącego i określa funkcje członków Komisji.
5. Posiedzenie Komisji Rewizyjnej zwołuje jej Przewodniczący w miarę potrzeb lub na żądanie każdego członka Komisji, nie rzadziej jednak, niż raz na kwartał.
6. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej lub inny członek Komisji w jego zastępstwie ma prawo uczestniczenia w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.

Rada Programowa

§ 38

W skład Rady Programowej wchodzi:

1. Członkowie wspierający Organizacji.
2. Powołane przez Zarząd osoby mające poprzez swoje funkcje i działalność znaczący wpływ na rozwój turystyki.

§ 39

Do zadań Rady Programowej należy:

1. Opracowywanie propozycji strategicznych działań Organizacji;
2. Opiniowanie propozycji planów działań Zarządu oraz biura Organizacji
3. Opiniowanie planów finansowych Organizacji.

§ 40

1. Kadencja Rady Programowej upływa z chwilą zakończenia kadencji Zarządu.
2. Rada Programowa wybiera ze swego grona Przewodniczącą Rady Programowej.
3. Przewodniczący Rady Programowej ma prawo uczestniczenia w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.
4. Rada Programowa może spośród swoich członków powoływać zespoły problemowe.

ROZDZIAŁ V **Rozstrzyganie sporów**

§ 41

1. Do rozstrzygania sporów Organizacja może powołać Sąd Polubowny.
2. Sąd Polubowny pracuje w oparciu o regulamin uchwalony przez Walne Zebranie Organizacji.

ROZDZIAŁ VI **Majątek Organizacji**

§ 42

Majątek Organizacji stanowią nieruchomości własne, ruchomości i inne prawa majątkowe oraz środki pieniężne.

§ 43

1. Majątek Organizacji pochodzi z:
 - 1) wpisowego i składek członków Organizacji;
 - 2) dobrowolnych wpłat członków Organizacji;
 - 3) dotacji, subwencji, darowizn;
 - 4) dochodów z majątku Organizacji.
2. Wysokość wpływów wymienionych w pkt. 1 ppkt 1 określa Walne Zebranie Organizacji.
3. Szczegółowe zasady gospodarki finansowej Organizacji określa Zarząd.

§ 44

1. Do reprezentowania Organizacji w sprawach zwykłych ma prawo każdy członek Zarządu lub osoba upoważniona przez Zarząd.
2. Do ważności pism i dokumentów nierodzających skutków finansowych wymagany jest podpis: Prezesa lub Wiceprezesa względnie osoby upoważnionej przez Prezesa.
3. Dla ważności oświadczeń woli w zakresie praw i obowiązków majątkowych Organizacji wymagane jest zgodne pisemne współdziałanie Prezesa Organizacji oraz Skarbnika lub dwóch upoważnionych przez Zarząd przedstawicieli Organizacji.

ROZDZIAŁ VII

Zmiana Statutu, rozwiązanie Organizacji

§ 45

Zmiana Statutu może być uchwalona przez Walne Zebranie Organizacji większością co najmniej 2/3 liczby głosów w obecności co najmniej 1/2 uprawnionych do głosowania.

§ 46

Rozwiązanie Organizacji następuje w razie podjęcia odpowiedniej uchwały przez Zebranie Walne większością co najmniej 2/3 liczby głosów w obecności przynajmniej 1/2 uprawnionych do głosowania.

§ 47

W uchwale o rozwiązaniu Walne Zebranie Organizacji określa sposób przeznaczenia posiadanego majątku.