

WO-S.1431.17.2020

Odpowiadając na złożony w dniu 12 czerwca 2020 r. za pośrednictwem poczty elektronicznej wniosek o udostępnienie informacji publicznej w przedmiocie:

udostępnienia wszystkich okresowych ocen pracowników samorządowych dokonywanych(*)

z okresu ostatnich 5 lat bez względu czy dany pracownik pełnił w danym okresie funkcję kierowniczą, czy nie

dla:

Magdaleny Błaszczyk

oraz wszystkich **zastępców prezydenta** w tym okresie

oraz dla **Piotra Krzystka** jako że jest on zgodnie z ustawą pracownikiem i kierownikiem urzędu

Sposób i forma udostępnienia informacji:

- odpowiedzi udzielić mailowo,
- każdą ocenę umieścić w osobnym pliku
- **z podaniem w nazwie pliku nazwiska ocenianej osoby a po spacji daty dokonania oceny**
- w mailu wysłać tylko 1 załącznik - skompresowany plik ZIP zawierający pliki skanów ocen - do wyczerpania limitu objętości załącznika dla 1 maila (proszę nie wysłać mi maila z kilkunastoma czy kilkudziesięcioma załącznikami ani kilkunastu maili z 1 załącznikiem)

działając w oparciu o art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1429 z późn. zm.), mając na uwadze ugruntowaną linię orzecznictwa informuję, że żądane przez Pana dokumenty – oceny okresowe Pani Magdaleny Błaszczyk – pracownika samorządowego, nie mieszczą się w katalogu informacji o sprawach publicznych (art. 1 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej), ani o działalności organów władzy publicznej oraz osób pełniących funkcje publiczne (art. 61 ust. 1 i 2 Konstytucji RP). Ocena okresowa urzędnika odnosi się do indywidualnie określonej osoby zatrudnionej w administracji publicznej. Sam fakt, że jest ona obligatoryjnie sporządzana we wskazanych okresach czasu, na urzędowych wzorach arkuszy ocen nie czyni z niej informacji publicznej. Ocena okresowa ma ze swej istoty charakter wewnętrzny, a nadto odnoszący się wyłącznie do osoby ocenianej – urzędnika. Tym samym ocena okresowa, ze względu na swój charakter i treść jest dokumentem nie tylko zindywidualizowanym, ale również spersonalizowanym, w sensie w jakim odnosi się ona do subiektywnej oceny podmiotu ją sporządzającego (oceniający) wobec osoby podlegającej takiej ocenie (oceniany). Co więcej po zapoznaniu ocenianego z kryteriami oceny i terminem sporządzenia oceny na piśmie oryginał arkusza niezwłocznie włącza się do akt osobowych ocenianego (co dodatkowo skutkuje szczególną ochroną owej oceny okresowej), a kopię arkusza oceny oceniający doręcza ocenianemu. Zatem wypełniony arkusz oceny okresowej urzędnika odnosi się wyłącznie do osoby ocenianej. Niewątpliwie więc jej sporządzenie

wiąże się z dobrami osobistymi takiej osoby, dlatego też ma ona charakter wewnętrzny, indywidualny, spersonalizowany oraz pracowniczy. Zatem żądana przez Pana informacja nie jest informacją o sprawach publicznych, działalności organów władzy publicznej, czy też o działalności osób pełniących funkcje publiczne.

Jednocześnie informuję, iż stosownie do treści art. 34 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) do pracowników samorządowych – prezydenta miasta i zastępców prezydenta miasta, nie stosuje się przepisów dotyczących ocen okresowych.

Z up. Prezydenta Miasta

Ryszard Słoka
SEKRETARZ MIASTA