



Szczecin, dnia 25 lipca 2016 r.

Znak: WO-S.1431.9.2016.LŁ

Dotyczy: informacji publicznej

Odpowiadając na Pani wniosek, przesłany do Urzędu Miasta Szczecin w dniu 14 lipca 2016 r. pocztą elektroniczną, informuje, że minimalne wymagania kwalifikacyjne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu) i biurach związków jednostek samorządu terytorialnego zostały określone w załączniku Nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych [DzU nr 50, poz. 398, ze zm.]. Niezbędne wymagania kwalifikacyjne określone w ww. rozporządzeniu obejmują nie tylko staż pracy, ale również wykształcenie oraz umiejętności zawodowe, umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku. Ustawodawca w art. 39 ust. 1 pkt 1 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych [DzU z 2016 r., poz. 902] zobowiązał pracodawcę samorządowego do określenia w regulaminie wynagradzania optymalnych wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych, zatrudnianych u danego pracodawcy. Przekazanie kompetencji do uregulowania optymalnych wymagań kwalifikacyjnych umożliwiło pracodawcy samorządowemu dobieranie pracowników dających gwarancję prawidłowego wykonywania powierzonych zadań. Urząd Miasta Szczecin działając w granicach wyznaczonych obowiązującymi przepisami prawa dokonując weryfikacji dokumentów przedkładanych przez kandydatów do pracy na wolnych stanowiskach urzędniczych pod kątem spełniania przez nich warunków określanych w ogłoszeniu o naborze w zakresie wykształcenia kierunkowego, stosuje zapisy rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 08 sierpnia 2011 r. w sprawie obszarów wiedzy, dziedziny nauki i sztuki oraz dyscyplin naukowych i artystycznych [DzU z 2011 r. nr 179, poz. 1065].

Z-CA DYREKTORA WYDZIAŁU

Beata Szychowska