

Załącznik nr 1 do protokołu
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Spółki ZUO Sp. z o.o.
z dnia 8 lipca 2024 r.

**Uchwała nr 10/2024
z dnia 8 lipca 2024 roku
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki
Zakład Unieszkodliwiania Odpadów Sp. z o.o.
z siedzibą w Szczecinie**

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Zakładu Unieszkodliwiania Odpadów Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie.

Na podstawie art. 12 ust. 4 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 roku o gospodarce komunalnej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 679) oraz art. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 ze zm.)

**Zgromadzenie Wspólników,
uchwała, co następuje:**

§ 1.

W uchwale nr 16/2017 z dnia 04 lipca 2017 roku Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Zakład Unieszkodliwiania Odpadów Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Zakład Unieszkodliwiania Odpadów Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie z późn. zm. § 4 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Wynagrodzenie Stałe dla Członka Zarządu, będącego Prezesem Zarządu nie może przekroczyć kwoty 30.000,00 zł (słownie: trzydzieści tysięcy złotych) miesięcznie z zastrzeżeniem § 3 ust. 3-5.”

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Radzie Nadzorczej.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2024 r.

Za Zgromadzenie Wspólników
Przewodniczący Zgromadzenia

.....
Michał Przepiera

Protokołował :
Aleksandra Głowacka

Uzasadnienie do uchwały nr 10/2024
z dnia 8 lipca 2024 roku
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki
Zakład Unieszkodliwiania Odpadów Sp. z o.o.
z siedzibą w Szczecinie.

Zgodnie z art. 4 ust. 2 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1907 z późn. zm.), wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki, mierzonej wartością jej aktywów, osiąganymi przychodów i wielkością zatrudnienia, w jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych. Zgodnie z art. 4 ust. 3 ww. ustawy, projekt uchwały może przewidywać inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z art. 4. ust. 2, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki, albo rynku, na którym ona działa.

Podstawowym celem działalności Zakładu Unieszkodliwiania Odpadów Spółka z o.o. jest działalność o charakterze użyteczności publicznej na terenie Gminy Miasto Szczecin, polegającej na zaspokojeniu potrzeb mieszkańców w zakresie utrzymania czystości, porządku oraz urządzeń sanitarnych, wysypisk i unieszkodliwiania odpadów komunalnych. Przedmiot działalności Spółki obejmuje m.in.: zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne; wytwarzanie, przesyłanie, dystrybucję i handel energią elektryczną; wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych.

Działalność Spółki ma bardzo istotne znaczenie dla Gminy Miasto Szczecin pod kątem prawidłowego i zgodnego z przepisami zagospodarowania odpadów i ich przetwarzania. Ponadto przyczynia się do zapewnienia dla GMS oraz jej mieszkańców stabilnych dostaw zarówno energii cieplnej, jak i elektrycznej. Posiadanie własnego źródła ciepła i energii elektrycznej sprzyja zapewnieniu zarówno stabilności dostaw, jak i przyczynia się do ograniczania wahań cen. Ponadto przedmiotem działalności Spółki jest także poszukiwanie nowych sposobów zaopatrzenia Gminy Miast Szczecin w energię elektryczną, dywersyfikację źródeł i ich mocy, a także podnoszenie udziału wykorzystania odnawialnych źródeł energii w energii zużywanej przez GMS i jej jednostki.

Zakład Termicznego Unieszkodliwiania Odpadów do prawidłowego i efektywnego funkcjonowania wymaga zatrudniania pracowników posiadających odpowiednią wiedzę techniczną i doświadczenie. Biorąc pod uwagę ograniczoną liczbę takich specjalistów oraz bardzo duży popyt na ich usługi niezbędne jest ich odpowiednie wynagradzanie. Również zarządzanie tego typu przedsiębiorstwem wymaga posiadania odpowiedniego poziomu wiedzy i doświadczenia, które nie jest powszechne na rynku i wymaga odpowiedniego wynagradzania, który będzie odpowiadał sytuacji w gospodarce oraz nie będzie zaburzał struktury wynagrodzeń w Spółce.

Ponadto biorąc pod uwagę skumulowany poziom inflacji w ostatnich latach a także fakt, że średnie wynagrodzenie w gospodarce wzrosło od tego czasu prawie dwukrotnie podstawa wymiaru (zatrzymana na poziomie z 2016 r.) pozostaje nieadekwatna do obecnej sytuacji na rynku pracy.

W związku z powyższym, ustalenie wynagrodzenia w części stałej na poziomie wyższym niż wynikający z przepisów ustawy jest uzasadnione.

**Działając w imieniu
Gminy Miasto Szczecin**

.....
Michał Przepiera