

**Uchwała Nr XXIII/644/2000
Rady Miasta Szczecina
z dnia 17 kwietnia 2000 r.**

w sprawie zatwierdzenia Statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Szczecinie.

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74; Nr 58, poz. 261; Nr 106, poz. 496; Nr 132, poz. 622; z 1997 r. Nr 9, poz. 43; Nr 106, poz. 679; Nr 107, poz. 686; Nr 113, poz. 734; Nr 123, poz. 775; z 1998 r. Nr 155, poz. 1014; Nr 162, poz. 1126), art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz. 408; z 1992 r. Nr 63, poz. 315; z 1994 r. Nr 121, poz. 591; z 1995 r. Nr 141, poz. 692; Nr 138, poz. 682; z 1996 r. Nr 24, poz. 110; z 1997 r. Nr 104, poz. 661; z 1998 r. Nr 162, poz. 1115; Nr 106, po. 668; Nr 117, poz. 756) oraz Uchwały Nr XIX/594/2000 Rady Miasta Szczecina z dnia 10 stycznia 2000 r. w sprawie likwidacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej nr 1, 3 i 4 w Szczecinie oraz przekształcenia samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej nr 2.

**Rada Miasta Szczecina
uchwala, co następuje:**

§ 1.

Zatwierdza Statut Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Szczecinie z siedzibą przy Al. Jedności Narodowej 42 uchwalony przez Radę Społeczną dnia 17 kwietnia 2000 r. stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta Szczecina.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta Szczecina
Dominik Górski

**Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXIII/644/2000
Rady Miasta Szczecina
z dnia 17 kwietnia 2000 r.**

Statut Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Szczecinie

Zasady ogólne

§ 1

1. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Szczecinie zwany dalej Zakładem jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej utworzonym na podstawie Uchwały Nr XIX/594/2000 Rady Miasta w Szczecinie z dnia 10 stycznia 2000 r. w sprawie likwidacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej Nr 1 , 3 i 4 w Szczecinie oraz przekształcenia samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej nr 2 .
2. Zakład działa na podstawie przepisów :

- a. Ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 roku o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U.Nr 91, poz. 408, zm.: w 1992 r. Dz. U. Nr 63, poz. 315, zm.: w 1994 r. Dz.U.Nr 121, poz. 591, zm. 1995 r. Dz.U. nr 138, poz. 682, zm.: w 1996 r. Dz. U. Nr 24, poz. 110, zm. W 1997 r. Dz. U. Nr 104, poz. 661, Dz. U. Nr 121, poz. 769, Dz. U. Nr 158, poz. 1041, zm: w 1998 r. Dz.U.Nr 106, poz. 668, Dz.U. Nr 117, poz. 756, Dz.U. Nr 162, poz. 1115, zm.: w 1999 r. Dz.U. Nr 28, poz. 255 i 256, Dz.U. Nr 84, poz. 935, zm: w 2000 r. Dz.U. Nr 3, poz. 28)
- b. Ustawy z dnia 6 lutego 1997 r. o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym (Dz. U. Nr 28 z 1997 r. poz. 153, oraz Nr 75, poz. 468, z 1998 Nr 117, poz. 756, Nr 137 poz. 887, Nr 144 poz. 929, Nr 162 poz. 1116; z 1999 r. Nr 117, poz. 756; Nr 137, poz. 887; Nr 162, poz. 1116; Nr 45, poz. 439; Nr 49, poz. 483; Nr 63, poz. 700. Nr 70, poz. 777; Nr 72, poz. 802; Nr 109, poz. 1236; Nr 110, poz. 1256; Nr 110, poz. 1255;

§ 2

1. Zakład opieki zdrowotnej jest wyodrębnionym organizacyjnie zespołem osób i środków majątkowych utworzonym i utrzymywanym w celu udzielania świadczeń zdrowotnych i promocji zdrowia.
2. Organem tworzącym Zakład jest Rada Miasta Szczecina.
3. Organem sprawującym nadzór nad Zakładem jest Zarząd Miasta Szczecina.
4. Siedzibą Zakładu jest Szczecin, al. Jedności Narodowej 42.
5. Obszar działania Zakładu obejmuje Gminę Miasto Szczecin.
6. Samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej uzyskuje osobowość prawną z chwilą wpisania do rejestru publicznych zakładów opieki zdrowotnej prowadzonego przez sąd rejestrowy

Cele i zadania Zakładu

§ 3

Zakład realizuje zadania służące promocji zdrowia, zachowaniu zdrowia, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia oraz podejmuje inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia lub odpowiednich przepisów regulujących zasady ich wykonywania.

§ 4

1. W ramach prowadzonej działalności Zakład realizuje następujące zadania:
 - 1.1. Udzielanie porad lekarskich w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej i specjalistycznej w warunkach ambulatoryjnych, a w razie obłożnej choroby w miejscu zamieszkania chorego;
 - 1.2. Sprawowanie opieki w zakresie pielęgniarstwa środowiskowo-rodzinnego w miejscu zamieszkania;
 - 1.3. Dokonywanie oceny stanu zdrowia ludności oraz określenie potrzeb w zakresie ich zaspakajania
 - 1.4. Objęcie opieką zapobiegawczą populacji wieku rozwojowego, kobiet w okresie ciąży, porodu i połogu, jak również prowadzenie badań profilaktycznych w miejscu pracy i nauczania,
 - 1.5. Prowadzenie czynnego poradnictwa, szczególnie w odniesieniu do populacji:
 - chorych z chorobami społecznymi i cywilizacyjnymi;
 - narażonych na szkodliwość lub uciążliwość środowiska nauki i pracy;
 - innych chorych i chorych przewlekle, których stan zdrowia wymaga systematycznej opieki
 - 1.6. Orzekanie o stanie zdrowia a tym samym o czasowej niezdolności do pracy, współdziałanie z instytucjami orzekającymi o stałej niezdolności do pracy oraz prowadzenie innej działalności orzeczniczej;

- 1.7. Prowadzenie nadzoru sanitarnego, zapobiegawczego, a w szczególności prowadzenie szczepień ochronnych rutynowych i doraźnych oraz szerzenie oświaty zdrowotnej
- 1.8. Współdziałanie w organizowaniu form opieki medycznej w sytuacjach zagrożenia (klęski żywiołowej, katastrofy, epidemiczne szerzenie się chorób)
- 1.9. Wykonywanie badań diagnostycznych
- 1.10. Pielęgnacja chorych oraz pielęgnacja, opieka i rehabilitacja osób niepełnosprawnych
- 1.11. Sporządzenie, zawieranie i monitorowanie kontraktów z lekarzem rodzinnym na świadczenie usług w zakresie usług medycznych w ramach podstawowej opieki zdrowotnej
- 1.12. Prowadzenie działań mających na celu promocję zdrowia.
- 1.13. Sporządzanie , zawieranie i monitorowanie kontraktów na wykonywanie usług medycznych
- 1.14. Prowadzenie innej działalności niż wymieniona w § 3 niniejszego Statutu w zakresie :
- a. Wynajmu i dzierżawy pomieszczeń , aparatury i sprzętu medycznego
 - b. Organizacji szkoleń i konferencji i seminariów
 - c. Prowadzenie doradztwa i consultingu
 - d. Sprzedaży sprzętu rehabilitacyjnego, ortopedycznego i medycznego
 - e. Sprzedaży materiałów jednorazowych i leków
- 1.15. Prowadzenie polityki kadrowej zapewniającej wykonywanie zadań statutowych przez personel posiadający kwalifikacje zawodowe, określone odrębnymi przepisami.
- 1.16. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadry kierowniczej oraz pozostałych pracowników w celu realizacji nałożonych zadań statutowych.

§ 5

1. Zadania nałożone na Zakład realizowane są w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej jak również w zakresie specjalistycznej opieki medycznej.
2. Nałożone statutem świadczenia Zakład wykonuje bezpłatnie lub za odpłatnością.

Struktura i organy Zakładu

§ 6

1. Zakład zarządzany jest przez Kierownika , zwanego dalej Dyrektorem Zakładu , który kieruje Zakładem oraz reprezentuje go na zewnątrz.
2. Dyrektor jest przełożonym pracowników Zakładu.
3. Dyrektor jest zatrudniony przez Zarząd Miasta Szczecina na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nie określony lub umowy cywilnoprawnej o zarządzaniu Zakładem.

§ 7

W skład struktury organizacyjnej Zakładu wchodzi :

1. administracja i służby techniczne
2. przychodnie specjalistyczne z pracownikami diagnostycznymi
3. przychodnie medycyny rodzinnej z pracownikami diagnostycznymi
4. poradnie ogólne i dziecięce
5. oraz inne placówki funkcjonujące na podstawie umów cywilnoprawnych.
6. Pion ekonomiczno-administracyjny

Struktura organizacyjna zakładu stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego Statutu.

§ 8

1. Organami Zakładu są :
 - Rada Społeczna jako organ inicjujący i opiniodawczy Miasta oraz organ doradczy Dyrektora,
 - Dyrektor Zakładu
2. Działalnością Zakładu kieruje Dyrektor przy pomocy :
 - Zastępcy Dyrektora ds. leczenia podstawowego
 - Zastępcy Dyrektora ds. leczenia specjalistycznego
 - Zastępcy Dyrektora ds. administracyjno-prawnych
 - Głównego księgowego
 - Naczelnego pielęgniarki.
3. Organizację wewnętrzną i zakres działania komórek organizacyjnych Zakładu ustala Dyrektor w drodze zarządzenia.

§ 9

1. Przy Zakładzie działa Rada Społeczna, która jest organem inicjującym i opiniodawczym podmiotu , który utworzył Zakład oraz organem doradczym Dyrektora Zakładu.
2. Zasady pracy Rady Społecznej Zakładu określa Regulamin pracy Rady Społecznej.

§ 10

1. Radę Społeczną powołuje Rada Miasta Szczecina
2. W skład 7 osobowej Rady Społecznej wchodzi :
 - a. Jako Przewodniczącą- Prezydent Miasta Szczecina lub osoba przez niego wyznaczona,
 - b. Członkowie :
 - Przedstawiciele samorządu terytorialnego wyłonieni przez Radę Miasta w liczbie 5 osób,
 - Przedstawiciel Wojewody Zachodniopomorskiego
3. W posiedzeniach plenarnych Rady Społecznej uczestniczy Dyrektor Zakładu posiadający głos doradczy.
4. Pracami Rady Społecznej kieruje jej Przewodniczący, który z własnej inicjatywy lub na wniosek członków Rady bądź na wniosek Dyrektora Zakładu zwołuje jej posiedzenie.
5. Posiedzenie Rady Społecznej jest zwoływane nie rzadziej niż dwa razy do roku.

§ 11

Do zadań Rady Społecznej należy :

1. Przedstawianie podmiotowi, który utworzył Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej wniosków i opinii w sprawach :
 - 1.1 zmian lub rozwiązania umowy o udzielenie publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne.
 - 1.2 zbycia środka trwałego , zakupu oraz przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego;
 - 1.3 związanych z przekształceniem lub likwidacją Zakładu , jego przebudową , rozszerzeniem lub ograniczeniem zakresu działalności

1.4 przyznawanie Dyrektorowi Zakładu nagród;

1.5 rozwiązania stosunku pracy lub umowy o zarządzanie Zakładem z Dyrektorem Zakładu

2. Przedstawienie Dyrektorowi Zakładu wniosków i opinii w sprawach :

2.1 planu finansowego i inwestycyjnego

2.2 rocznego sprawozdania z realizacji planu inwestycyjnego i finansowego

2.3 zaciągania przez Zakład kredytów bankowych lub udzielanych dotacji ;

2.4 podziału wypracowanego przez Zakład zysku.

3. Uchwalanie regulaminu swojej działalności oraz przedkładanie regulaminu do zatwierdzenia podmiotowi, który Zakład utworzył.
4. Uchwalanie Statutu i zmian w statucie Zakładu.
5. Zatwierdzanie regulaminu organizacyjnego i porządkowego Zakładu.
6. Dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń Zakładu z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu.
7. Przedstawianie wniosków organowi finansującemu określony zakres działalności, w którego imieniu Rada Społeczna wykonuje swoje działania.

§ 12

1. Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata.
2. Działalność Rady Społecznej , po upływie kadencji, trwa do chwili wyboru nowej Rady Społecznej przez Radę Miasta Szczecina.

Gospodarka finansowa

§ 13

1. Gospodarka finansowa Zakładu prowadzona jest w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 30 sierpnia 1991 roku o zakładach opieki zdrowotnej z późniejszymi zmianami oraz w oparciu o obowiązujące przepisy prawa finansowego.
2. Zakład prowadzi samodzielną gospodarkę finansową pokrywając koszty swej działalności i zobowiązania z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów.
3. Podstawę gospodarki finansowej Zakładu stanowią wpływy pochodzące :

3.1 z realizacji umów na świadczenia zdrowotne zawarte z Zachodniopomorską Regionalną Kasą Chorych,.

3.2 z realizacji umów na świadczenia zdrowotne zawarte z Branżową Kasą Chorych

3.3 z umowy na świadczenia zdrowotne zawarte z Gminą Miasto Szczecin,

3.4 z darowizn i dotacji od podmiotów prywatnych i publicznych,

3.5 z przychodów z działalności gospodarczej,

3.6. z innych umów zawartych z podmiotami publicznymi i prywatnymi,

3.7. od osób fizycznych nie objętych ubezpieczeniem lub za świadczenie nie przysługujące w ramach ubezpieczenia.

4. Rachunkowość Zakładu prowadzona jest w oparciu o przepisy ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku (Dz. U. Nr 121, poz. 591 z późniejszymi zmianami).

5. Zakład samodzielnie gospodaruje przekazanymi w nieodpłatne użytkowanie nieruchomościami i majątkiem komunalnym oraz majątkiem własnym otrzymanym lub zakupionym.
6. Zbycie, wydzierżawienie lub wynajęcie majątku trwałego zakładu lub też wniesienie tego majątku do spółek bądź fundacji jest nieważne bez zgody organu założycielskiego Zakładu.
7. Podstawą gospodarki finansowej zakładu jest plan finansowy, ustalony przez Dyrektora Zakładu po zasięgnięciu opinii Rady Społecznej.

§ 14

1. Podmiot sprawujący nadzór może nałożyć na Zakład obowiązek wykonania dodatkowego zadania, jeżeli jest to niezbędne ze względu na potrzeby systemu opieki zdrowotnej, w przypadku klęski żywiołowej lub w celu wykonania zobowiązań międzynarodowych.
2. Podmiot sprawujący nadzór zapewnia Zakładowi środki na wykonanie nałożonego zadania o których mowa w ust. 1, chyba że wykonanie zadania następuje odpłatnie na podstawie odrębnej umowy.

§ 15

1. Zakład może otrzymywać dotacje budżetowe z przeznaczeniem na :
 - a. Realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom lub innych programów zdrowotnych w szczególności na promocje zdrowia.
 - b. Pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne.
 - c. Inwestycje, w tym również zakup wysoko specjalistycznego sprzętu medycznego i aparatury diagnostycznej.

Dotacje wymienione w ust. 1, przyznaje organ założycielski Zakładu.

§ 16

Majątek Zakładu określają :

1. Fundusz założycielski stanowiący wartość wydzielonego dla Zakładu mienia komunalnego.
2. Fundusz Zakładu, który stanowi wartość majątku po odliczeniu funduszu założycielskiego.
3. Fundusz założycielski Zakładu zwiększają przekazane na inwestycje i zakup wysoko specjalistycznego sprzętu medycznego oraz aparatury, dotacje otrzymane z budżetu gminy na cele rozwojowe Zakładu oraz darowizny mające charakter majątku trwałego lub też przeznaczone na cele rozwojowe.

§ 17

1. Fundusz Zakładu zwiększa się o :

1.1 Zysk bilansowy

1.2 Amortyzacje majątku trwałego

1.3 Dotacje budżetowe

1.4 Kwoty zwiększenia wartości majątku trwałego wynikające z ustawowego przeszacowania wartości

2. Fundusz Zakładu pomniejsza się o ;

2.1 Stratę bilansową

2.2 Umorzenie majątku trwałego

2.3 Kwoty zmniejszenia wartości majątku trwałego wynikającego z ustawowego przeszacowania wartości

§ 18

1. Zakład decyduje samodzielnie o podziale wypracowanego zysku według zasad szczegółowo określonych w Regulaminie .
2. Zakład pokrywa we własnym zakresie ujemny wynik finansowy
3. Organ założycielski może dokonać pokrycia ujemnego wyniku finansowego zakładu ze środków publicznych przy czym może określić dalszą formę finansowania działalności Zakładu.
4. Nadzór i ocena działalności Zakładu i Dyrektora dokonywana jest przez organ założycielski poprzez Zarząd Miasta.

Postanowienia końcowe :

§ 19

1. Wszelkie zmiany w niniejszym Statucie wymagają zatwierdzenia przez organ założycielski.
2. Niniejszy Statut wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia.