



Sekretarz Miasta Szczecin

Ryszard Słoka

pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin
tel. + 4891 42 45 200, fax + 4891 42 22 340
rsloka@um.szczecin.pl • www.szczecin.eu

Szczecin, dn. 16 września 2019 r.

BIP-S.1431.97.2019.AZ

UNP: 57930/BIP/-I/19

Dotyczy: wniosku o udostępnienie informacji publicznej w zakresie programów/działań antydyskryminacyjnych, które były realizowane przez Gminę Miasto Szczecin na przestrzeni ostatnich 10 lat, realizowanych obecnie oraz planowanych na najbliższe 10 lat.

Odpowiadając na Pana wniosek z dnia 4 września 2019 r. o udostępnienie informacji publicznej na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej informuję co poniżej.

I. W zakresie spraw społecznych realizowane są programy/działania antydyskryminacyjne, które na potrzeby odpowiedzi podzielono na obszary: rynek pracy, wiek, niepełnosprawność, narodowość, płeć. Zadania te mają charakter ciągły.

Rynek pracy. Tworzenie dogodnych warunków do godzenia ról rodzinnych i zawodowych poprzez zwiększanie liczby miejsc w żłobkach miejskich oraz rozwój świadczenia pieniężnego pn. „Bon opiekuńczy”. Program ma na celu między innymi zapobieżenie dyskryminacji w równym dostępie do rynku pracy spowodowanym długotrwałym pozostawaniem bez zatrudnienia z tytułu wychowywania dzieci. Program umożliwia rodzicom dofinansowanie wybranej przez nich formy opieki nad dziećmi, ułatwiając tym samym sprawny powrót na rynek pracy. Podstawą prawną działań jest Uchwała Nr XLIV/1288/18 Rady Miasta Szczecin z dnia 11 września 2018 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej wprowadzenia świadczenia pieniężnego „Bon opiekuńczy” dla rodzin z dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz.4477).

Preferencje przy rekrutacji do żłobków dla rodziców z niepełnosprawnościami - program ma na celu zapobieżenie dyskryminacji w obszarach społecznym i zawodowym spowodowanym pozostawaniem bez zatrudnienia z tytułu wychowywania dzieci z niepełnosprawnością. Zadania realizowane w ramach Działania 6.6 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 RPO WZ 2014-2020.

Wiek. Powołanie Pełnomocnika Prezydenta ds. współpracy senioralnej w Gminie Miasto Szczecin, którego rolą jest rozpoznawanie oraz reagowanie na wszelkie przejawy dyskryminacji seniorów. Podstawą prawną jest Zarządzenie Prezydenta Miasta Szczecin Nr 552/18 z dnia 27 grudnia 2018 r. w sprawie powołania Pełnomocnika Prezydenta ds. współpracy senioralnej w Gminie Miasto Szczecin.

Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu seniorów poprzez tworzenie systemu usług społecznych współfinansowanych przez Gminę Miasto Szczecin w ramach Centrum Seniora, Klubów Seniora, Uniwersytetów III Wieku.

Zwiększenie dostępności do dóbr i usług dla seniorów poprzez system zniżek w ramach programu Szczecińska Karta Seniora. Program ma na celu między innymi zapobieżenie dyskryminacji seniorów ze względu na sytuację finansową w dostępie do różnego rodzaju dóbr i usług oraz zwiększenie dostępności osób starszych do instytucji kultury; angażowanie i zachęcanie prywatnych przedsiębiorców/partnerów programu do wsparcia osób starszych w dostępie do różnych dóbr oraz usług związanych z wypoczynkiem, sportem, rekreacją, turystyką, edukacją, czy zdrowiem (Uchwała Nr XXI/588/12 Rady Miasta Szczecin z dnia 16 lipca 2012 r. w sprawie wprowadzenia na terenie miasta Szczecin programu Szczecin Przyjazny Rodzinie oraz o zmianie innych uchwał (Dz. Urz. Woj. Zach. z 2012 r. poz. 1852, z 2013 r. poz. 179, poz. 2860, z 2014 r. poz. 391, z 2015 r. poz. 3145)).

Niepełnosprawność. Działania mają na celu przywracanie osobom z niepełnosprawnością poczucia równych praw w dostępie do przestrzeni społecznej, integracji (w tym społecznej i zawodowej), np. poprzez prowadzenie Środowiskowych Domów Samopomocy, Ośrodka Wsparcia dla Dzieci, Młodzieży i Dorosłych, asystent osobisty osoby niepełnosprawnej, mieszkalnictwo chronione) – zadania realizowane przez jednostki organizacyjne Gminy Miasto Szczecin oraz przez podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego wyłonione w drodze otwartego konkursu ofert, zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 ze zm.).

Ponadto działania te są odpowiedzią na poczucie alienacji występującej u ich opiekunów, najczęściej najbliższych członków rodziny podejmujących się całodobowej opieki. Wzmacniają skuteczność wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami w środowisku, przy jednoczesnym minimalizowaniu konieczności wyłączenia się ich opiekunów z dotychczasowych aktywności, przyczyniając się tym samym do współudziału w życiu lokalnej społeczności.

Sekcja Obsługi Komunikacyjnej Osób Niepełnosprawnych zapewnia dzieciom z niepełnosprawnościami realizującym obowiązek szkolny równy dostęp do edukacji poprzez dowóz ich do placówek oświatowych w trakcie roku szkolnego, na podstawie zapisów ustawy z dnia 14 grudnia 2016 – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148, 1078, 1287).

Równy dostęp do przestrzeni architektonicznej zapewnił Urząd Miasta Szczecin, w którym zostały wdrożone rozwiązania pozwalające na funkcjonowanie w przestrzeni osób z niepełnosprawnościami w takim samym stopniu jak osób pełnosprawnych. W 2013 roku nastąpiło zwiększenie dostępności komunikacji w języku migowym dla interesantów w Biurze Obsługi Interesantów. Realizowany był projekt pt „Głusi w przestrzeni publicznej” opracowany przez Polski Związek Głuchych Oddział Zachodniopomorski i pracowników szczecińskiego magistratu, którego celem było ułatwienie klientom z wadą słuchu samodzielne poruszanie się po urzędzie. W ramach projektu 28 urzędników nauczyło się języka migowego. Dla osób posługujących się językiem migowym przygotowane i opublikowane na stronie BIP zostały także filmy, w których urzędnicy pokazali, przemigali 29 wybranych, najczęściej stosowanych procedur załatwiania spraw. Filmy i opisy poza streszczeniem procedury zawierają wykaz potrzebnych dokumentów i rozpisany na etapy sposób załatwienia sprawy. Materiał dostępny jest na stronie: http://eurzad.szczecin.pl/chapter_51179.asp . 9 listopada 2015 r. po generalnym remoncie została otwarta sala Biura Obsługi Interesantów. Specjalnie dla osób niepełnosprawnych, utworzono 6 nowych stanowisk im dedykowanych oraz zamontowano stacjonarny powiększalnik, dzięki któremu osoby słabowidzące będą mogły przeczytać druki urzędowe. Ponadto poruszanie się na terenie Biura Obsługi Interesantów osobom niewidzącym lub słabowidzącym ułatwia specjalna ścieżka oraz tablica informacyjna z napisami w języku Braila usytuowana przed wejściem do Sali. Dodatkowo zamontowano platformy dla wózków inwalidzkich znajdujące się przy schodach; podjazdy przed wejściem do budynku; zautomatyzowane, otwierane na fotokomórkę drzwi do budynku; głośnomówiący system powiadamiania; stanowiska oznaczone kolorami w zależności od rodzaju spraw. Planuje się

również m.in. modyfikację systemu oznakowania; obniżenie tablic informacyjnych; powiększenie czcionek; oznakowanie tabliczek kodem QR, dzięki którym będzie można swobodnie poruszać się po gmachu budynku z wykorzystaniem aplikacji mobilnej; zaznaczenie kolorami stref ewakuacyjnych.

Działania prowadzone przez Dział Pomocy Osobom Niepełnosprawnym Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie skutecznie umożliwiają funkcjonowanie osób z niepełnosprawnością w przestrzeni publicznej oraz korzystanie z takich samych rozwiązań jak osoby pełnosprawne: umożliwianie pobytu osób niepełnosprawnych na turnusach rehabilitacyjnych poprzez dofinansowanie do uczestnictwa; dofinansowanie do zakupu sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych; dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu się; dofinansowanie organizacji sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych (wyłącznie poprzez organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych), transport osób niepełnosprawnych, wypożyczanie sprzętu rehabilitacyjnego.

Narodowość. Prowadzenie Centrum Informacji dla Cudzoziemców – poradnictwo związane z równym traktowaniem na rynku pracy oraz usługami społecznymi dostępnymi na terenie Szczecina. Zadanie realizowane na podstawie Zarządzenia nr 182/19 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 14 maja 2019 r. w sprawie działań na rzecz wsparcia zamieszkałych na terenie Gminy Miasto Szczecin cudzoziemców w procesie integracji ze społecznością lokalną, przez podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego wyłonione w drodze otwartego konkursu ofert, zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019r. poz. 688 ze zm.). Zadanie jest odpowiedzią na potrzeby cudzoziemców zamieszkałych na terenie Gminy Miasto Szczecin. Głównym jego celem jest zapobieganie wykluczeniu społecznemu cudzoziemców spowodowanym niską świadomością w obszarach społecznym i zawodowym, powodującą destabilizację w ich funkcjonowaniu w nowym środowisku lokalnym. Ułatwienie udziału w życiu społeczno-zawodowym poprzez wspieranie i rozwój posiadanych umiejętności, samodzielności, przekazanie kompletnej i spójnej informacji, udzielone fachowo doradztwo prawne, poradnictwo zawodowe spowodują, iż zwiększy się ich poczucie bezpieczeństwa, wzrośnie poczucie sprawczości.

Płeć. Przeciwdziałanie dyskryminacji osób (najczęściej kobiet) doznających przemocy poprzez prowadzenie kampanii mających na celu podniesienie świadomości społecznej na

temat przyczyn i skutków przemocy, a także podejmowanie interdyscyplinarnych działań, w tym interwencyjnych, profilaktycznych, edukacyjnych oraz społecznych mających na celu z jednej strony ograniczenie zjawiska przemocy, przełamywanie tabu prowadzącego do poczucia alienacji, często również do dyskryminacji osób dotkniętych przemocą, a tym samym zwiększenia skuteczności podejmowanych działań. Zadania realizowane w ramach Miejskiego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie w Szczecinie na podstawie ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (realizowany na podstawie Uchwały Nr XXX/870/13 Rady Miasta Szczecin z dnia 27 maja 2013 r.).

II. W ramach współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz instytucjami kultury w zakresie kultury i sztuki dofinansowywane są działania o szeroko rozumianej antydyskryminacji (informacja w załączniku nr 1 do pisma).

III. W ramach współpracy z organizacjami pozarządowymi w zakresie działalności na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych z terenu Szczecina, dofinansowywane są działania o szeroko rozumianej antydyskryminacji. (forma wsparcia – Otwarte Konkursy Ofert – załącznik nr 2 do pisma).

IV. W zakresie zadań Biura Architekta Miasta jest przygotowanie dokumentów związanych z realizacją zadań w obszarze rewitalizacji. Jednym z aspektów społecznych związanych z realizacją zadań w zakresie rewitalizacji jest opracowanie programów społecznych w celu przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i służących aktywizacji społecznej i zawodowej. Działania zgłoszone do realizacji w ramach Lokalnego Programu Rewitalizacji wraz z ich opisem znajdują się w ww. dokumencie i są udostępnione na stronie:

http://bip.um.szczecin.pl/UMSzczecinFiles/file/WUiAB_-_PAM/LPR_Szczecin_30_01_2018.pdf

W uzupełnieniu powyższego, zwracam uwagę również, że opracowując dokumentację aplikacyjną dla projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej realizowane są zasady takie jak: równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn. Planowane działania uzależnione są od specyfiki danego projektu i są zgodne z wymaganiami danego konkursu w ramach którego dane przedsięwzięcie ubiega się o dofinansowanie.

W okresie programowania 2007-2013 obowiązek ten wynikał z ROZPORZĄDZENIA RADY (WE) nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylające rozporządzenie (WE) nr 1260/1999 – **artykuł 16**. Jednocześnie w okresie programowania 2014-2020 obowiązek ten wynika z ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) NR 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 – **artykuł 7**. Jako przykład należy wskazać „Załącznik nr 2 Standardy dostępności dla polityki spójności 2014- 2020, stanowiącym załącznik do „Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasad równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014 – 2020”, czy wytyczne wskazane w „Katalogu "Katalogu Nawierzchni Miasta Szczecin"

Wśród konkretnych działań i rozwiązań przykładowo wymieniam:

- rampy i pochylnie,
- eliminacja barier architektonicznych,
- zainstalowanie uchwytów i poręczy dla niepełnosprawnych, które usprawniają, ale przede wszystkim ułatwią osobom niepełnosprawnym korzystanie z innych urządzeń,
- oznakowanie elementów ulic dla osób niewidomych i niedowidzących - przystanki komunikacji miejskiej
- niskopodłogowe autobusy wyposażone w: system wspomaganie przy wsiadaniu i wysiadaniu do autobusu osób niepełnosprawnych (wymagana minimalna, wolna przestrzeń dla osób poruszających się na wózkach, miejsce przystosowane do przewozu wózków, sposób mocowania wózka inwalidzkiego tyłem do kierunku jazdy za pomocą pasa bezwładnościowego, poręcze zabezpieczające wózek inwalidzki/uchwyty), oznaczenie miejsc

dla osób niepełnosprawnych, system informacji wizualnej wraz z systemem zapowiedzi głosowych.

SEKRETARZ MIASTA

Ryszard Słoka

