

**Uchwała Nr XXVII/691/2000
Rady Miasta Szczecina
z dnia 24 lipca 2000 r.**

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357; z 1998 r. Nr 106, poz.668 i Nr 162, poz. 1118 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136, Nr 19, poz. 239 i Nr 22, poz. 291) zwanej dalej "Kartą Nauczyciela", w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 1996 r. Nr 13, poz. 74 ze zm. Dz. U. z 1996 r. Nr 13 poz. 74, Nr 58 poz. 261, Nr 106 poz. 496 i Nr 132 poz. 622 z 1997 r. Nr 9, poz. 43, Nr 106 poz. 679, nr 107, poz. 686, Nr 113, poz. 734 i Nr 123, poz. 775; z 1998 r. Nr 155 poz. 1014 i Nr 162, poz. 1126 oraz z 2000 r. Nr 26, poz. 306).

**Rada Miasta Szczecina
uchwala, co następuje :**

§ 1

Tabele zaszerogowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom :

1. dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
2. nagród jubileuszowych,
3. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
4. zasiłku na zagospodarowanie,
5. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
6. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy
18 Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

§ 4

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w sposób miejscowo przyjęty i obowiązuje od 1 września 2000 r.
Przewodniczący Rady Miasta Szczecina
Dominik Górski

**Załącznik do Uchwały Nr XXVII/691/2000
Rady Miasta Szczecina
z dnia 24 lipca 2000 r.**

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to publiczne przedszkola, szkoły, placówki oświatowe i opiekuńczo-wychowawcze,

2. nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach określonych w pkt.1,
3. dyrektorze szkoły bez bliższego określenia - rozumie się przez to dyrektorów przedszkoli, szkół i placówek określonych w pkt.1.
4. rozporządzenie rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz.455).

ROZDZIAŁ I

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

§ 4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, placówkach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 3.

§ 6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 8. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.

§ 9. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 10. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 11. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ II

Dodatki za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych, przysługują dodatki w wysokości określonej procentowo do stawki wynagrodzenia zasadniczego:

1. nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych prowadzących zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa do 5 %,
2. nauczycielom praktycznej nauki zawodu - w szkołach specjalnych do 20 %,

3. nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej -do 5 %,
4. nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim do 20 %,
5. nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego do 20 %,
6. nauczycielom i wychowawcom prowadzącym zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze w placówkach opiekuńczo-wychowawczych i ośrodkach szkolno- wychowawczych (w tym specjalnych) do 30 % z tym że:
 - a. wychowawcom Pogotowia Opiekuńczego przysługuje dodatek do 40%,
 - b. wychowawcom Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego przysługuje dodatek do 55%,
7. nauczycielom prowadzącym badania psychologiczno - pedagogiczne nieletnich oraz małoletnich, sprawującym opiekę specjalistyczną nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzącym poradnictwo rodzinne oraz nauczycielom prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno - pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych do 5 %.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne:

1. w szkołach /klasach/, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie w tym przez nauczycieli języka obcego w tych klasach przysługuje dodatek w wysokości do 30 % stawki godzinowej,
2. w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym, przysługuje dodatek w wysokości do 100 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatki za trudne warunki pracy, określone w ust. 1 wypłacane są w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązuje go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach za pracę w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązuje ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązuje go w tej szkole wymiaru godzin zajęć.

§ 13. 1. Nauczycielom i wychowawcom:

1. prowadzącym zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze w warunkach określonych w § 12 ust. 1 pkt. 2 – 7 i w § 12 ust.2 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1998 r. w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dzieci /Dz. U. Nr 15, poz. 70/.
2. prowadzącym zajęcia w szkołach /klasach/ specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 1 pkt. 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości przysługującej za trudne warunki pracy podwyższony o co najmniej 2 %.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek ten nie podlega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust.1, w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości,

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust.1, z tym że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, a których mowa w ust.1.

5. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 14. W razie zbiegu tytułów do dodatku, za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 15. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 16. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:

1. przy pierwszym stopniu szkodliwości - od 1 % do 2 % miesięcznie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania,
2. przy drugim stopniu szkodliwości - od 2 % do 3 % miesięcznie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania,
3. przy trzecim stopniu szkodliwości - od 3 % do 4 % miesięcznie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia oraz szczegółowe zasady wypłacania dodatku za te prace określają odrębne przepisy.

§ 17. Wysokość indywidualnego dodatku dla nauczycieli określa dyrektor szkoły w ramach środków przyznanych w budżecie na dany rok, a dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje odpowiednio dyrektor Wydziału Edukacji, Sportu i Turystyki lub dyrektor Wydziału Zdrowia i Opieki Społecznej.

ROZDZIAŁ III

Wynagradzanie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 18. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo - wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1 tygodniowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
2. wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
3. chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 20. Wliczenie godzin nadwymiarowych do zatrudnienia w zwiększonym wymiarze godzin (tzw. "pensum ruchome") traktowane jest jako nagroda za uzyskiwane wyniki dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz minimalną absencję.

§ 21. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, w sposób określony w § 19 ust. 1 jeżeli w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy (grupy) przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy (grupy), ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50 % wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową.

§ 22. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek motywacyjny

§ 23. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.

2. Dodatek przyznaje się na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego:

1. od 1 września do końca lutego
2. od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 24. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi od 3% do 5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w rozporządzeniu dla poszczególnych stopni awansu zawodowego pomnożonej przez liczbę nauczycieli pełnozatrudnionych w szkole z wyłączeniem dyrektora.

2. Wysokość środków przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół ustalana jest na szczeblu Miasta i wynosi 10 % stawki określonej w ust. 1".

§ 25. 1. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są :

1. osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
2. jakość świadczonej pracy,
3. ocena pracy,
4. zaangażowanie w realizację:
 - a. czynności wynikających z zadań statutowych szkoły,
 - b. zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

2. W ramach środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego, dodatek przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły w oparciu o opracowane zasady i kryteria, uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi na terenie szkoły, z uwzględnieniem stopnia awansu zawodowego.

§ 26. 1. Przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatkowo uwzględnia się jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku ze szczególnym uwzględnieniem :

1. kierowania działalnością dydaktyczno-wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym uzyskiwane efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki,
2. efektów współpracy z radą szkoły, radą rodziców,
3. osiągnięć w działalności innowacyjnej,
4. stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów (wychowanków) oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
5. dbałości o warunki pracy i nauki,
6. przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników w tym dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich,
7. sprawowania nadzoru nad działalnością służb ekonomiczno-administracyjnych i gospodarczych w tym dbałości o stan techniczny obiektów, wyposażenia w pomoce i sprzęt oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje Prezydent Miasta w uzgodnieniu z właściwym członkiem Zarządu Miasta po zasięgnięciu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

§ 27. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatek funkcyjny

§ 28. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1. dyrektorowi szkoły od 30 % do 200 %,
2. wicedyrektorowi szkoły od 25 % do 150 %,
3. inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły od 10 % do 30 %,
4. wychowawcy klasy od 3 % do 15 %,
5. doradcy metodycznemu od 12 % do 40 %,
6. opiekunowi stażu od 5 % do 15 %

najniższej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 29. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół i placówek przyznaje w granicach stawek określonych w § 28 Prezydent Miasta w uzgodnieniu z właściwym członkiem Zarządu Miasta. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora uzależniona jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych oraz wyników pracy szkoły.

2. Nauczycielom, którym powierzono inne stanowiska kierownicze w szkole lub którzy sprawują funkcje w szkołach dodatek przyznaje dyrektor szkoły w granicach określonych w § 28 stawek oraz w ramach przyznanego na dany rok budżetu, uwzględniając ocenę powierzonych zadań i sprawowanych funkcji.

§ 30. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Zasada powyższa nie dotyczy dodatków z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego, opiekuna stażu oraz powierzenia wychowawstwa klasy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

ROZDZIAŁ VI

Nagrody

§ 31. W budżecie Miasta tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

§ 32. Z funduszu nagród, o którym mowa w § 31 środki w wysokości 80 % przekazywane są do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły, natomiast 20 % tego funduszu pozostaje z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta.

§ 33. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i działających w szkole związków zawodowych.

§ 34. 1. Nagroda Prezydenta Miasta przyznawana będzie z okazji Dnia Edukacji Narodowej nauczycielom i dyrektorom szkół za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Nagroda może być przyznana :

1. nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną,
2. dyrektorom szkół i placówek na wniosek dyrektora Wydziału Edukacji, Sportu i Turystyki i odpowiednio dyrektora Wydziału Zdrowia i

Pomocy Społecznej, nauczycielom i dyrektorom z inicjatywy własnej Prezydenta Miasta.

3. Zasady przydziału nagród Prezydenta Miasta określone zostaną w regulaminie uzgodnionym ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.