

**UCHWAŁA NR XXXVII/707/05**  
**Rady Miasta Szczecin**  
**z dnia 18 kwietnia 2005 r.**

**zmieniająca Uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i niektórych innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy obowiązującego od 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r.**

Na podstawie art. 30 ust.6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 90, poz. 844, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Dz. U. z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845/ oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203); **Rada Miasta Szczecina uchwala, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i niektórych innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy obowiązującego od 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r. stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXXIV/657/05 Rady Miasta Szczecin z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i niektórych innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy obowiązującego od 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 9 ust. 1 pkt 8 otrzymuje brzmienie:

„8) nauczycielom za pracę w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 15%”,

2) w § 21 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„§ 21.3 Dodatek motywacyjny dyrektorom i nauczycielom przyznaje się w wysokości od 2% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym”.

3) § 22 otrzymuje brzmienie:

„§ 22. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

a) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- c) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, wdrażanie nowych programów, opracowywanie nowych programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką,
- 5) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zadań,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - g) stałe podnoszenie kwalifikacji,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętej Polityki Edukacyjnej Miasta Szczecina,
- 7) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
- 8) podejmowanie indywidualnych działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku – współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi proces dydaktyczno-wychowawczy szkoły,
- 9) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając stopień realizacji ww. warunków, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie szkoły. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych o których mowa w § 21 ust 1.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat”.

- 4) Załącznik nr 1 do regulaminu otrzymuje nowe brzmienie, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Miasta Szczecin

Jan Stopyra

Załącznik  
do Uchwały Nr XXXVII/707/05  
Rady Miasta Szczecin  
z dnia 18 kwietnia 2005 r.

„Załącznik nr 1 do regulaminu

### Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół

Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi szkoły za wyniki w pracy w zakresie sprawowania nadzoru pedagogicznego, a także w zakresie kierowania działalnością administracyjną, finansową i gospodarczą szkoły, a w szczególności za:

- 1) wyniki zewnętrznego pomiaru szkoły z uwzględnieniem wyników raportu z mierzenia jakości pracy szkoły, przeprowadzanego przez Kuratorium Oświaty w Szczecinie,
- 2) działalność menedżerską dyrektora:
  - a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - b) racjonalne dysponowanie środkami finansowymi oraz właściwe gospodarowanie mieniem, w tym podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły oraz dbałość o bazę szkoły,
  - c) działalność promocyjna szkoły, współpraca ze środowiskiem lokalnym i rodzicami
  - d) dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy oraz oczekiwań uczniów i rodziców, w tym innowacyjność w zakresie zmieniania lub wprowadzania nowych zawodów lub profili kształcenia,
  - e) sprawność w zarządzaniu szkołą oraz trafność podejmowanych decyzji,
  - f) sukcesy i osiągnięcia szkoły,
- 3) efekty współpracy ze społecznymi organami szkoły,
- 4) współpracę z organem prowadzącym w zakresie organizacji imprez miejskich oraz realizacji inicjatyw samorządowych,
- 5) wyniki kontroli przeprowadzanych w szkole przez instytucje uprawnione do kontroli oraz realizacja zaleceń pokontrolnych,
- 6) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej, w szczególności:
  - a) stwarzanie właściwych warunków do zdobywania przez nauczycieli kolejnych stopni awansu zawodowego,
  - b) polityki w zakresie doskonalenia i doksztalcania zawodowego nauczycieli
  - c) tworzenie prawidłowych relacji pracowniczych oraz kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- 7) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów oraz przestrzeganie przepisów przeciwpożarowych,
- 8) dbałość o warunki pracy i nauki,
- 9) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,
- 10) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy.”